



# दोस्रो वार्षिक प्रतिवेदन

आर्थिक वर्ष २०७७/७८  
(२०७७ श्रावण - २०७८ आषाढ)

**प्रदेश लोक सेवा आयोग**

बागमती प्रदेश, हेटौँडा

# प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेश, नेपाल

## सम्पर्क

प्रदेश लोक सेवा आयोग

## ठेगाना

हेटौंडा उपमहानगरपालिका-५,  
सानोपोखरा (बुद्धमार्ग)  
हेटौंडा, मकवानपुर

## टेलिफोन

०५७-५९०६१३

०५७-५९०६१४

०५७-५९०६१५

## इमेल

[info.ppsc@bagamati.gov.np](mailto:info.ppsc@bagamati.gov.np)

## वेबसाइट

<http://ppsc.bagamati.gov.np>  
<https://ppsonline.bagamati.gov.np>



प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ११२ बमोजिम  
माननीय प्रदेश प्रमुख समक्ष प्रस्तुत गरिएको  
प्रदेश लोक सेवा आयोगको  
दोस्रो वार्षिक प्रतिवेदन

यस प्रतिवेदनमा प्रदेश लोक सेवा आयोगको  
२०७७ श्रावण १ गते देखि २०७८ आषाढ ३१ गते सम्मका  
काम कारबाहीहरू समेटिएका छन् ।



# प्रदेश लोक सेवा आयोग

## बागमती प्रदेश, हेटौडा

मिति: २०७८-०६-१५

विषय: आयोगको दोस्रो वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत गरिएको ।

माननीय प्रदेश प्रमुखज्यू,  
प्रदेश प्रमुखको कार्यालय  
बागमती प्रदेश, हेटौडा ।

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ११२ बमोजिम प्रदेश लोक सेवा आयोगले आर्थिक वर्ष २०७७/०७८ मा सम्पादन गरेका काम-कारबाहीहरूको दोस्रो वार्षिक प्रतिवेदन प्रस्तुत गरिएको छ ।

भवदीय,

सुरेश मान श्रेष्ठ  
अध्यक्ष

सुदर्शन प्रसाद ढकाल  
सदस्य

शर्मिला नेउपाने  
सदस्य

भोला दाहाल  
निमित्त सचिव

## प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारीहरू



सुरेश मान श्रेष्ठ  
अध्यक्ष



सुदर्शन प्रसाद ढकाल  
सदस्य



शर्मिला नेउपाने  
सदस्य



भोला दाहाल  
निमित्त सचिव

## धन्यवाद ज्ञापन

नेपालको संविधानको धारा २४४ ले प्रत्येक प्रदेशमा प्रदेश लोक सेवा आयोग रहने व्यवस्था गरेको छ । सोही संवैधानिक व्यवस्था बमोजिम २०७६ साल असोज २८ गते देखि प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ जारी भयो । मिति २०७६ साल मङ्सिर २ गते आयोगका माननीय अध्यक्षको नियुक्तिसँगै आयोगको गठन भएको हो र दुई जना सदस्यहरूको नियुक्ति २०७६ माघ ६ गते भए पछि प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेशले पूर्णता प्राप्त गरेको हो ।

बागमती प्रदेश र तहहरूमा स्वीकृत दरबन्दीमा रिक्त रहेका विभिन्न सेवा समूह उपसमूह तहका पदहरूको पदपूर्ति गर्ने अभिभरा प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन २०७६ ले आयोगलाई प्रदान गरेको छ । प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, स्थानीय सरकारी सेवा, प्रदेश प्रहरी सेवा, प्रदेश अनुसन्धान ब्युरो, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा उपयुक्त उम्मेदवारहरूको छनौटमा स्वच्छता तथा निष्पक्षता कायम गरी योग्यता प्रणालीलाई प्रवर्द्धन गर्दै सार्वजनिक प्रशासनलाई सक्षम, सुदृढ र सेवामुखी बनाउने प्रमुख जिम्मेवारी आयोगको काँधमा छ ।

आयोगको वार्षिक पदपूर्ति कार्यतालिका २०७७।७८ बमोजिम आयोगबाट विज्ञापन भएका विभिन्न सेवा समूह उपसमूह तहका प्राविधिक अप्राविधिक पदहरूको लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशित भई अन्तर्वार्ताको कार्यक्रम भइरहेको अवस्था छ । आयोगको यस कार्य सफलताका लागि नियमानुसार माग आकृति फाराम भरी पदपूर्तिका लागि अनुरोध गर्ने प्रदेशस्थित मन्त्रालयहरू र स्थानीय तहहरूप्रति आयोग हार्दिक कृतज्ञता ज्ञापन गर्दछ ।

आयोगको कार्य सम्पादनका लागि आवश्यक स्रोत साधन तथा सहयोग उपलब्ध गराएकोमा प्रदेश सरकार प्रति आयोग धन्यवाद ज्ञापन गर्दछ । आयोगको परीक्षा सञ्चालनका लागि आवश्यक पर्ने शैक्षिक योग्यता तथा पाठ्यक्रम निर्माण, कच्चा प्रश्नपत्र निर्माण, प्रश्नपत्र परिमार्जन, उत्तरपुस्तिका परीक्षण लगायतका कार्यमा सहयोग पुऱ्याउनु हुने विभिन्न विधाका दक्ष एवम् विज्ञ तथा आयोगको कार्यसम्पादनमा प्रत्यक्ष/अप्रत्यक्ष सहयोग पुऱ्याउनु हुने महानुभावहरूमा आयोग हार्दिक आभार व्यक्त गर्दछ ।

दोस्रो वार्षिक प्रतिवेदन तयार गर्ने कार्यमा कार्यालय समय बाहेक पनि अहोरात्र खटिई आयोगको कार्य सम्पादनमा ऊर्जाशीलता ल्याउन संलग्न आयोगका कर्मचारीहरूलाई विशेष धन्यवाद ज्ञापन गर्दै प्रदेश सरकार तथा स्थानीय तहलार्इ आवश्यक पर्ने जनशक्तिको पदपूर्ति लगायतको नेपालको संविधान र अन्य प्रचलित कानून बमोजिम प्रदत्त अधिकार बमोजिम सक्रियताका साथ अघि बढ्ने कुरामा आयोग प्रतिबद्धता व्यक्त गर्दछ ।

२०७८ असोज १५ गते, शुक्रबार



## कार्यकारी सारांश

### १. आयोगको गठन

नेपालको संविधानको धारा २४४ को उपधारा (१) मा प्रत्येक प्रदेशमा प्रदेश लोक सेवा आयोग रहनेछ भन्ने व्यवस्था रहेको छ । संघीय सरकारको प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ बमोजिमको आधार र मापदण्डलाई आत्मसात गर्दै आयोगको गठन, काम, कर्तव्य, अधिकार र कार्यविधिका सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बागमती प्रदेशको प्रदेश सभाबाट मिति २०७६ साल भाद्र २८ गते पारित भई प्रदेश प्रमुखबाट मिति २०७६ साल असोज २८ गते प्रमाणीकरण भएको हो ।

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा (४) बमोजिम २०७६ साल मङ्सिर २ गते अध्यक्षको नियुक्तिसँगै प्रदेश लोक सेवा आयोगको गठन भएको हो । मिति २०७६ साल माघ ६ गते २ जना सदस्यहरूको नियुक्ति सँगै आयोगले पूर्णता पाएको हो ।

### २. आयोगको काम, कर्तव्य र अधिकार

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा १० मा व्यवस्था भए बमोजिम आयोगको प्रमुख काम, कर्तव्य र अधिकार निम्नअनुसार रहेको छ:

१. प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा, स्थानीय सरकारी सेवा वा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा नियुक्तिका लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न परीक्षा सञ्चालन गर्नु आयोगको कर्तव्य हुनेछ ।
२. प्रदेश प्रहरी सेवा र प्रदेश अनुसन्धान ब्युरोको पदपूर्तिका लागि लिइने लिखित परीक्षा आयोगले सञ्चालन गर्नेछ ।
३. प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा, स्थानीय सरकारी सेवा वा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवामा स्थायी नियुक्ति गर्दा आयोगको परामर्श लिनु पर्नेछ ।
४. प्रदेश सरकार वा स्थानीय तहबाट निवृत्तिभरण पाउने पदमा आयोगको परामर्श विना स्थायी नियुक्ति गरिने छैन ।



५. देहायका विषयमा आयोगको परामर्श लिनु पर्नेछः-
- क. प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवाको पद र स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा छ महिनाभन्दा बढी समयका लागि नियुक्ति गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा,
  - ख. प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा र स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा कर्मचारीको सेवा, सर्त सम्बन्धी कानूनको विषयमा,
  - ग. प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा र स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा नियुक्ति, बहुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सिद्धान्तको विषयमा,
  - घ. प्रदेश प्रहरी सेवा र प्रदेश अनुसन्धान ब्युरोको पदमा नियुक्ति तथा बहुवा गर्दा अपनाउनु पर्ने सिद्धान्तको विषयमा,
  - ङ. कुनै एक प्रकारको प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सरकारी सेवाको पदबाट अर्को प्रकारको प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा वा प्रदेश अन्य सरकारी सेवाबाट प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा सरुवा वा बहुवा गर्दा वा सेवा परिवर्तन वा स्थानान्तरण गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा,
  - च. आयोगको परामर्श लिनु नपर्ने अवस्थाको पदमा बहाल रहेको कर्मचारीलाई आयोगको परामर्श लिनुपर्ने अवस्थाको पदमा स्थायी सरुवा वा बहुवा गर्ने विषयमा,
  - छ. प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा वा स्थानीय सरकारी सेवाको कर्मचारीलाई दिइने विभागीय सजायको विषयमा ।

### ३. आयोगको कार्यसम्पादनका कानूनी आधारहरू

आयोगले आफ्नो कार्यसम्पादनको सिलसिलामा हाल प्रचलित मुख्य कानून एवम् कार्यविधिहरूको सूची देहाय अनुसार छः

- नेपालको संविधान
- प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५
- कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५
- निजामती सेवा ऐन, २०४९ तथा निजामती सेवा नियमावली, २०५०

- प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ तथा प्रदेश लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७६
- नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ तथा नेपाल स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५
- स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४
- सङ्घ, प्रदेश र स्थानीय तह (समन्वय तथा अन्तरसम्बन्ध) ऐन, २०७७
- विभिन्न सेवा, समूह सञ्चालन सम्बन्धी प्रचलित ऐन तथा नियमावलीहरू
- प्रदेश सुशासन केन्द्र (स्थापना तथा कार्यसञ्चालन) आदेश, २०७७
- प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी एवं दक्ष/विज्ञ र कर्मचारीहरूको आचारसंहिता, २०७६
- प्रदेश लोक सेवा आयोगका समय-समयका निर्णयहरू
- प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट प्रतिपादित विभिन्न सिद्धान्तहरू
- प्रदेश लोक सेवा आयोगको कार्यसम्पादनसँग सम्बन्धित ऐन, नियम र निर्देशिकाहरू।

#### ४. आयोगबाट कार्यसम्पादन हुँदा अवलम्बन गरिने सिद्धान्तहरू

आयोगले योग्यताको सिद्धान्त, गोपनीयताको सिद्धान्त, स्वच्छताको सिद्धान्त, निष्पक्षताको सिद्धान्त, समावेशिताको सिद्धान्त, समान अवसरको सिद्धान्त, द्विअन्ध सिद्धान्त, परिचय-शून्यताको सिद्धान्त र असंलग्नताको सिद्धान्तलाई आफ्नो प्रमुख कार्यसम्पादनको सिद्धान्तको रूपमा अपनाउँदै आएको छ ।

#### ५. निरीक्षण

संविधान, ऐन, नियमावली र प्रचलित कानून तथा आयोगले समय समयमा तोकेको कार्यविधि र सर्तबमोजिम नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारबाही भएको छ, छैन भन्ने सम्बन्धमा आयोगले प्रदेश सरकारका विभिन्न मन्त्रालय, निर्देशनालय र कार्यालय, स्थानीय तह, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा सञ्चालन गर्ने निकाय, प्रदेश सङ्गठित संस्था र स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको निरीक्षण गर्नु पर्ने कानूनी व्यवस्था रहेको छ ।

#### ६. आयोगबाट सम्पादन भएका कामहरू

यो आर्थिक वर्षमा आयोगबाट सम्पादन भएका मुख्य मुख्य कार्यहरूको फेहरिस्त निम्नबमोजिम रहेको छ:

- प्रदेश सुशासन केन्द्र र प्रदेश लोक सेवा आयोगबीचको सम्बन्ध

- प्रदेश सरकारका रिक्त दरबन्दीमा पदपूर्ति गर्ने सम्बन्धी बैठक
- वार्षिक पदपूर्ति कार्यतालिका २०७७।०७८ प्रकाशन
- वार्षिक कार्यतालिका प्रकाशन सम्बन्धमा मा. मुख्यमन्त्रीसँग बैठक
- सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्भेक्षण समितिको सदस्यमा प्रदेश लोक सेवा आयोग
- प्रदेश लोक सेवा आयोग, प्रदेश नं. २ का पदाधिकारीसँगको बैठक
- प्रदेश लोक सेवा आयोगको ऐतिहासिक विज्ञापन
- दरखास्त फाराम सङ्कलन र स्वीकृति व्यवस्थापन
- बागमती प्रदेशका माननीय मुख्यमन्त्रीको आयोगमा निरीक्षण भ्रमण
- प्रदेश लोक सेवा आयोग, लुम्बिनी प्रदेशका पदाधिकारीसँगको बैठक
- प्रदेश नं. २ र लुम्बिनी प्रदेशका प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूका कर्मचारीसँगको बैठक
- बाहिरी जिल्लाका परीक्षार्थीहरूलाई होटल र सवारी साधनबाट हेटौँडामा ठगी भएको गुनासो
- प्रदेश नं. १ का पदाधिकारीसँगको बैठक
- अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगको ३०औँ स्थापना दिवसको कार्यक्रममा सहभागिता
- लिखित परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी अभिमुखीकरण कार्यक्रम
- लोक सेवा आयोगहरूको द्विदिवसीय प्रथम राष्ट्रिय सम्मेलन
- प्रदेश लोक सेवा आयोगको पहिलो लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन
- आयोगबाट विज्ञापन भई विभिन्न कारण स्थगित भएका परीक्षाहरू
- नियुक्ति र बहुवा प्रक्रिया सच्याउने सम्बन्धी निर्णय
- प्रदेश तथा स्थानीय तहहरूलाई ध्यानाकर्षणसहितको परिपत्र
- मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानका ऐन कानूनसम्बन्धमा मा. मुख्यमन्त्रीसँग बैठक
- लोक सेवा आयोगको माननीय अध्यक्ष माधव प्रसाद रेग्मीलाई बधाई तथा शुभकामना ज्ञापन

## ७. आयोगले जिम्मेवारी निर्वाहमा देखेका कठिनाइहरू

आयोगले जिम्मेवारी निर्वाहमा निम्नबमोजिमका कठिनाइहरू अनुभूत गरेको छः

- **आयोगमा कर्मचारीको कमी:**  
प्रदेश सरकारबाट स्वीकृत अस्थायी दरबन्दी अनुसार प्रदेश लोक सेवा आयोगको कार्यालयमा स्वीकृत दरबन्दी कुल ४९ जना भएता पनि जम्मा १८ जना कर्मचारीबाट कार्यालय व्यवस्थापन गरिएको। स्वीकृत अस्थायी दरबन्दीको ३६.७ प्रतिशत मात्र कर्मचारीले आयोगको गहन कार्य सहज हिसाबबाट सम्पादन गर्न कठिनाई भइरहेको छ।
- **भौतिक पूर्वाधारको अभाव:**  
आयोगको क्रियाकलाप र कामको प्रकृति अनुसार भाडाको भवन अपर्याप्त मात्रै होइन उपयुक्त पनि नहुने हुँदा आयोगको आफ्नै भवन आवश्यक देखिन्छ। आयोगको लागि पर्याप्त कोठा र सुरक्षा अतिनै महत्वपूर्ण हुन्छ। यस तर्फ प्रदेश सरकारले पर्याप्त चासो राख्नु पर्ने देखिन्छ।
- **सवारी साधन र पारिश्रमिक सुविधा**  
नतिजामुखी कार्यसम्पादनको हिसाबबाट सफल यस प्रदेश लोक सेवा आयोगमा अन्य प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको तुलनामा सवारी साधनहरू र पदाधिकारीको पारिश्रमिकको अवस्था सबैभन्दा कम छ। आयोगको कार्यबोझ र कार्य प्रकृतिका आधारमा परीक्षा सामाग्री ढुवानी तथा यातायातका लागि सवारी साधनको अभाव रहेको छ। आयोगका दुई पदाधिकारीहरूलाई हालसम्म सरकारी सवारी साधन उपलब्ध गराउन सकिएको छैन।
- **सम्मानित सर्वोच्च अदालत र उच्च अदालतमा फैसलामा ढिलासुस्ती:**  
उजुरी परेपछि रोकिएका परीक्षाहरूबाट प्रदेश सरकार र स्थानीय तहमा दरबन्दी पूर्ति हुन सकेको छैन। लामो समयसम्म फैसला नहुँदा जनताले प्राप्त गर्नुपर्ने सेवा सुविधामा कर्मचारीको अभावको कारण प्रत्यक्ष असर परिरहेको छ जसबाट सरकारको कार्य सम्पादनमा सकारात्मक प्रभाव परेको छैन।
- **नीतिगत अन्याय**  
प्रदेश निजामती सेवा ऐन नियमको अभावमा प्रदेश सरकारमा कार्यरत कर्मचारीहरूको वृत्ति विकासमा प्रतिकूल प्रभाव परेको छ। विगत ४ वर्ष देखि बढुवाको प्रक्रिया अवरुद्ध रहेको छ। प्रचलित कानून बमोजिम आयोगले परीक्षा सञ्चालन गर्दा प्रदेशमा रिक्त रहेका अधिकृत तहका परीक्षाहरू उपर न्यायिक प्रश्नहरू समेत उठिरहेका छन्।

- **रिक्त पदहरू लुकाउने प्रवृत्ति**

आयोगको वार्षिक कार्यतालिका बमोजिम गत आर्थिक वर्षमा ११९ वटा स्थानीय तहहरूमध्ये ६२ वटा स्थानीय तहहरूले मात्रै रिक्त पदहरू पदपूर्तिका लागि माग गरी पठाएका थिए। केही स्थानीय तहहरू रिक्त पदपूर्तिका लागि माग पठाउने विषयमा अनुदार देखिएका छन्। प्रदेश सरकार मातहतका बहुसङ्ख्यक निकायहरू (मन्त्रालय) बाट गत वर्ष पदपूर्तिका लागि चासो देखाइएन ।

- **काठमाडौंमा आयोगको सुबिधासम्पन्न कार्यालय भवन अनिवार्य**

खासगरी परीक्षार्थीहरूको सहजता र दक्षविज्ञहरूको सेवाको गुणस्तर कायम गर्नका लागि काठमाडौंमा आयोगको सुबिधासम्पन्न कार्यालय भवन अनिवार्य नै भएको छ।

#### ८. सुझावहरू:

१. कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा १२ मा "प्रदेश वा स्थानीय तहको सेवाको लागि दफा ३ बमोजिम कायम गरिएको दरबन्दीमा दफा ६ र ७ बमोजिम समायोजन गर्दा समेत त्यस्तो दरबन्दी पूरा हुन नसकेमा सम्बन्धित प्रदेश वा स्थानीय तहले प्रदेश लोक सेवा आयोगमा पदपूर्तिको लागि अनुरोध गरी पठाउनु पर्ने" भन्ने स्पष्ट व्यवस्थालाई प्रदेश सरकार र स्थानीय तहहरूले अनुसरण गरी पदपूर्तिको कार्यलाई हालसम्म नपठाएका प्रदेशका मन्त्रालयहरू र स्थानीय तहले तत्काल अघि बढाउनु पर्ने ।
२. कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा १२ को व्यवस्था बमोजिम प्रदेश निजामती सेवा ऐनको व्यवस्था नभएकै कारणबाट रिक्त पदहरूमा खुला प्रतियोगिताबाट पदपूर्ति गर्न बाधा नपर्ने भएको हुँदा प्रदेश सरकारका लागि आवश्यक पर्ने कर्मचारीहरू सम्बन्धित मन्त्रालयहरूबाट निर्दिष्ट गरी नियमानुसार पदपूर्तिका लागि आयोगमा माग गरी पठाउनु पर्ने ।
३. प्रदेश निजामती सेवाका कर्मचारीहरूको सेवा सर्त सम्बन्धी कानून (प्रदेश निजामती सेवा ऐन) तर्जुमा हुन नसक्दा स्थानीय तहमा कार्यरत कर्मचारीहरूको वृत्ति विकासमा प्रतिकूल असर पर्नुको साथै निजामती सेवाका विभिन्न सेवा समूहका कर्मचारीहरूको प्रशासनिक कार्यमा समेत कठिनाई उत्पन्न भएकोले प्रदेश निजामती सेवा ऐन तथा नियमावली र स्थानीय तह कर्मचारी व्यवस्थापन सम्बन्धी कानूनहरू तर्जुमा गर्ने काम यथाशक्य चाँडो सम्पन्न गर्न प्रदेश सरकारको ध्यानाकर्षण हुनु पर्ने ।
४. प्रदेश सरकारबाट यथा समयमा आयोगको स्वीकृत दरबन्दी अनुसारको जनशक्ति

- आपूर्तिको लागि सहयोग गर्नु पर्ने ।
५. प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बमोजिम आयोगले प्रदान गरेको परामर्शको सबै सरोकारवाला निकायहरूले पालना गर्नुपर्ने ।
  ६. प्रदेश सरकार र सबै स्थानीय तहहरूले ६ महिनाभन्दा बढी अवधिको लागि अस्थायी पदपूर्ति गर्दा प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बमोजिम आयोगको परामर्श लिनुपर्ने व्यवस्थालाई कडाइका साथ पालना गर्ने ।
  ७. प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ ले प्रदेशको राजधानीमा एक केन्द्रीय कार्यालय रहने र आवश्यकतानुसार शाखा कार्यालय स्थापना गर्न सकिने व्यवस्था गरेको तथा विज्ञ उपलब्धताको अवस्था र परीक्षा सञ्चालनको गाम्भीर्यता समेतलाई दृष्टिगत गर्दा काठमाडौं उपत्यका भित्र आयोगको एउटा शाखा कार्यालय स्थापना गर्नुपर्ने ।
  ८. आयोगका अध्यक्ष तथा सदस्यहरूको मर्यादाक्रम सबै संवैधानिक निकायहरूका प्रमुख आयुक्त, अध्यक्ष, आयुक्त र सदस्यको मर्यादाक्रम भन्दा पछि लगत्तै मर्यादाक्रम १२ मा राख्नु पर्ने ।
    - नेपाल सरकारले २०७६ वैशाख १६ गते निर्धारण गरेको मर्यादाक्रम अनुसार लोक सेवा आयोगका अध्यक्षको मर्यादाक्रम नेपाल सरकारका मुख्य सचिवको मर्यादाक्रम भन्दा माथि राखिएको छ भने प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्षको मर्यादाक्रम नेपाल सरकारको सचिव (राजपत्राङ्कित विशिष्ट श्रेणी) भन्दा तल राखिएको छ। नेपाल सरकारको सचिव (राजपत्राङ्कित विशिष्ट श्रेणी)को पदमा निवृत्त भइसकेको व्यक्तित्वलारइ प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्षको पदमा नियुक्ति गरी मर्यादाक्रममा प्रहरी अतिरिक्त महानिरीक्षक सरहको मर्यादाक्रममा राखेको अवस्था अमिल्दो देखिएको । तसर्थ प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष र सदस्यहरूको योग्यता, नियुक्ति, प्रक्रिया, प्रतिष्ठा तथा जिम्मेवारीको दृष्टिकोणले यसमा परिमार्जन गरी उक्त मर्यादाक्रम १२ मा संवैधानिक निकायका सदस्य तथा आयुक्तको पछि लगत्तै राख्नु पर्ने ।
    - लोक सेवा आयोगहरूको द्विदिवसीय प्रथम राष्ट्रिय सम्मेलनबाट लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष तथा सदस्यहरूको मर्यादाक्रम सम्बन्धी व्यवस्था प्रचलित कानूनी व्यवस्था, नियुक्ति र बर्खास्तको प्रक्रिया तथा वहन गर्नुपर्ने जिम्मेवारी समेतलाई दृष्टिगत गरी पुनरावलोकन गर्न नेपाल सरकार समक्ष माग गर्ने समेतको निर्णय गरिएको थियो ।



# विषय-सूची

क्र.सं.	विषय	पेज नं.
	कार्यकारी सारांश.....	I-VII

## परिच्छेद १

### आयोगको गठन र कार्यक्षेत्र

१.१	आयोगको गठन.....	१
१.२	काम, कर्तव्य र अधिकार .....	१
१.३	प्रतिवेदन .....	२

## परिच्छेद २

### आयोगको कार्यसम्पादनका आधारहरू

२.१	संस्थागत प्रबन्ध.....	३
	२.१.१ संविधान .....	३
	२.१.२ कानूनहरू .....	३
२.२	सङ्गठनात्मक संरचना र कार्यक्षेत्र .....	४
२.३	आयोगबाट कार्यसम्पादन गर्दा अवलम्बन गरिने सिद्धान्तहरू .....	४
	२.३.१ योग्यताको सिद्धान्त .....	४
	२.३.२ गोपनीयताको सिद्धान्त.....	४
	२.३.३ स्वच्छताको सिद्धान्त.....	४
	२.३.४ निष्पक्षताको सिद्धान्त.....	४
	२.३.५ समावेशीताको सिद्धान्त.....	५
	२.३.६ समान अवसरको सिद्धान्त.....	५
	२.३.७ द्विअन्ध सिद्धान्त .....	५
	२.३.८ शून्यताको सिद्धान्त.....	५
	२.३.९ असंलग्नताको सिद्धान्त.....	५



२.४	कार्यसम्पादन प्रक्रिया र कार्यप्रवाह .....	५
२.४.१	वार्षिक कार्यतालिका .....	६
२.४.२	विज्ञापन प्रकाशन .....	६
२.४.३	दरखास्त सङ्कलन .....	६
२.४.४	लिखित परीक्षा .....	६
२.४.५	उत्तरपुस्तिका सङ्केतीकरण र परीक्षण .....	७
२.४.६	लिखित परीक्षा नतिजा, अन्तर्वार्ता र सिफारिस .....	७
२.५	कार्यविभाजन .....	७

### परिच्छेद ३

#### प्रशासनिक तथा वित्तीय स्थिति

३.१	बैठक तथा निर्णय .....	९
३.२	आयोगको दरबन्दी र पदपूर्ति .....	९
३.३	भौतिक अवस्था .....	९
३.४	निरीक्षण .....	१०
३.५	बजेट, निकासा र खर्च .....	१०
३.६	राजस्व र धरौटी .....	१०

### परिच्छेद ४

#### परीक्षण प्रविधि, शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम

४.१	परीक्षण प्रविधि .....	११
४.२	शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम .....	११

### परिच्छेद ५

#### विज्ञापन र दरखास्त

५.१	दरखास्त .....	१२
५.२	प्रतिशत निर्धारण .....	२०

**परिच्छेद ६**  
**परीक्षा र परीक्षण**

६.१	प्रश्नपत्र निर्माण र परिमार्जन .....	२१
६.२	लिखित परीक्षा .....	२२
	६.२.१ प्रथम चरणको परीक्षा .....	२२
	६.२.२ लिखित परीक्षामा अनियमितता गर्ने उम्मेदवारलाई गरिएको कारबाही .....	२२
६.३	उत्तरपुस्तिका सङ्केतीकरण .....	२३
६.४	उत्तरपुस्तिका परीक्षण .....	२३

**परिच्छेद ७**  
**समावेशी र पदपूर्ति**

७.१	समावेशी समूह तर्फ विज्ञापन र दरखास्त .....	२४
७.२	प्रदेश तथा स्थानीय तहको लिखित परीक्षामा उम्मेदवारको उपस्थिति .....	२४

**परिच्छेद ८**  
**साङ्गठनिक सुधार**

८.१	रणनीतिक योजना .....	२५
८.२	परीक्षा प्रणालीमा सुधार .....	२६
८.३	प्रविधिको प्रयोग .....	२६
	८.३.१ अनलाइन प्रणाली .....	२६
	८.३.२ वेवसाइट .....	२६

**परिच्छेद ९**  
**आयोगबाट सम्पादन भएका कामहरू**

९.१	आयोगबाट सम्पादन भएका कामहरू .....	२७
	९.१.१ प्रदेश सुशासन केन्द्र र प्रदेश लोक सेवा आयोगबीचको सम्बन्ध .....	२७
	९.१.२ प्रदेश सरकारका रिक्त दरबन्दीमा पदपूर्ति गर्ने सम्बन्धी बैठक .....	२७

९.१.३. वार्षिक पदपूर्ति कार्यतालिका २०७७।०७८ प्रकाशन.....	२७
९.१.४. वार्षिक कार्यतालिका प्रकाशन सम्बन्धमा मा. मुख्यमन्त्रीसँग बैठक.....	२८
९.१.५. सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्भेक्षण समितिको सदस्यमा प्रदेश लोक सेवा आयोग .....	२८
९.१.६. प्रदेश लोक सेवा आयोग, प्रदेश नं. २ का पदाधिकारीसँगको बैठक.....	२८
९.१.७. प्रदेश लोक सेवा आयोगको ऐतिहासिक विज्ञापन.....	२८
९.१.८. दरखास्त फाराम सङ्कलन र स्वीकृति व्यवस्थापन.....	२८
९.१.९. बागमती प्रदेशका माननीय मुख्यमन्त्रीको आयोगमा निरीक्षण भ्रमण.....	२९
९.१.१०. प्रदेश लोक सेवा आयोग, लुम्बिनी प्रदेशका पदाधिकारीसँगको बैठक.....	२९
९.१.११. प्रदेश नं. २ र लुम्बिनी प्रदेशका प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूका कर्मचारीसँगको बैठक.....	२९
९.१.१२. बाहिरी जिल्लाका परीक्षार्थीहरूलाई होटल र सवारी साधनबाट हेटाँडामा ठगी भएको गुनासोसम्बन्धमा माननीय मुख्यमन्त्रीसँग बैठक.....	३०
९.१.१३. प्रदेश नं. १ का पदाधिकारीसँगको बैठक.....	३०
९.१.१४. अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोगको ३०औँ स्थापना दिवसको कार्यक्रममा सहभागिता.....	३१
९.१.१५. लिखित परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी अभिमुखीकरण कार्यक्रम.....	३१
९.१.१६. लोक सेवा आयोगहरूको द्विदिवसीय प्रथम राष्ट्रिय सम्मेलन.....	३२
९.१.१७. प्रदेश लोक सेवा आयोगको पहिलो लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन .....	३३
९.१.१८. आयोगबाट विज्ञापन भई विभिन्न कारण स्थगित भएका परीक्षाहरू.....	३३
९.१.१९. स्थानीय तहहरूलाई अवैधानिक तवरबाट कानून बनाई पदपूर्ति गरेको भन्ने विषयमा ध्यानाकर्षणसहितको परिपत्र.....	३४
९.१.२०. नियुक्ति र बढुवा प्रक्रिया सच्याउने सम्बन्धी निर्णय .....	३५
९.१.२१. प्रदेश तथा स्थानीय तहहरूलाई ध्यानाकर्षणसहितको परिपत्र.....	३५
९.१.२२. मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानका ऐन कानूनसम्बन्धमा मा. मुख्यमन्त्रीसँग बैठक.....	३६
९.१.२३. लोक सेवा आयोगको माननीय अध्यक्ष माधव प्रसाद रेग्मीलाई बधाई तथा शुभकामना ज्ञापन.....	३६

## परिच्छेद १०

### आयोगले जिम्मेवारी निर्वाहमा देखेका कठिनाइहरू

१०.१	आयोगले जिम्मेवारी निर्वाहमा देखेका कठिनाइहरू.....	३७
१०.१.१.	आयोगमा कर्मचारीको कमी.....	३७
१०.१.२.	भौतिक पूर्वाधारको अभाव.....	३७
१०.१.३.	सवारी साधन र पारिश्रमिक सुविधा.....	३७
१०.१.४.	सम्मानित अदालतहरूबाट फैसला दिन ढिलासुस्तीले कार्य सम्पादनमा नकरात्मक प्रभाव .....	३८
१०.१.५.	नीतिगत अन्यौल.....	३८
१०.१.६.	रिक्त पदहरू लुकाउने प्रवृत्ति.....	३८
१०.१.७.	कार्यालय विस्तार.....	३८

## परिच्छेद ११

### सुझाव तथा कार्यान्वयनको स्थिति

११.१	सुझाव तथा कार्यान्वयनको स्थिति.....	३९
------	-------------------------------------	----

## अनुसूचीहरू

अनुसूची १:	सङ्गठन संरचना.....	४१
अनुसूची २ :	आन्तरिक कार्यविभाजन.....	४२
अनुसूची ३ :	आयोगका निर्णयहरूको विवरण.....	४३
अनुसूची ४ :	दरबन्दी तथा पदपूर्तिको अवस्था.....	४७
अनुसूची ५ :	२०७७ श्रावण १ गतेदेखि २०७८ असार मसान्तसम्म कार्यरत कर्मचारीको विवरण.....	४८
अनुसूची ६ :	भौतिक स्रोत साधनको अवस्था.....	४९
अनुसूची ७ :	विनियोजित बजेट र सो सम्बन्धी खर्चको विवरण.....	४९
अनुसूची ८ :	राजश्व र धरौटीको विवरण.....	५०
अनुसूची ९ :	शैक्षिक योग्यताको निर्धारण र पाठ्यक्रम निर्माण सम्बन्धी विवरण.....	५१
अनुसूची १०:	विज्ञापन र दरखास्त दिने उम्मेदवारहरूको विस्तृत विवरण.....	५४
अनुसूची ११:	वार्षिक पदपूर्ति कार्यतालिका.....	६०
अनुसूची १२ :	प्रथम चरणको परीक्षा सम्बन्धी विवरण.....	६३
अनुसूची १३:	महानगरपालिका तथा उपमहानगरपालिकाका प्रमुखहरूलाई सम्बोधन गरी स्थानीय तहहरूलाई अवैधानिक तवरबाट कानून बनाई पदपूर्ति गरेको भन्ने विषयमा ध्यानाकर्षणसहितको परिपत्र.....	६४
अनुसूची १४:	लोक सेवा आयोगहरूको प्रथम राष्ट्रिय सम्मेलनको निर्णय र घोषणापत्र.....	६८
अनुसूची १५:	नियुक्ति र बहुवा प्रक्रिया सच्याउन काठमाडौं महानगरपालिका, भरतपुर महानगरपालिका, गोकुलगङ्गा गाउँपालिकालाई परिपत्र.....	७०
अनुसूची १६:	प्रदेश तथा स्थानीय तहहरूलाई ध्यानाकर्षण सहितको परिपत्र.....	७२
अनुसूची १७:	मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानलाई दिइएको परामर्श.....	७९
अनुसूची १८:	लोक सेवा आयोगको माननीय अध्यक्ष माधव प्रसाद रेग्मीलाई बधाई तथा शुभकामना ज्ञापन.....	८१
आयोगका महत्वपूर्ण कार्यका केही झलकहरू.....		८३

## आयोगको गठन र कार्य क्षेत्र

## १.१ आयोगको गठन

नेपालको संविधानको धारा २४४ को उपधारा (१) मा प्रत्येक प्रदेशमा प्रदेश लोक सेवा आयोग रहनेछ भन्ने व्यवस्था रहेको छ। संघीय सरकारको प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ बमोजिमको आधार र मापदण्डलाई आत्मसात गर्दै आयोगको गठन, काम, कर्तव्य, अधिकार र कार्यविधिका सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बागमती प्रदेशको प्रदेश सभाबाट मिति २०७६ साल भाद्र २८ गते पारित भई प्रदेश प्रमुखबाट मिति २०७६ साल असोज २८ गते प्रमाणीकरण भएको हो। प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा (४) बमोजिम २०७६ साल मङ्सिर २ गते अध्यक्षको नियुक्तिसँगै प्रदेश लोक सेवा आयोगको गठन भएको हो। मिति २०७६ साल माघ ६ गते २ जना सदस्यहरूको नियुक्तिसँगै आयोगले पूर्णता पाएको हो।

## १.२ आयोगको काम, कर्तव्य र अधिकार

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा १० मा व्यवस्था भए बमोजिम आयोगको काम, कर्तव्य र अधिकारनिम्न अनुसार रहेको छः

१. प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा, स्थानीय सरकारी सेवा वा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा नियुक्तिका लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न परीक्षा सञ्चालन गर्नु आयोगको कर्तव्य हुनेछ।
२. प्रदेश प्रहरी सेवा र प्रदेश अनुसन्धान ब्युरोको पदपूर्तिका लागि लिइने लिखित परीक्षा आयोगले सञ्चालन गर्नेछ।
३. प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवामा, स्थानीय सरकारी सेवा वा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवामा स्थायी नियुक्ति गर्दा आयोगको परामर्श लिनु पर्नेछ।
४. प्रदेश सरकार वा स्थानीय तहबाट निवृत्तिभरण पाउने पदमा आयोगको परामर्श विना स्थायी नियुक्ति गरिने छैन।
५. देहायका विषयमा आयोगको परामर्श लिनु पर्नेछः-
  १. प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवाको पद र स्थानीय सरकारी

सेवाको पदमा छ महिनाभन्दा बढी समयका लागि नियुक्ति गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा,

२. प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा र स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा कर्मचारीको सेवा, सर्त सम्बन्धी कानूनको विषयमा,
३. प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा र स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारबाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सिद्धान्तको विषयमा,
४. प्रदेश प्रहरी सेवा र प्रदेश अनुसन्धान ब्युरोको पदमा नियुक्ति तथा बढुवा गर्दा अपनाउनु पर्ने सिद्धान्तको विषयमा,
५. कुनै एक प्रकारको प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सरकारी सेवाको पदबाट अर्को प्रकारको प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा वा प्रदेश अन्य सरकारी सेवाबाट प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा सरुवा वा बढुवा गर्दा वा सेवा परिवर्तन वा स्थानान्तरण गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा,
६. आयोगको परामर्श लिनु नपर्ने अवस्थाको पदमा बहाल रहेको कर्मचारीलाई आयोगको परामर्श लिनुपर्ने अवस्थाको पदमा स्थायी सरुवा वा बढुवा गर्ने विषयमा,
७. प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा वा स्थानीय सरकारी सेवाको कर्मचारीलाई दिइने विभागीय सजायको विषयमा।
६. आयोगले आफ्नो काम, कर्तव्य र अधिकार मध्ये कुनै काम, कर्तव्य र अधिकार आयोगको अध्यक्ष वा कुनै सदस्य वा प्रदेश सरकारको कर्मचारीलाई तोकिएको सर्तको अधीनमा रही प्रयोग तथा पालना गर्ने गरी प्रत्यायोजन गर्न सक्नेछ।
७. आयोगको अन्य काम, कर्तव्य र अधिकार प्रदेश कानून बमोजिम हुनेछ।

### १.३ प्रतिवेदन

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ११२ र प्रदेश लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७६ को नियम ५४ मा आयोगले आफूले गरेको काम कारबाहीको वार्षिक प्रतिवेदन आर्थिक वर्ष समाप्त भएको मितिले तीन महिनाभित्र प्रदेश प्रमुख समक्ष पेश गर्नु पर्नेछ भन्ने व्यवस्था भए बमोजिम आयोगले यो प्रतिवेदन तयार गरेको छ।

## आयोगको कार्यसम्पादनका आधारहरू

### २.१ संस्थागत प्रबन्ध

#### २.१.१ संविधान

नेपालको संविधानको भाग २३, धारा २४४ मा गरिएको व्यवस्था बमोजिम संघीय संसदले प्रदेश लोक सेवा आयोगको गठन, काम, कर्तव्य र अधिकार सम्बन्धी आधार र मापदण्ड निर्धारण गरी प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश प्रहरी सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा, स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको पदमा उपयुक्त उम्मेदवारको छनौटमा स्वच्छता तथा निष्पक्षता कायम गरी योग्यता प्रणालीलाई प्रवर्द्धन गर्दै सार्वजनिक प्रशासनलाई सक्षम, सुदृढ र सेवामुखी बनाउने सम्बन्धमा व्यवस्था गरेको छ।

#### २.१.२ कानूनहरू

आयोगले आफ्नो कार्यसम्पादनको सिलसिलामा हाल प्रचलित मुख्य कानून एवम् कार्यविधिहरूको सूची देहाय अनुसार छः

- नेपालको संविधान
- प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५
- कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५
- निजामती सेवा ऐन, २०४९ तथा निजामती सेवा नियमावली, २०५०
- प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ तथा प्रदेश लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७६
- नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ तथा नेपाल स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५
- स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४
- सङ्घ, प्रदेश र स्थानीय तह (समन्वय तथा अन्तरसम्बन्ध) ऐन, २०७७
- विभिन्न सेवा, समूह सञ्चालन सम्बन्धी प्रचलित ऐन तथा नियमावलीहरू
- प्रदेश सुशासन केन्द्र (स्थापना तथा कार्य सञ्चालन) आदेश, २०७७
- प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारी एवं दक्ष/विज्ञ र कर्मचारीहरूको आचारसंहिता, २०७६
- प्रदेश लोक सेवा आयोगका समय-समयका निर्णयहरू
- प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट प्रतिपादित विभिन्न सिद्धान्तहरू
- प्रदेश लोक सेवा आयोगको कार्यसम्पादनसँग सम्बन्धित ऐन, नियम र निर्देशिकाहरू।



## २.२ सङ्गठनात्मक संरचना र कार्यक्षेत्र

स्थापनाको सुरुवाती चरण भएको हुनाले आयोग समक्ष संरचनागत र मानव संशाधन परिपूर्ति गर्ने चुनौती खडा भएको छ। ऐनले गरेको व्यवस्था बमोजिम आयोगको मुख्य कार्यालय बागमती प्रदेशको राजधानी हेटौँडामा स्थापना गरिएको छ। आयोगको कार्य सञ्चालन गर्ने प्रयोजनको लागि समयक्रममा प्रदेशका अन्य जिल्लाहरूमा पनि शाखा कार्यालयहरू स्थापना गरिने छ। प्रदेश सरकार अन्तर्गतका कार्यालयहरूको सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्भेक्षण गर्ने कार्य सम्पन्न गरे बमोजिम आयोगको दरबन्दी ४९ जना निर्धारण भएको छ। तर यो सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्भेक्षण सम्मानित सर्वोच्च अदालतमा विचाराधीन छ।

बागमती प्रदेश सरकारबाट स्वीकृत आयोगको अस्थायी सङ्गठन संरचना र दरबन्दी बमोजिम आयोगमा ११औँ तहको अधिकृत सचिव रहने व्यवस्थासहित कुल ४९ जनाको दरबन्दी कायम गरिएको छ। आयोगको सङ्गठन संरचना र दरबन्दी सम्बन्धी विस्तृत विवरण अनुसूची १ मा उल्लेख गरिएको छ। प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बमोजिम बागमती प्रदेश अन्तर्गत रहेका विभिन्न मन्त्रालय तथा निकायहरू, स्थानीय तहहरू, प्रदेश प्रहरी सेवा, प्रदेश अनुसन्धान ब्युरो, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा र स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवामा पदपूर्ति गर्ने कार्यक्षेत्र रहेको छ।

## २.३ आयोगबाट कार्यसम्पादन हुँदा अवलम्बन गरिने सिद्धान्तहरू

### २.३.१ योग्यताको सिद्धान्त (Principle of Merit)

उत्कृष्ट कार्यसम्पादन गर्न सक्ने ज्ञान, सीप, क्षमता, योग्यता र दक्षताका आधारमा अब्बल हुने उम्मेदवारलाई स्थायी नियुक्तिका लागि सिफारिस गरिन्छ।

### २.३.२ गोपनीयताको सिद्धान्त (Principle of Confidentiality)

आयोगले तोकेका विषयहरू बाहेक आयोगबाट सञ्चालन हुने परीक्षा सम्बन्धी सबै कार्यहरूमा गोपनीयता कायम गरिन्छ।

### २.३.३ स्वच्छताको सिद्धान्त (Principle of Fairness)

विश्वसनीयता, उत्तरदायित्व, जवाफदेहीता, जिम्मेवारी, इमान्दारिता र वैज्ञानिक व्यवस्थापनका माध्यमबाट आयोगका क्रियाकलापहरू सञ्चालन गरिन्छन्।

### २.३.४ निष्पक्षताको सिद्धान्त (Principle of Impartiality)

लिखित तथा मौखिक परीक्षामा प्रतिस्पर्धा गराई भनसुन तथा दबाब जस्ता क्रियाकलापलाई अस्वीकार गर्दै विना भेदभाव आयोगका सबै क्रियाकलापमा निष्पक्षता कायम गरिन्छ।

### २.३.५ समावेशीताको सिद्धान्त (Principle of Inclusiveness)

पदपूर्तिका लागि आयोगमा माग भई आएका पदहरू राज्यको समावेशीकरण नीति बमोजिम प्रतिशत निर्धारण गरी सम्बन्धित समूहका उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराई पदपूर्ति गरिन्छ।

### २.३.६ समान अवसरको सिद्धान्त (Principle of Equal Opportunity)

योग्यता पुगेका सबै सम्भाव्य नेपाली नागरिकहरूलाई कानून बमोजिम खुला एवम् समावेशी विधिबाट परीक्षामा सहभागी गराई प्रतिस्पर्धात्मक माध्यमबाट छनौट हुने समान अवसर प्रदान गरिन्छ।

### २.३.७ द्विअन्ध सिद्धान्त (Principle of Double Blind)

पदाधिकारी, विज्ञ वा कर्मचारीलाई परीक्षाको विभिन्न चरणहरूमध्ये एक चरणमा मात्रै संलग्न गराइन्छ। पहिलो कोडिडमा संलग्न व्यक्ति दोस्रो कोडिडमा सहभागी हुन नसक्ने व्यवस्था गरिन्छ। एक शाखा वा महाशाखाको काममा अर्को शाखा वा महाशाखाको पहुँच नहुने गरी कार्यव्यवस्था मिलाइएको हुन्छ।

### २.३.८ परिचय शून्यताको सिद्धान्त (Principle of Identity Masking)

लिखित परीक्षा सकिएपछि आयोगले उत्तरपुस्तिका परीक्षण गराउनु अगावै उम्मेदवारले उत्तरपुस्तिकामा लेखेको सबै व्यक्तिगत विवरणहरूलाई दोहोरो कोडिड गरी उत्तर पुस्तिकाबाट अलग गराई कोड परिचय कायम गरिन्छ। यसो गर्दा विज्ञ तथा कर्मचारीले उक्त उत्तर पुस्तिका कसको हो भन्ने कुरा थाहा पाउँदैनन्। यो प्रक्रिया अन्तिम नतिजा प्रकाशनको प्रक्रिया बाहेक सबै चरणमा कायम हुन्छ।

### २.३.९ असंलग्नताको सिद्धान्त (Principle of Non-Involvement)

आयोगबाट सञ्चालन हुने परीक्षा सम्बन्धी कार्यहरूमा आयोगका पदाधिकारी, कर्मचारी वा विज्ञका परिवारका सदस्य वा नातेदार व्यक्ति सहभागी हुने भएमा उक्त परीक्षाका सबै चरणमा पदाधिकारी, कर्मचारी वा विज्ञलाई सहभागी गराइँदैन।

## २.४ कार्यसम्पादन प्रक्रिया र कार्यप्रवाह

प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, स्थानीय सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा, स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको विभिन्न पदहरूमा उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्नको लागि लिखित परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी सम्पूर्ण कार्य गर्न आयोगले अवलम्बन गर्ने कार्यप्रक्रिया देहाय बमोजिम उल्लेख गरिएको छः

### २.४.१ वार्षिक पदपूर्ति कार्यतालिका

प्रदेश निजामती सेवा, स्थानीय सरकारी सेवा र प्रदेश प्रहरी, प्रदेश अनुसन्धान ब्युरो तथा स्थानीय तहका अन्य सङ्गठित संस्थाका लागि आयोगबाट आ.व. ०७७/७८ का लागि पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका तयार गरी लागू गरिने छ।

### २.४.२ विज्ञापन प्रकाशन

प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवाको हकमा कार्यतालिकामा निर्धारित समयमा सम्बन्धित मन्त्रालय, निर्देशनालय र कार्यालयले रिक्त दरबन्दी अनुसारको पद, सेवा, समूह, उपसमूह र तह समेत खुल्ने गरी माग आकृति फारामभरी पठाएपछि आयोगले कानून बमोजिम प्रतिशत निर्धारण गरी बहुवा, आन्तरिक प्रतियोगिता, खुला तथा समावेशी समूहरूमा पदसङ्ख्या छुट्याई लिखित परीक्षा हुने मिति र समय निर्धारण गरी आयोगले विज्ञापन/सूचना प्रकाशन गरी दरखास्त आव्हान गर्दछ। प्रदेश, अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा, स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको हकमा कार्यतालिकामा निर्धारित समयमा पदपूर्तिको विज्ञापन गर्नका लागि सम्बन्धित संस्थाले आयोगमा सहमतिका लागि माग गर्दछन्। आयोगको सहमति प्राप्त भैसकेपछि सम्बन्धित संस्थाले नै पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्दछन्।

### २.४.३ दरखास्त सङ्कलन

विज्ञापन प्रकाशन भएपछि सूचनामा दिइएको म्यादभित्र प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारी सेवा तर्फका खुला, आन्तरिक प्रतियोगिता र बहुवा विज्ञापन गरी दरखास्त सङ्कलन गरिन्छ। प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा, स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको हकमा भने सम्बन्धित संस्थाले नै दरखास्त सङ्कलन गर्दछन्।

### २.४.४ लिखित परीक्षा

विज्ञापन प्रकाशन भए सँगै विज्ञापित पदहरूको परीक्षा सञ्चालनको लागि विज्ञहरूको सेवा लिई प्रश्नपत्र तयार गरिन्छ। प्रदेश निजामती सेवा, स्थानीय सरकारी सेवा, अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा र स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाका विज्ञापित पदका लागि तोकिएको मितिमा आयोगले लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्दछ।

## २.४.५ उत्तरपुस्तिका सङ्केतीकरण र परीक्षण

लिखित परीक्षा सञ्चालन भएपछि सम्बन्धित उम्मेदवारहरूको उत्तरपुस्तिकामा प्रथम र द्वितीय सङ्केत नम्बर राखी सङ्केतीकरण गरिन्छ र उम्मेदवारको व्यक्तिगत विवरण उत्तरपुस्तिकाबाट अलग गरी सिलबन्दी रूपमा अलग अलग स्थानमा राखिन्छ।

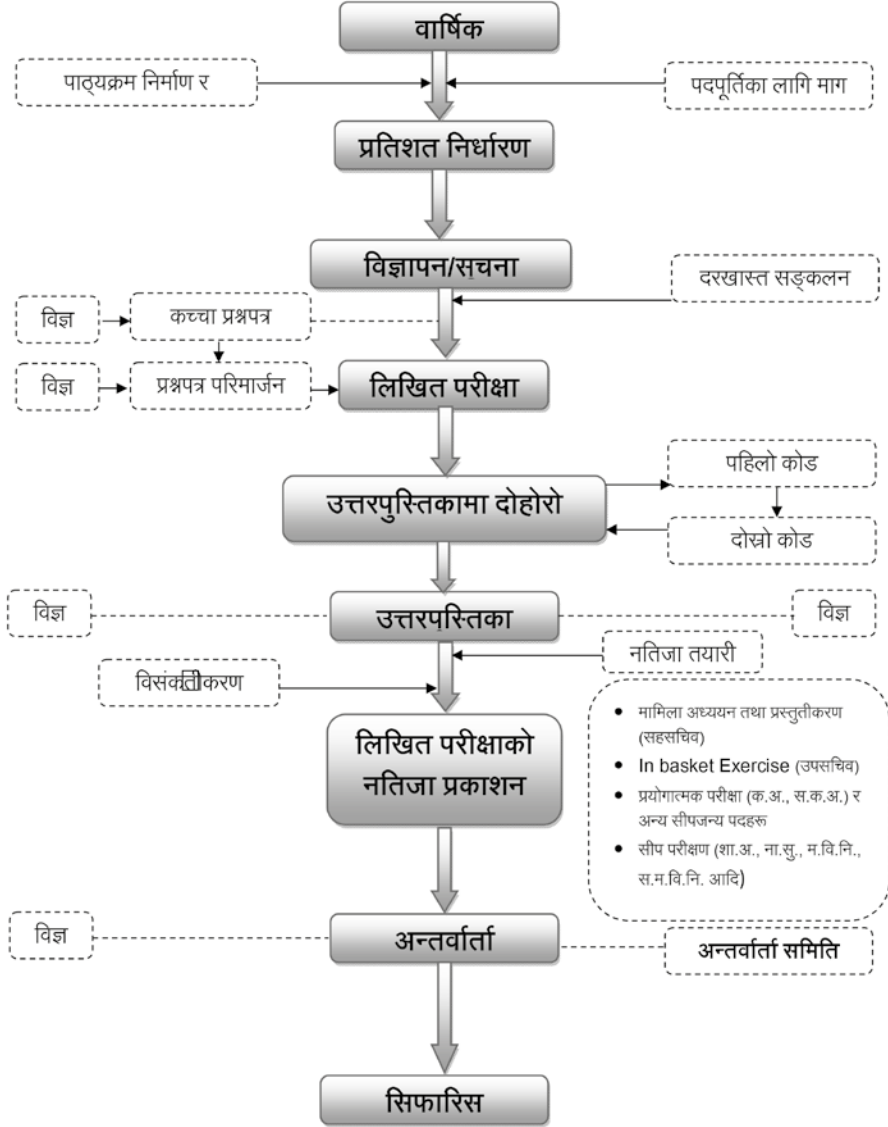
## २.४.६ लिखित परीक्षा नतिजा, अन्तर्वार्ता र सिफारिस

विज्ञहरूबाट उत्तरपुस्तिका परीक्षण गरार्ई उम्मेदवारले प्राप्त गरेको प्राप्ताङ्क तथा माग पदसङ्ख्याको तुलनामाआयोगको ऐन तथा नियमावलीमा उल्लेखित व्यवस्थाका आधारमा माग पदभन्दा निश्चित थप सङ्ख्यामा सम्बन्धित विज्ञापनमा अधिकतम अङ्क प्राप्त गर्ने उम्मेदवारहरूको मात्र नाम डिकोड गरी लिखित परीक्षाकोनतिजा वर्णानुक्रमका आधारमा प्रकाशन गरिन्छ। प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा र स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाकोहकमा लिखितपरीक्षा नतिजा प्रकाशन गरी अन्तर्वार्ता तथा अन्य परीक्षा कार्यक्रम प्रकाशन गर्न सम्बन्धित निकायमा पठाइन्छ। प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सरकारीसेवाको हकमा लिखित परीक्षामा छुनैट भएका उम्मेदवारहरूको अन्तर्वार्ता एवम् सम्बन्धित पदकोपाठ्यक्रम योजना बमोजिमका प्रयोगात्मक परीक्षासमेतको परीक्षा सञ्चालन हुन्छन्। यसरी अन्तर्वार्ता लगायत उक्त सबै परीक्षामा प्राप्त अङ्क र लिखित परीक्षाको प्राप्ताङ्कको कूल योगका आधारमा अधिकतम अङ्क प्राप्त गर्ने उम्मेदवारहरूलाई स्थायी नियुक्तिको लागि सिफारिस गरिन्छ।

## २.५ कार्यविभाजन

आयोगले सम्पादन गर्नुपर्ने कामको कार्य विभाजन आयोगको निर्णय बमोजिम हुने व्यवस्था प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा १३ मा र सोही ऐनको दफा ११५ मा आयोगले संविधान, यो ऐन र यस ऐन अन्तर्गत बनेको नियम तथा अन्य प्रचलित कानून बमोजिम आफूलाई प्राप्त काम, कर्तव्य र अधिकार मध्ये कुनै काम, कर्तव्य र अधिकार आयोगले तोके बमोजिमको सर्तको अधीनमा रही प्रयोग तथा पालन गर्ने गरी कुनै सदस्य, सदस्यहरूको समिति, आयोगको कुनै कार्यालय वा कर्मचारी वा प्रदेश सरकारको अन्य कुनै कर्मचारीलाई प्रत्यायोजन गर्न सक्ने व्यवस्था रहेको छ। प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा १३ बमोजिम आन्तरिक कार्यसम्पादनका लागि अनुसूची २ बमोजिम कार्य विभाजन गरिएको छ।

चित्र १  
पदपूर्ति सम्बन्धी कार्यप्रवाह



## प्रशासनिक तथा वित्तीय स्थिति

### ३.१ बैठक तथा निर्णय

आर्थिक वर्ष २०७७/७८ को अवधिमा कुल ५९ पटक आयोग बैठकहरू बसी ५९ वटा निर्णयहरू लिइएका छन्। आयोगको निर्णय सङ्ख्या तथा तिनको विषयगत वर्गीकरण अनुसूची ३ मा प्रस्तुत गरिएको छ।

### ३.२ आयोगको दरबन्दी र पदपूर्ति

स्थापनाकालमा मिति २०७६/८/१ को (प्रमुख सचिवस्तरीय) निर्णयानुसार अधिकृत नवौं १, अधिकृत सातौं २ र अधिकृत छैठौं १ गरी जम्मा ४ जना कर्मचारीबाट कार्यालय व्यवस्थापन गरिएको थियो। प्रदेश सरकारबाट मिति २०७६/८/५ मा स्वीकृत अस्थायी दरबन्दी अनुसार प्रदेश लोक सेवा आयोगको कार्यालयमा राजपत्राङ्कित प्रथम श्रेणी/सचिव १, अधिकृतस्तर १९, सहायकस्तर २० र तह विहीन ८ गरी कुल ४८ जना कर्मचारीहरूको दरबन्दी कायम रहेकोमा सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्भेक्षण गरी ४९ दरबन्दी कायम गरिएको छ। कुल दरबन्दी मध्ये २०७८ साल आषाढ मसान्त सम्मको तथ्याङ्क अनुसार १८ पदहरू पूर्ति भएका छन् भने ३१ पदहरू रिक्त छन्। आयोगको अस्थायी संरचना र दरबन्दी अनुसार तहगत दरबन्दी सङ्ख्या, पदपूर्ति र २०७७ श्रावण १ गतेदेखि २०७८ असार मसान्तसम्म कार्यरत कर्मचारीको विवरण अनुसूची ४ र ५ मा उल्लेख गरिएको छ।

### ३.३ भौतिक अवस्था

२०७६ मङ्सिर २ गते अध्यक्षको नियुक्ति भई मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय परिसरमा उपलब्ध गराइएको ३ वटा कोठामा आयोगले ४ महिना सम्म कार्यसञ्चालन गरेको र २०७६ चैत्र १ गते देखि घरभाडामा लिई काम कारवाही सञ्चालन गरिएको छ। आयोगको आफ्नै घर जग्गा व्यवस्था तर्फ प्रदेश सरकारले सोच्नु पर्ने अवस्था छ, जसबाट आयोगको अन्य भौतिक संरचना र गतिविधिमा सहजता हुनेछ। आयोगका अध्यक्षलाई उपलब्ध गराइएको एउटा सवारी साधन आयोगको नाममा शीघ्र हस्तान्तरण हुनु पर्ने अवस्थामा रहेको छ भने अर्को सवारी साधन मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय बागमती प्रदेश, हेटौंडाँबाट उपलब्ध गराइएको छ र दुइटै सवारी साधन चालु हालतमा रहेको र हस्तान्तरण हुन बाँकी रहेको छ। आयोगको भौतिक स्रोत साधनहरूको अवस्था अनुसूची ६ मा उल्लेख गरिएको छ।

### ३.४ निरीक्षण

संविधान, ऐन, नियमावली र प्रचलित कानून तथा आयोगले समय समयमा तोकेको कार्यविधि र सर्तबमोजिम नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारबाही भएको छ, छैन भन्ने सम्बन्धमा आयोगले प्रदेश सरकारका विभिन्न मन्त्रालय, विभाग, निर्देशनालय र कार्यालय, स्थानीय तह, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा सञ्चालन गर्ने निकाय, प्रदेश सङ्गठित संस्था र स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको निरीक्षण गर्नु पर्ने कानूनी व्यवस्था रहेको छ। ती निकायहरूबाट भए गरेका नियुक्ति, बढुवा तथा विभागीय कारबाहीसम्बन्धी कार्यहरू प्रचलित कानून अनुकूल हुनेगरी परिपालना गराउन आयोगको निरीक्षण कार्यले महत्वपूर्ण भूमिका खेल्ने गर्दछ। कार्यालयहरूको निरीक्षण गर्ने क्रममा उक्त निकायहरूको दरबन्दी संरचना, पूर्ति भएका र रिक्त दरबन्दी, पदपूर्तिका किसिमहरू, अस्थायी, करार तथा ज्यालादारीमा भएका नियुक्तिहरू, आयोगबाट अवलम्बन गरिएको सिद्धान्त अनुसार कर्मचारीहरूको पदस्थापना, नियुक्ति भएनभएको लगायतका विषयहरूलाई आधार मानिन्छ। आयोगको कार्यव्यस्तताको कारणले गर्दा यस आ.व.मा निरीक्षणको लागि कुनै पनि निकायमा जान नसकिएको अवस्था छ।

### ३.५ बजेट, निकासा र खर्च

आ.व. २०७७/०७८ को लागि विभिन्न शीर्षकहरूमा विनियोजित बजेट र सो सम्बन्धी खर्चको विवरण अनुसूची ७ मा प्रस्तुत गरिएको छ। आ.व २०७७/०७८ मा चालु खर्चमा ६६.८ प्रतिशत र पुजीगत खर्चमा ८९.६० प्रतिशत मात्र खर्च हुन सकेको छ।

### ३.६ राजस्व र धरौटी

आ.व २०७७/०७८ मा प्रदेश तथा स्थानीय तहहरूमा रिक्त दरबन्दी पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन भएको कारणबाट आयोगको मुख्य राजस्व सङ्कलनको श्रोत रहेको परीक्षा दस्तुर बापत प्राप्त राजस्व आर्थिक वर्ष २०७७/०७८ मा आयोगले प्राप्त गरेको राजस्व र धरौटीको विवरण अनुसूची ८ मा उल्लेख गरिएको छ।

## परीक्षण प्रविधि, शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम

### ४.१ परीक्षण प्रविधि

व्यक्तिले हासिल गरेको शैक्षिक योग्यताको स्तर र क्षेत्रलाई सार्वजनिक सेवाको पदमा उम्मेदवार बन्ने न्यूनतम शर्तका रूपमा लिइन्छ। पदपूर्ति गर्नुपर्ने सङ्गठन विशेष वा काम विशेषलाई दृष्टिगत गर्दै त्यसका लागि आवश्यक पर्ने ज्ञान, सीप, मनोवृत्ति र व्यवहार शैलीको परीक्षण गर्नेगरी परीक्षण प्रविधिको विकास गरिन्छ। निश्चित पदमा नभई तह विशेषका लागि कर्मचारी भर्ना हुने भएकोले प्रदेश निजामती लगायत विभिन्न सार्वजनिक सेवामा कर्मचारी छनौट गर्दा पद विशेषको भन्दा सेवा/समूह विशेषका साझा गुणहरूको परीक्षण गर्ने गरी विभिन्न परीक्षण प्रविधिहरूको प्रयोग गर्ने गरिन्छ।

### ४.२ शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम

प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय तहका विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह, तहका पदहरूको शैक्षिक योग्यता निर्धारण र पाठ्यक्रम निर्माण गरिएको छ। यसको विस्तृत विवरण अनुसूची ९ मा उल्लेख गरिएको छ।



## विज्ञापन र दरखास्त

### ५.१ दरखास्त

आयोगबाट आ.व २०७७/७८ मा भएका विज्ञापन र दरखास्त मध्ये चौथो तहमा दरखास्त दिने उम्मेदवारहरूको सङ्ख्या ५७,९६३ जना, पाँचौं तहमा दरखास्त दिने उम्मेदवारहरूको सङ्ख्या ४९,०२५ जना र छैटौं तहमा दरखास्त दिने उम्मेदवारको सङ्ख्या ६,९५० जना गरी कुल सङ्ख्या १,०५,९३८ जना रहेका छन्। यसको विस्तृत विवरण अनुसूची १० मा उल्लेख गरिएको छ।

लिखित परीक्षा लिने क्रमको अन्तिम अवस्था पुगेकको अवस्थामा सम्मानित सर्वोच्च अदालतको आदेश बाट स्थगित भएका परीक्षाहरू:

१. वि.नं. ७८२/०७७-७८ अन्तर्गत कृषि सेवा, एगू इको एण्ड मार्केटिङ, कृषि प्रसार, बागवानी, बालि संरक्षण समूह, अधिकृतस्तर छैटौं तह
२. वि.नं. ७८३, ७८४, ७८५/०७७-७८ अन्तर्गत कृषि सेवा, लाइभस्केट पोल्ट्री एण्ड डेरी डेभलपमेन्ट, मत्स्य र भेटेनरी समूह, अधिकृतस्तर छैटौं तह

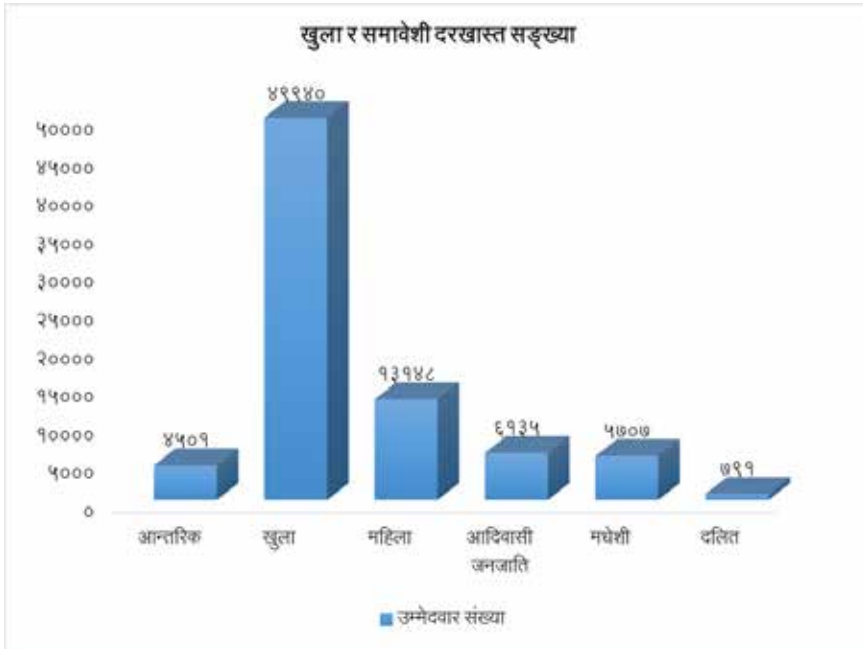
#### (क) तहअनुसार दरखास्तको वर्गीकरण

सि.नं.	तह	दरखास्त सङ्ख्या
१	सहायकस्तर चौथो	५७९६३
२	सहायकस्तर पाँचौं	४९०२५
३	अधिकृतस्तर छैटौं	६९५०
जम्मा		१०५९३८



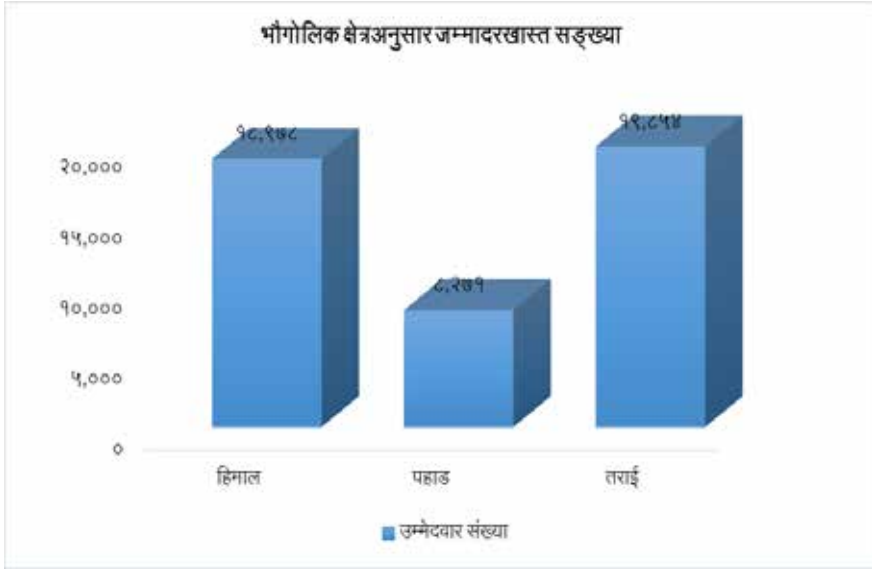
(ख) पाँचों र छैटौं तहका खुला र समावेशी अनुसार दरखास्त विवरण

सि.नं.	विवरण	उम्मेदवार संख्या
१	आन्तरिक	४,५०१
२	खुला	४९,९४०
३	महिला	१३,१४८
४	आदिवासी जनजाति	६,१३५
५	मधेशी	५,७०७
६	दलित	७९१



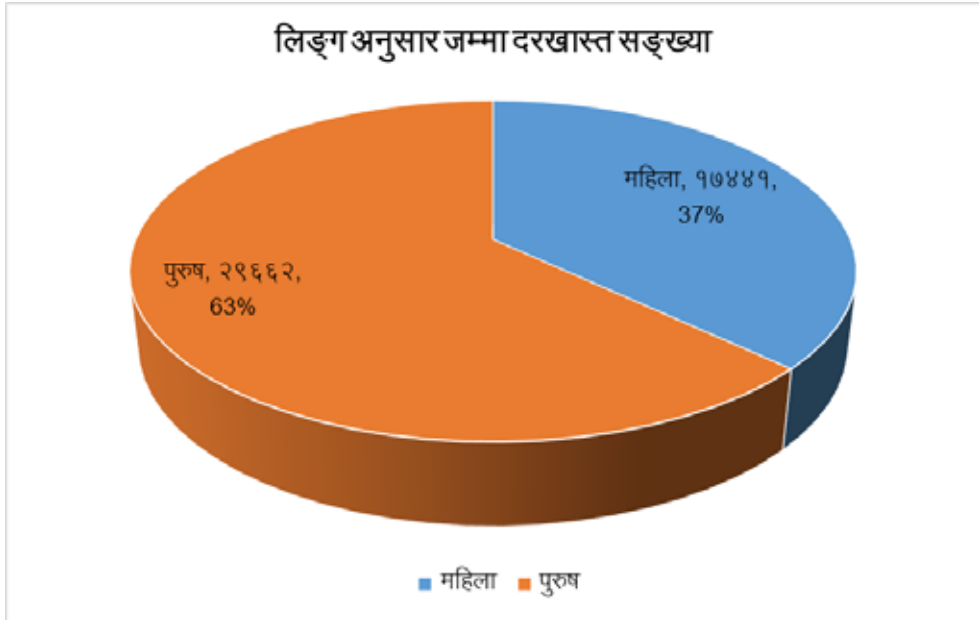
(ग) पाँचौं र छैटौं तहका भौगोलिक क्षेत्र अनुसार दरखास्त विवरण

सि.नं.	विवरण	उम्मेदवार संख्या	प्रतिशत
१	हिमाल	१८,९७८	४०
२	पहाड	८,२७१	१८
३	तराई	१९,८५४	४२



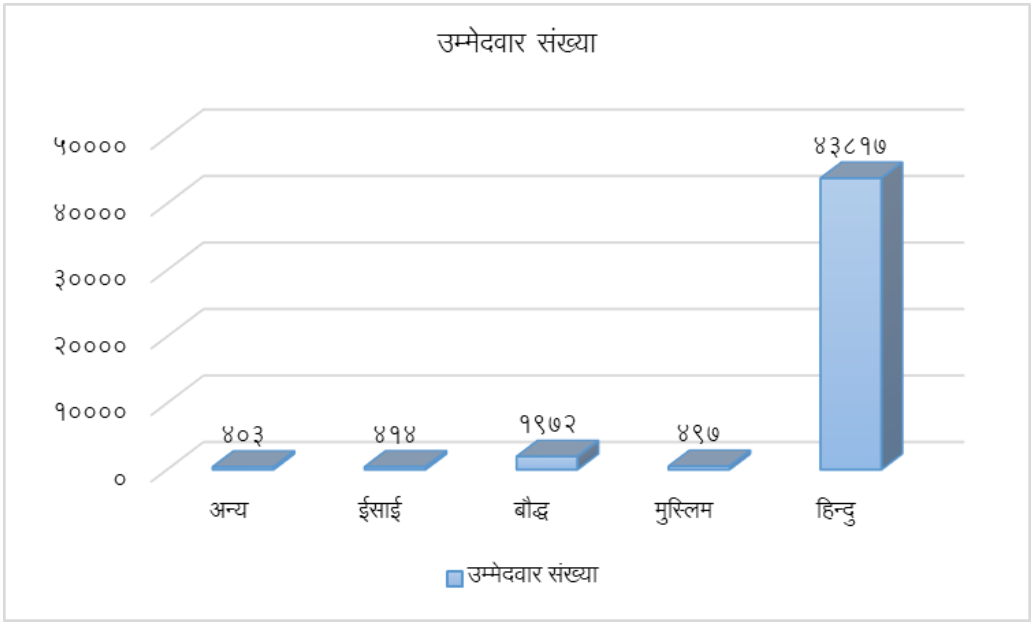
(घ) पाँचौं र छैटौं तहका लिङ्ग अनुसार दरखास्त विवरण

सि.नं.	विवरण	उम्मेदवार संख्या	प्रतिशत
१	महिला	१७४४१	३७
२	पुरुष	२९६६२	६३



(ड) पाँचौं र छैटौं तहका धर्मअनुसार दरखास्त विवरण

सि.नं.	विवरण	उम्मेदवार संख्या	प्रतिशत
१	अन्य	४०३	१
२	ईसाई	४१४	१
३	बौद्ध	१९७२	४
४	मुस्लिम	४९७	१
५	हिन्दु	४३८१७	९३



(च) पाँचौं र छैटौं तहका जिल्लाअनुसार दरखास्त विवरण

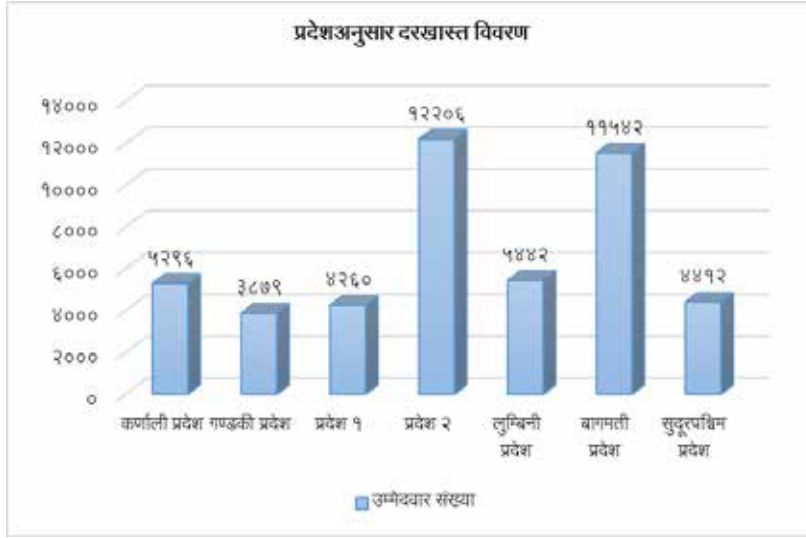
सि.नं.	जिल्ला	उम्मेदवार संख्या	सि.नं.	जिल्ला	उम्मेदवार संख्या
१	अछाम	५५९	४०	मोरङ	६३५
२	अर्घाखाँची	५६८	४१	सर्लाही	१,७७३
३	इलाम	२०७	४२	पाँचथर	१३५
४	उदयपुर	४७२	४३	काठमाडौं	७४९

सि.नं.	जिल्ला	उम्मेदवार संख्या	सि.नं.	जिल्ला	उम्मेदवार संख्या
५	ओखलढुङ्गा	४२०	४४	भक्तपुर	४९३
६	कञ्चनपुर	६५०	४५	दैलेख	७५९
७	डुङ्गेलधुरा	२५५	४६	धनकुटा	१८७
८	तेह्रथुम	८९	४७	रोल्पा	३६८
९	दाङ	६९२	४८	सप्तरी	१,८७१
१०	दार्चुला	५२५	४९	मकवानपुर	१,५७८
११	कास्की	३८३	५०	मनाङ	३
१२	पाल्पा	३४७	५१	स्याङ्जा	५८७
१३	जाजरकोट	४३६	५२	सल्यान	५४४
१४	संखुवासभा	२४७	५३	बर्दिया	५७४
१५	नवलपरासी (बर्दघाट सुस्ता पश्चिम)	२९३	५४	रुकुम (पश्चिम भाग)	१,०४४
१६	रसुवा	११५	५५	सुर्खेत	५२३
१७	धनुषा	१,७७०	५६	दोलखा	८८०
१८	नवलपरासी (बर्दघाट सुस्ता पूर्व)	४५३	५७	बझाङ	७०७
१९	कैलाली	६५५	५८	चितवन	१,७५५
२०	कालिकोट	४६८	५९	मुस्ताङ	१६
२१	जुम्ला	८४९	६०	पर्वत	४०९
२२	लमजुङ	३६२	६१	मुगु	२२४
२३	सिन्धुली	१,४१८	६२	तनहुँ	४५३
२४	सिरहा	१,५९९	६३	बागलुङ	४१६
२५	बैतडी	४८०	६४	रामेछाप	७८४
२६	बारा	१,२०५	६५	भोजपुर	२०६

सि.नं.	जिल्ला	उम्मेदवार संख्या	सि.नं.	जिल्ला	उम्मेदवार संख्या
२७	गोरखा	७८८	६६	डोल्पा	१५५
२८	हुम्ला	३३८	६७	सिन्धुपाल्चोक	६६६
२९	सुनसरी	४९८	६८	बाजुरा	३२३
३०	म्याग्दी	११३	६९	रुकुम (पूर्वी भाग)	८६
३१	प्यूठान	४६६	७०	सोलुखुम्बु	२१६
३२	खोटाङ	४६४	७१	बाँके	३६८
३३	डोटी	२८४	७२	रुपन्देही	६१५
३४	झापा	४७३	७३	गुल्मी	७०९
३५	ललितपुर	४४९	७४	नुवाकोट	५८४
३६	महोत्तरी	१,६९४	७५	रौतहट	१,५९०
३७	पर्सा	७३७	७६	काभ्रेपलाञ्चोक	८८०
३८	धादिङ	१,०७५	७७	कपिलवस्तु	४४६
३९	ताप्लेजुङ	१००			

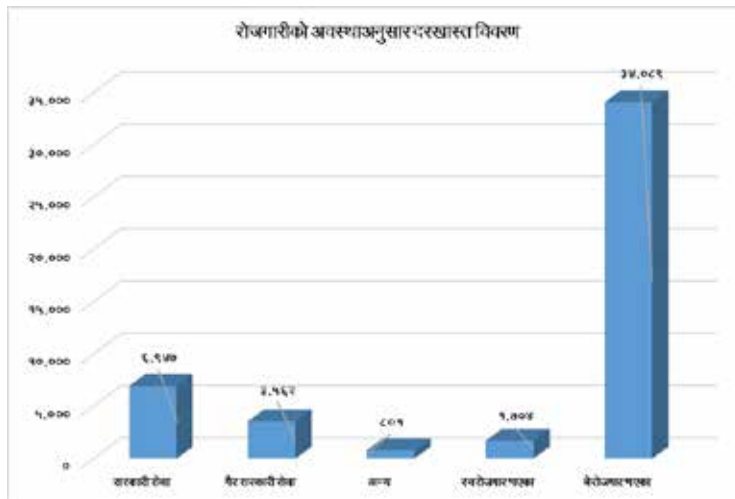
(छ) पाँचौं र छैटौं तहका प्रदेशअनुसार दरखास्त विवरण

सि.नं.	विवरण	उम्मेदवार संख्या	प्रतिशत
१	कर्णाली प्रदेश	५,२९६	११
२	गण्डकी प्रदेश	३,८७९	८
३	प्रदेश १	४,२६०	९
४	प्रदेश २	१२,२०६	२६
५	लुम्बिनी प्रदेश	५,४४२	१२
६	बागमती प्रदेश	११,५४२	२५
७	सुदूरपश्चिम प्रदेश	४,४१२	९



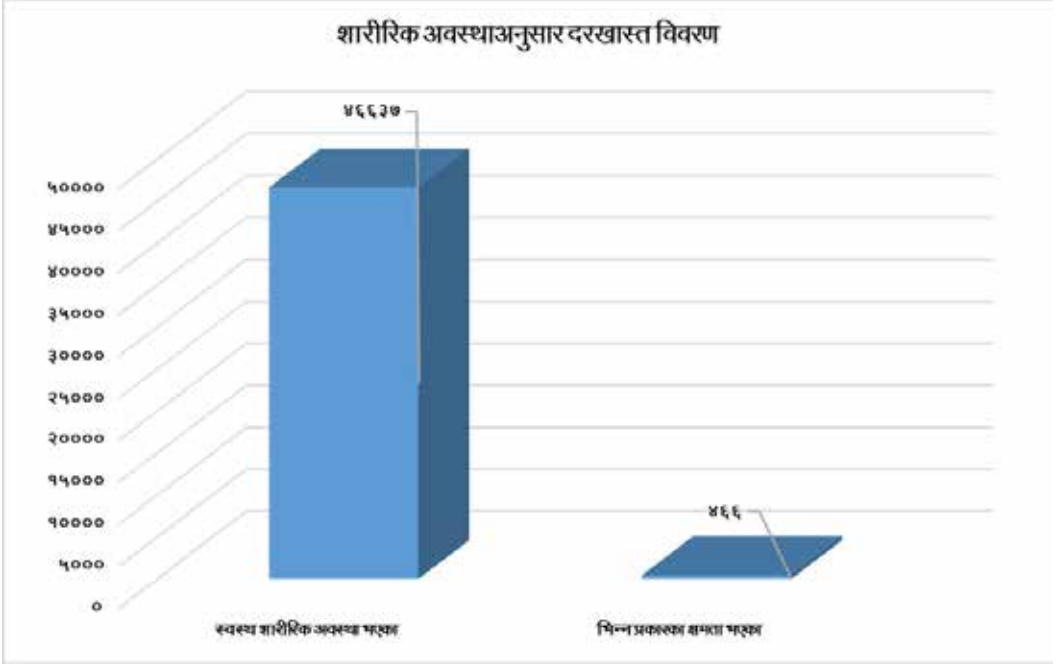
**(ज) पाँचौं र छैटौं तहका रोजगारीको अवस्थाअनुसार दरखास्त विवरण**

सि.नं.	विवरण	उम्मेदवार संख्या	प्रतिशत
१	सरकारी सेवा	६,९४७	१५
२	गैर सरकारी सेवा	३,५६२	८
३	अन्य	८०१	२
४	स्वरोजगार भएका	१,७०४	४
५	बेरोजगार भएका	३४,०८९	७२



(झ) पाँचौं र छैटौं तहका शारीरिक अवस्थाअनुसार दरखास्त विवरण

सि.नं.	विवरण	उम्मेदवार संख्या	प्रतिशत
१	स्वस्थ शारीरिक अवस्था भएका	४६६३७	९९
२	भिन्न प्रकारका क्षमता भएका	४६६	१

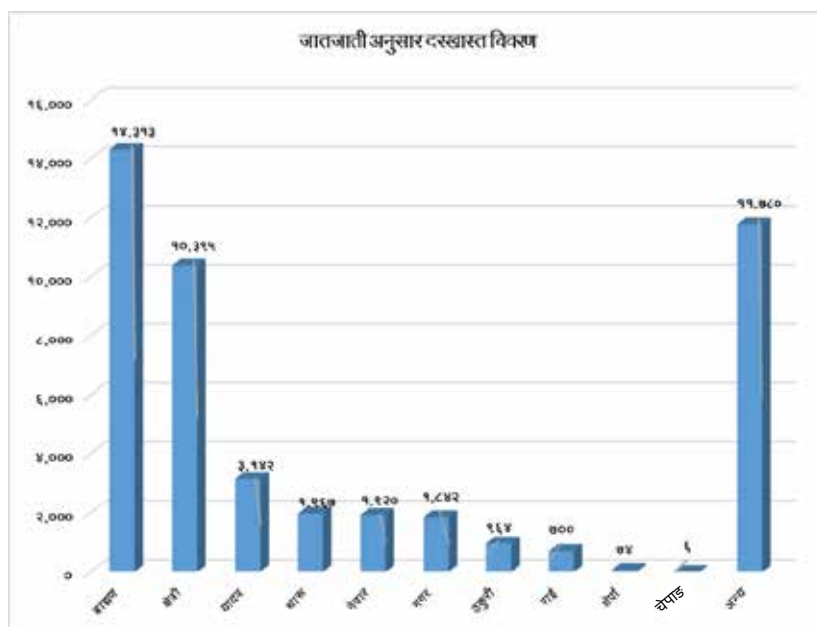


(ञ) पाँचौं र छैटौं तहका जातजातिअनुसार दरखास्त विवरण

सि.नं.	विवरण	उम्मेदवार संख्या	प्रतिशत
१	ब्राह्मण	१४,३१३	३०.३९
२	क्षेत्री	१०,३९५	२२.०७
३	यादव	३,१४२	६.६७
४	थारू	१,९६७	४.१८
५	नेवार	१,९२०	४.०८
६	मगर	१,८४२	३.९१
७	ठकुरी	९६४	२.०५



सि.नं.	विवरण	उम्मेदवार संख्या	प्रतिशत
१	ब्राह्मण	१४,३१३	३०.३९
८	राई	७००	१.४९
९	शेर्पा	७४	०.१६
१०	चेपाङ	६	०.०१
११	अन्य	११,७८०	२५.०१



## ५.२ प्रतिशत निर्धारण

प्रदेश निजामती सेवामा रिक्त रहेका पदहरूमा पदपूर्तिका लागि रिक्त भएको एक महिना भित्र सम्बन्धित सेवा सञ्चालन गर्ने मन्त्रालयहरूले लोक सेवा आयोगमा माग गरी पठाउनु पर्ने व्यवस्था रहेको छ। यसरी पदपूर्तिको लागि माग प्राप्त भएपछि कुल रिक्त पदहरूमध्ये के कति पद कुन विधिबाट पूर्ति गर्ने भनी सम्बन्धित सेवा सम्बन्धी कानूनका आधारमा प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट प्रतिशत निर्धारण गरिन्छ। आर्थिक वर्ष २०७६/७७ मा विभिन्न सेवा सञ्चालन गर्ने नेपाल सरकारका प्रदेश मन्त्रालय तथा स्थानीय तहहरूबाट प्राप्त मागहरूलाई प्रतिशत निर्धारण गरी पदपूर्तिका काम कारबाहीहरू अगाडि बढाइएको छ।

## परीक्षा र परीक्षण

### ६.१. प्रश्नपत्र निर्माण र परिमार्जन

आर्थिक वर्ष २०७७/७८ मा बागमती प्रदेश अन्तर्गत रहेका मन्त्रालय तथा स्थानीय तहहरू तर्फ १५६ सेट परिमार्जित प्रश्नपत्र निर्माण गरी ५२ सेट प्रश्नपत्र खर्च गरी उपयोग गरियो। प्रयोगमा नआएका परिमार्जित प्रश्नपत्रहरू आयोगको प्रश्नपत्र बैङ्कमा जम्मा गरी पछि हुने परीक्षाहरूमा उपयोग गरिने छ। प्रश्नपत्र निर्माण र परिमार्जन सम्बन्धी विवरण तलको तालिकामा राखिएको छ।

#### (क) प्रश्नपत्र निर्माण र परिमार्जन सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	तह	अप्रा./प्रा.	परिमार्जन सेट	खर्च सेट	बाँकी सेट
१	६	अप्रा.	९	३	६
२	६	प्रा.	४८	१६	३२
३	५	अप्रा.	३	१	२
४	५	प्रा.	५७	१९	३८
५	४	अप्रा.	३	१	२
६	४	प्रा.	३६	१२	२४
जम्मा			१५६	५२	१०४

#### (ख) प्रश्नपत्र छपाई सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	तह	अप्रा./प्रा.	प्रश्नपत्र छपाई सङ्ख्या
१	६	अप्रा.	२,९२०
२	६	प्रा.	३,११६
३	५	अप्रा.	८,६७६
४	५	प्रा.	३४,१७८
५	४	अप्रा.	९,६००
६	४	प्रा.	५४,४७४
जम्मा			१,१२,९६४

## ६.२. लिखित परीक्षा

### ६.२.१ प्रथम चरणको परीक्षा

एकीकृत र संयुक्त परीक्षा प्रणाली अन्तर्गत अधिकृतस्तर छैटौं, सहायकस्तर पाँचौं र सहायकस्तर चौथो वा सो सरहका प्राविधिक तथा अप्राविधिक तर्फका पदहरूका लागि पहिलो चरणको परीक्षा पढ्दती अवलम्बन गरिएको छ। प्रथम चरणको परीक्षामा उत्तीर्णाङ्क प्राप्त गर्ने परीक्षार्थी मात्र दोश्रो चरणको परीक्षामा सम्मिलित हुन पाउँछन्। आ.व २०७७/७८ मा ३५,८८६ जना परीक्षार्थीहरू प्रथम चरणको लिखित परीक्षामा सम्मिलित भएकोमा प्रशासन तर्फ ७,४९७ जना परीक्षार्थीहरू दोश्रो चरणको परीक्षाका लागि छनौट भएका छन्। प्राविधिकतर्फ ३५१ जना परीक्षार्थीहरू अन्तर्वार्ताका लागि छनौट भएका छन्।

### ६.२.२ लिखित परीक्षामा अनियमितता गर्ने उम्मेदवारलाई गरिएको कारवाही

प्रतिवेदन अवधिमा आयोगबाट सञ्चालित परीक्षाहरूमा अनियमितता गर्ने उम्मेदवारहरूको विवरण तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ जस अनुसार ७ जना महिला र ६ जना पुरुष परीक्षामा विभिन्न अनियमितता गरेका कारण कारवाहीमा परेका छन्। आयोगबाट गरिएको कारवाहीको विवरण तपसिलको तालिकामा उल्लेख गरिएको छ।

सि. नं.	बिज्ञापन नं	कारवाही	कैफियत
१	७४७-७५१/०७७-७८	२ वर्षसम्म उम्मेदवार हुन नपाउने निलम्बन	आयोगले तोकेको शर्त उल्लङ्घन गरी परीक्षामा सामेल भएको
	५०९-५११/०७७-७८		
२	५०९-५११/०७७-७८	१ वर्षसम्म उम्मेदवार हुन नपाउने निलम्बन	उत्तरपुस्तिकामा अनुचित प्रभाव पार्ने सङ्केत र सम्पर्क नम्बर उल्लेख गरेको
	७४७-७५१/०७७-७८		
३	७२२-७२७/०७७-७८	१ वर्षसम्म उम्मेदवार हुन नपाउने निलम्बन	उत्तरपुस्तिका सामाजिक सञ्जालमा प्रकाशन गरेको
४	७२२-७२७/०७७-७८		
५	७३४/०७७-७८		

सि. नं.	बिज्ञापन नं	कारबाही	कैफियत
६	२२८-२३२/०७७-७८	परीक्षा रद्द गर्ने	प्रशासन सेवाको प्रवेशपत्रबाट शिक्षा सेवाको परीक्षामा सामेल भएको
७	२२८-२३२/०७७-७८		
८	२२८-२३२/०७७-७८		
९	२२८-२३२/०७७-७८		
१०	२२८-२३२/०७७-७८		
११	२२८-२३२/०७७-७८		
१२	७८४/७८५/०७७-७८	परीक्षारद्द गर्ने	प.हे.न. पदको प्रवेशपत्रबाट स्टाफ नर्स पदको परीक्षामा सामेल भएको
१३	७७५/०७७-७८	परीक्षारद्द गर्ने	अन्य पदमा अनलाइन आवेदन पेश गरी फार्मोसी सहायक पदको परीक्षामा सामेल भएको

### ६.३. उत्तरपुस्तिका सङ्केतीकरण

आयोगको ऐन, नियमावली तथा कार्यसञ्चालन निर्देशिकाले निर्दिष्ट गरे अनुसार प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सेवा तर्फ ८२,७८१ उत्तरपुस्तिकाहरूमा प्रथम र दोश्रो सङ्केत नम्बर राखी उत्तरपुस्तिका सङ्केतीकरणको कार्यसम्पादन भएको छ।

### ६.४. उत्तरपुस्तिका परीक्षण

प्रतिवेदन अवधिमा प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सेवा तर्फ करिब ५२,५०० गरी आयोगबाट उत्तरपुस्तिकाहरू परीक्षण भएका छन्। आयोगबाट OMR प्रविधिबाट परीक्षण गर्ने कार्य सञ्चालनमा नआइसकेको अवस्थामा उत्तरपुस्तिकाहरू परीक्षण कार्य प्रभावित भएको छ।

## समावेशी पदपूर्ति

निजामती सेवा ऐन २०४९ को दफा ७ को उपदफा (७) मा रहेको प्रावधान अनुसार खुला प्रतियोगिताद्वारा पूर्ति हुने पदहरू मध्ये ४५ प्रतिशत पद छुट्याई सो प्रतिशतलाई शत-प्रतिशत मानी महिलाका लागि ३३ प्रतिशत, आदिवासी/जनजातीका लागि २७ प्रतिशत, मधेसीका लागि २२ प्रतिशत, दलितका लागि ९ प्रतिशत, अपाङ्गता भएका व्यक्तिका लागि ५ प्रतिशत र पिछडिएको क्षेत्रका लागि ४ प्रतिशत पदहरू छुट्याई सोही समूह भित्रकै उम्मेदवारहरूबीच प्रतिस्पर्द्धा गराई पदपूर्ति गरिन्छ।

### ७.१ समावेशी समूहतर्फ विज्ञापन र दरखास्त

प्रतिवेदन अवधिमा भएका प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सेवा तर्फका जम्मा १०६ विज्ञापनहरू मध्ये ६० विज्ञापनहरू विभिन्न समावेशी समूहका लागि गरिएको थियो। सो मध्ये २४ वटा महिला, १६ वटा आ.ज., १० वटा मधेसी, ८ वटा दलित, २ वटा अपाङ्ग गरी जम्मा ६० वटा पदहरू छन्। सो विज्ञापनहरूमा जम्मा १,०१० पदहरूमध्ये २७३ पद विभिन्न समावेशी समूहका लागि गरिएको थियो। विज्ञापनको पदसंख्या र सम्बन्धी विवरण तालिकामा उल्लेख गरिएको छ।

#### आ.व २०७७/७८ मा भएका समावेशी विज्ञापन र दरखास्त

समावेशी समूह	महिला	आ.ज	मधेसी	दलित	अपाङ्ग	जम्मा
विज्ञापन संख्या	२४	१६	१०	८	२	६०
पद संख्या	१४३	७९	३५	१४	२	२७३

### ७.२ प्रदेश तथा स्थानीय तहको लिखित परीक्षामा उम्मेदवारको उपस्थिति

प्रतिवेदन अवधिमा भएका प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सेवा तर्फका सबै तहमा गरी जम्मा ७७,१७२ उम्मेदवारहरू उपस्थित भएका थिए। सो मध्ये ३३,७१८ जना महिला र ४३,४५४ जना पुरुष छन्। प्रदेश तथा स्थानीय तहको लिखित परीक्षामा उम्मेदवारको उपस्थितिको विवरण तपसिलको तालिकामा रहेको छ।

#### प्रदेश तथा स्थानीय तहको लिखित परीक्षामा उम्मेदवारको उपस्थितिको विवरण

पद/तह	प्रथम चरण परीक्षामा सम्मिलित संख्या		
	महिला	पुरुष	जम्मा
अधिकृत, छैटौँ	८७०	२,३४७	३,२१७
सहायक, पाँचौँ	११,७६६	१८,१७५	२९,९४१
सहायक, चौथो	२१,०८२	२२,९३२	४४,०१४
<b>जम्मा</b>	<b>३३,७१८</b>	<b>४३,४५४</b>	<b>७७,१७२</b>

## साङ्गठनिक सुधार

## ८.१. रणनीतिक योजना

प्रदेश निजामती सेवा, स्थानीय सेवा तथा अन्य सरकारी सेवाका लागि दक्ष मानव संशाधन सिफारिस गर्ने प्रमुख कार्यलाई प्रभावकारी रूपमा सम्पन्न गर्न सहयोग पुर्याउने मुख्य उद्देश्य लिएको छ। सो उद्देश्य प्राप्तिका लागि सेवा प्रवाहमा सुधार, विज्ञ र सेवाग्राहीहरूको संलग्नता अभिवृद्धि र संस्थागत क्षमता सुदृढीकरण गर्ने विषय प्रमुख उपलब्धिका क्षेत्रको रूपमा पहिचान गरिएको छ। सो लक्ष्य हासिल गर्नका लागि निम्न रणनीतिहरू तय गरिएका छन्:

- सेवा प्रवाहमा सुधार गर्ने
  - सार्वजनिक सेवामा क्षमतामा आधारित (Competency Based) छनौट प्रणाली लागू गर्ने।
  - सार्वजनिक सेवाका निकाय, सुरक्षा निकाय र सङ्गठित संस्थाहरूबाट वार्षिक पदपूर्तिको माग समयमै उपलब्ध गराउने,
  - सरकार र सङ्गठित संस्थाका उच्च तहका व्यवस्थापकहरूको छनौट गर्दा कार्य क्षमतामा आधारित (Competency Based) नेतृत्व प्रणाली चरणबद्ध रूपमा लागू गर्ने,
  - सहायक स्तरका उम्मेदवारको छनौट पश्चात् अल्पकालीन अभिमुखीकरण कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने।
- विज्ञहरू र सेवाग्राहीहरूको संलग्नता अभिवृद्धि गर्ने
  - विशेष विज्ञता आवश्यक भएका क्षेत्रहरूमा विज्ञहरूको प्रभावकारी संलग्नता बढाउने,
  - नेपालको संविधानको धारा २४३ को व्यवस्था बमोजिम सामान्य सिद्धान्त सम्बन्धी परामर्शको पालना सुनिश्चित गर्ने,
  - विशेष शैक्षिक योग्यता आवश्यक पर्ने वा कम दरखास्त भई पदपूर्ति हुन नसकेको अवस्था वा तत्काल पदपूर्ति गर्नुपर्ने पदहरूका लागि विशेष व्यवस्था गर्ने,
  - आयोगमा अनुसन्धानका परिणामका आधारमा निर्णय गर्ने पद्धति अवलम्बन गर्ने।
- संस्थागत क्षमता सुदृढीकरण गर्ने

- परिवर्तित सन्दर्भमा संस्थागत परिणाममुखी बनाउन पुनर्संरचना गर्ने
  - नयाँ प्रविधि तथा सेवा सञ्चालनको लागि आवश्यक पर्ने पूर्वाधारहरू विकास गर्ने
  - प्रदेश लोक सेवा आयोगमा उत्कृष्ट जनशक्तिलाई आकर्षित गर्न, कार्यप्रति अभिप्रेरित गर्न र टिकाई राख्नका लागि प्रोत्साहन प्रणाली प्रवर्धन गर्ने
- उक्त रणनीतिक लक्ष्य प्राप्तिका निमित्त कार्य सम्पादन सूचक, समयसीमा, जिम्मेवार निकाय तथा सफलताका लागि निर्णायक तत्वको पहिचान समेत गरिएको छ।

## द.२. परीक्षा प्रणालीमा सुधार

धेरै सङ्ख्यामा दरखास्त पर्ने सहायकस्तर पाँचौं तथा सहायकस्तर चौथो तहका पदहरूमा पदपूर्तिका लागि दुई चरणमा लिखित परीक्षा सञ्चालन गरिएको छ। त्यस्तै उम्मेदवारले परीक्षामा नेपाली वा अङ्ग्रेजी वा दुवै भाषामा उत्तर लेख्न पाउने व्यवस्था गरिएको छ। आयोगले आ.व. २०७८/७९ को परीक्षा सञ्चालनका लागि OMR प्रविधि प्रयोग गर्ने गरी व्यवस्था मिलाएको छ। परीक्षा सञ्चालनमा खटिने जनशक्तिहरूलाई परीक्षालाई मर्यादित तवरले सञ्चालन गर्नका लागि आवश्यक तालिम तथा अभिमुखीकरण गराई उक्त जनशक्तिहरूको रोष्टर तयार गरिएको छ।

## द.३. प्रविधिको प्रयोग

### द.३.१. अनलाइन प्रणाली

मिति २०७७ पौष १२ गते देखि आयोगका पाँचौं र छैटौं तहका लागि गरिएका विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूह, तहका पदहरूको विज्ञापनको दरखास्त सङ्कलन गर्ने, दरखास्त दस्तुर बुझाउने, दरखास्त स्वीकृत गर्ने, रोल नम्बर कायम गर्ने, स्वीकृत नामावली तयार गर्ने लगायतका कार्यहरू आयोगको अनलाइन प्रणाली मार्फत सम्पादन हुँदै आएको छ।

### द.३.२. वेवसाइट

प्रयोगकर्ताहरूलाई सहज हुने गरी आयोगको वेवसाइट [www.ppsc.bagamati.gov.np](http://www.ppsc.bagamati.gov.np) र ई-मेल: [info.ppsc@bagamati.gov.np](mailto:info.ppsc@bagamati.gov.np) प्रयोगमा आइरहेको छ। २०७८ आषाढ मसान्तसम्म आयोगको वेबसाइट १५ लाख भन्दा बढी पटक हेरिएको छ।

## आयोगबाट सम्पादन भएका कामहरू

### ९.१. प्रदेश सुशासन केन्द्र र प्रदेश लोक सेवा आयोगबीचको सम्बन्ध

२०७७।०६।०५ गते देखि लागू भएको "प्रदेश सुशासन केन्द्र (स्थापना तथा कार्य सञ्चालन) आदेश, २०७७" बमोजिम माननीय मुख्यमन्त्रीको अध्यक्षतामा गठित निर्देशक समितिको सदस्यमा प्रदेश लोक सेवा आयोगका माननीय अध्यक्ष पनि रहने व्यवस्था गरेको। उक्त केन्द्रको पाठ्यक्रम समितिमा आयोगको अध्यक्षले तोकेको कम्तीमा नवौँ तहका अधिकृत १ जना प्रतिनिधि सदस्य रहने व्यवस्था रहेको छ।

प्रदेश सुशासन केन्द्रको जावलाखेलस्थित भवन मिति २०७७ मंसिर ३० गते उद्घाटन माननीय मुख्यमन्त्री श्री डोरमणि पौडेलले गर्नु भएको थियो। तत्पश्चात् निर्देशक समितिको बैठकमा माननीय अध्यक्ष श्री सुरेश मान श्रेष्ठले भाग लिनु भएको थियो।

### ९.२. प्रदेश सरकारका रिक्त दरबन्दीमा पदपूर्ति गर्ने सम्बन्धी बैठक

मिति २०७७ साल श्रावण २२ गते प्रदेश सरकारका विभिन्न मन्त्रालयहरूका सचिवहरूलाई आमन्त्रण गरी मन्त्रालय र अन्तर्गत स्वीकृत दरबन्दी मध्ये रिक्त पदहरू पदपूर्तिका लागि माग गर्न नियमानुसार प्रदेश लोक सेवा आयोग नियमावली २०७६ को अनुसूची १ बमोजिमको माग आकृति फाराम भरी पठाउने सम्बन्धमा आयोग र मन्त्रालय बीच छलफल गरिएको थियो। छलफल कार्यक्रममा भौतिक पूर्वाधार विकास मन्त्रालय, सामाजिक विकास मन्त्रालय, भूमिसुधार कृषि तथा सहकारी मन्त्रालयलगायतका सचिवहरूको उपस्थिति रहेको थियो। बैठक पश्चात् प्रदेश सरकारका सबै मन्त्रालयहरूमा नियमानुसार रिक्त पदपूर्तिका लागि माग आकृति फाराम भरी पठाउन अनुरोध गरी पत्राचार गरिएको थियो थियो।

### ९.३. वार्षिक पदपूर्ति कार्यतालिका २०७७।०७८ प्रकाशन

विविध कारणले गर्दा आयोगले सम्पादन गर्नुपर्ने पदपूर्ति सम्बन्धी कार्यमा सम्बन्धित निकायहरूबाट उत्साहित हुने वातावरणका लागि सहजीकरण नभएको हुँदा आयोगले बाध्यात्मक ढङ्गबाट २०७७ असोज २० मा आयोगको बैठक बसी आयोगको वार्षिक पदपूर्ति कार्यतालिकामा स्वीकृत गरी आयोगको वेबसाइटमा अपलोड समेत गरिएको। उक्त स्वीकृत कार्यतालिका संलग्न गरी २०७७ कार्तिक मसान्तसम्म माग आकृति फाराम भरी पठाउन बागमती प्रदेशका मन्त्रालयहरू तथा ११९ स्थानीय तहहरूमा पत्राचार पनि गरिएको।



## ९.४. वार्षिक कार्यतालिका प्रकाशन सम्बन्धमा माननीय मुख्यमन्त्रीसँग बैठक

मिति २०७७ साल असोज २२ गते आयोगका माननीय पदाधिकारी र मा. मुख्यमन्त्री बीच बैठक गरिएको थियो। बैठकमा आयोगका तर्फबाट बागमती प्रदेश र स्थानीय तहका रिक्त दरबन्दीमा पदपूर्ति सम्बन्धी वार्षिक कार्यतालिका २०७७।०७८ प्रकाशित भएको जानकारी गराइनुका साथै उक्त वार्षिक पदपूर्ति कार्यतालिका २०७७।०७८ बमोजिम रिक्त पदपूर्तिका लागि माग गर्न सबै मन्त्रालयहरूका सचिवहरूलाई निर्देशन दिन मा. मुख्यमन्त्रीलाई अनुरोध गरिएको।

## ९.५. सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्भेक्षण समितिको सदस्यमा प्रदेश लोक सेवा आयोग

आन्तरिक मामिला तथा कानून मन्त्रालयका माननीय मन्त्री श्री शालिकराम जम्कट्टेलको अध्यक्षतामा गठित बागमती प्रदेशमा रहेका मन्त्रालय र अन्तर्गत निकायहरू, केन्द्रीय निकाय तथा संवैधानिक आयोगहरूको सङ्गठन तथा व्यवस्थापन सर्भेक्षण समितिको सदस्यमा प्रदेश लोक सेवा आयोगका माननीय अध्यक्ष सदस्यको रूपमा सहभागी हुनु भएको।

## ९.६. प्रदेश लोक सेवा आयोग, प्रदेश नं. २ का पदाधिकारीसँगको बैठक

मिति २०७७ कार्तिक १९ गते प्रदेश लोक सेवा आयोग, प्रदेश नं. २ का माननीय अध्यक्ष श्री सुरेन्द्र प्रसाद यादव, माननीय सदस्यहरू श्री महारुद्र झा र डा. सुजाता देवलगायतसँग बागमती प्रदेशका प्रमुख सचिव डा. मान बहादुर बि.के.को उपस्थितिमा आयोगका पदाधिकारी र कर्मचारीहरूको अनुभव आदान प्रदान कार्यक्रम सम्पन्न भएको।

## ९.७. प्रदेश लोक सेवा आयोगको ऐतिहासिक विज्ञापन

आयोगको वार्षिक पदपूर्ति कार्यतालिका २०७७।०७८ अनुसार २०७७ कार्तिक मसान्तभित्र आयोगमा प्राप्त हुन आएका विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूहका सहायक चौथो तहका प्रदेश र स्थानीय तहमा रिक्त ४६९ पदका माग आकृति फाराम बमोजिम कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा १२ र निजामती सेवा ऐन २०४९ अनुसार आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षा, ज्येष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवा र खुला तथा समावेशी प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा स्थायी पदपूर्तिका लागि मिति २०७७ मङ्सिर ८ गते सोमबार प्रदेश लोक सेवा आयोग बागमती प्रदेशबाट ऐतिहासिक हिसाबले पहिलो विज्ञापन भएको थियो।

## ९.८. दरखास्त फाराम सङ्कलन र स्वीकृति व्यवस्थापन

आयोगले स्वीकृत गरेको वार्षिक पदपूर्ति कार्यतालिका २०७७।०७८ बमोजिम २०७७ साल मङ्सिर महिनाको दोश्रो सोमबार विभिन्न सेवाका प्राविधिक/ अप्राविधिक पदहरूको विज्ञापन गर्नुपर्ने अवस्था रहेको। उक्त विज्ञापन हुने मितिसम्म आयोगबाट अनलाइन दरखास्त प्रणालीको निर्माण कार्य पूरा भइनसकेको हुँदा चौथो तहका पदहरूको

विज्ञापनको हकमा उम्मेदवार आफैले आयोगको वेबसाइटबाट दरखास्त फाराम डउनलोड गरी नियमानुसार भरी आयोगबाट तोकिएको राजश्व समेत बुझाई उम्मेदवार स्वयम् उपस्थित भई बुझाउने गरी दरखास्त फाराम सङ्कलन गर्ने निर्णय भएको। सम्भावित उम्मेदवारको सुविधालाई ध्यानमा राख्दै उक्त निर्णयानुसार चितवन, धादिङ, नुवाकोट, रसुवा, ललितपुर, काभ्रेपलाञ्चोक, सिन्धुपाल्चोक, दोलखा, सिन्धुलीका ९ वटा घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालयहरू, प्रदेश सुशासन केन्द्र, जावलाखेल र प्रदेश लोक सेवा आयोग केन्द्रीय कार्यालय हेटौडाबाट दरखास्त फाराम सङ्कलन हुने व्यवस्था गरिएको थियो। सङ्कलित दरखास्तहरूलाई विभिन्न मन्त्रालयहरूमा कार्यरत स्थायी निजामती कर्मचारीहरूबाट भौतिक रूपमा दरखास्त स्वीकृति गर्ने अधिकार प्रदान गरिएको।

### ९.९. बागमती प्रदेशका माननीय मुख्यमन्त्रीको आयोगमा निरीक्षण भ्रमण

मिति २०७७/०८/१६ गते बागमती प्रदेशका माननीय मुख्यमन्त्री श्री डोरमणी पौडेलज्यूबाट प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेशको निरीक्षण भ्रमण सम्पन्न भएको थियो। उक्त भ्रमण कार्यक्रममा बागमती प्रदेशका प्रमुख सचिव डा.मान बहादुर वि.के. को उपस्थिति रहेको थियो। भ्रमणका क्रममा माननीय मुख्यमन्त्रीबाट आयोगबाट भए गरेका काम कारवाही र आयोगको परीक्षा सम्बन्धी तयारीका सम्बन्धमा जानकारी लिने काम भएको थियो। उक्त भ्रमण कार्यक्रममा आयोगका तर्फबाट माननीय अध्यक्ष सुरेश मान श्रेष्ठज्यूबाट माननीय मुख्यमन्त्रीलाई त्रिफिड गर्ने काम भएको थियो। माननीय मुख्यमन्त्रीले आफूले अपेक्षा गरेभन्दा धेरै काम भएको पाएको र खुशी व्यक्त गर्नु भएको थियो।

### ९.१०. प्रदेश लोक सेवा आयोग, लुम्बिनी प्रदेशका पदाधिकारीसँगको बैठक

मिति २०७७ मङ्सिर २२ गते प्रदेश लोक सेवा आयोग, लुम्बिनी प्रदेशका माननीय अध्यक्ष प्रा.डिलाराम भट्टराइ र माननीय सदस्य श्री बाबुराम गौतमसहितका टोलीसँग बागमती प्रदेशका प्रमुख सचिव डा. मान बहादुर वि.के.को उपस्थितिमा आयोगका पदाधिकारी र कर्मचारीहरूको अनुभव आदान प्रदान कार्यक्रम सम्पन्न भएको थियो। कार्यक्रममा दुई प्रदेश लोक सेवा आयोगका तर्फबाट भए गरेका काम कारवाहीहरू र अनुभवहरूको आदान प्रदान भएको थियो।

### ९.११. प्रदेश नं. २ र लुम्बिनी प्रदेशका प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूका कर्मचारीसँगको बैठक

प्रदेश लोक सेवा आयोग बागमती प्रदेशका निमित्त सचिव प्रदेश लोक सेवा आयोग, प्रदेश

नं. २ का सचिव, प्रदेश लोक सेवा आयोग लुम्बिनी प्रदेशका निमित्त सचिव, र कम्प्युटर अधिकृतहरूको बैठक २०७७।१०।८ गते आयोगका कर्मचारीहरूसँग online सम्बन्धी अनुभव आदान प्रदान गरी सम्पन्न भएको थियो।

### ९.१२. बाहिरी जिल्लाका परीक्षार्थीहरूलाई होटल र सवारी साधनबाट हेटौँडामा ठगी भएको गुनासो

प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेशले सञ्चालन गरेको सहायक चौथो तहको मिति २०७७।०९।२५ गते देखि २०७७।१०।२८ गतेसम्म सञ्चालित परीक्षा कार्यक्रममा देशभरका सबै जिल्लाबाट ठूलो सङ्ख्यामा आवेदन पर्न आएकोमा हेटौँडास्थित विभिन्न सामुदायिक विद्यालय निजी विद्यालय, कलेजलगायतका शिक्षण संस्थाहरूको भवनलाई परीक्षा केन्द्र तोकी परीक्षा सञ्चालन गरिएको थियो। हेटौँडा उपमहानगरपालिकाको अर्थ व्यवस्थामा समेत सकारात्मक योगदान दिने कार्य आयोगको परीक्षा र यसमा सहभागी उम्मेदवारहरूले गरेका छन्। उक्त परीक्षा अवधिमा प्रदेश लोक सेवा आयोगमा परीक्षार्थी ठगिएको सम्बन्धमा निम्न किसिमका गुनासाहरू पनि प्राप्त भएको छः

- साविकमा रु. ४०० दर भएका लजको कोठाको लागि प्रति दिन रु. १८०० सम्म लिएको।
- ट्याम्पो, मयुरी जस्ता सवारी साधनले रु. ३० प्रति व्यक्ति लिनुपर्नेमा रु. १५० सम्म लिएको।

यी विषय कालो बजारी ऐनसमेत आकर्षित हुने विषय भएको हुँदा मकवानपुरको प्रमुख जिल्ला अधिकारी, हेटौँडा उपमहानगरपालिकाको ध्यानाकर्षण गराउन आयोगका तर्फबाट बागमती प्रदेशका माननीय मुख्यमन्त्री श्री डोरमणि पौडेलसमक्ष जानकारी गराइएको थियो। उम्मेदवारलाई होटल र सवारी साधनबाट यसरी ज्यादती हुने हो भने आयोगको लिखित परीक्षा कार्यक्रम चितवन र काठमाडौँमा सार्न बाध्य हुने कुरा पनि जानकारी गराइएको थियो। हेटौँडामा निर्माण हुँदै गरेका र खाली भएका कतिपय भवनहरू विदेशमा जसरी B & B (Bed and Breakfast) को अवधारणामा चलाउने हो भने हेटौँडाको कुनै पनि भाडामा राख्न खोजिएको घर खाली हुने अवस्था पनि नआउने कुरा समेत माननीय मुख्य मन्त्रीलाई जानकारी गराइएको थियो।

### ९.१३. प्रदेश नं. १ का पदाधिकारीसँगको बैठक

२०७७।१०।२७ गते प्रदेश लोक सेवा आयोग, प्रदेश नं. १ का माननीय अध्यक्ष श्री उत्तम कुमार भट्टराई र माननीय सदस्य श्री टीकादत्त राईसँग आयोगका पदाधिकारी र निमित्त सचिवबिच अनुभव आदान प्रदानसम्बन्धी बैठक सम्पन्न भयो। आयोगबाट

सञ्चालन भएका परीक्षाहरूको स्थलगत परीक्षा केन्द्रहरूमा गएर निरीक्षण गर्नुभएको थियो। छलफल कार्यक्रममा दुवै प्रदेश बाट सम्पादन भएका कार्यहरू र अनुभवहरूको आदान-प्रदानस भएको थियो। छलफल कार्यक्रममा प्रदेश लोक सेवा आयोग, प्रदेश नं. १ का तर्फबाट प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेशबाट सम्पादन भएका कार्यहरू सम्बन्धमा जिज्ञासा राख्ने कार्य भएको थियो भने बागमती प्रदेश, लोक सेवा आयोगका तर्फबाट अध्यक्ष सुरेश मान श्रेष्ठबाट जिज्ञासा समाधान गर्ने कार्य भएको थियो।

## ९.१४. अख्तियार दुरूपयोग अनुसन्धान आयोगको ३०औँ स्थापना दिवसको कार्यक्रममा सहभागिता

मिति २०७७ माघ २८ गते अख्तियार दुरूपयोग अनुसन्धान आयोगको ३०औँ स्थापना दिवसको कार्यक्रममा माननीय प्रदेश प्रमुख श्री विष्णु प्रसाद प्रसाईको प्रमुख आतिथ्यतामा आयोगका माननीय अध्यक्ष श्री सुरेश मान श्रेष्ठले अतिथिको रूपमा भाग लिनु भएको थियो। “भ्रष्टाचार विरुद्धको सहकार्य: सुशासनको लागि अपरिहार्य” भन्ने नाराका साथ आयोजना भएको उक्त कार्यक्रममा माननीय अध्यक्षले सुशासन कायम गर्न अत्यावश्यक कर्मचारीहरू पदपूर्ति गर्न यस आयोगले तदारुकताका साथ कार्य गर्न लागि परेको तर ४८ जना दरबन्दी भएको अवस्थामा केवल १२ जना कर्मचारीहरूलाई लिएर काम अगाडि बढाइरहेकोमा पटक पटक प्रमुख सचिव र सचिवहरूलाई अवगत गराउँदा पनि सुरुवा भइसकेका कर्मचारीलाई पनि हाजिर हुन नपठाएबाट अपेक्षित सहयोग प्राप्त हुन नसकेको हुँदा सुशासन कायम राख्नका लागि आवश्यक कर्मचारीहरू पठाई सहयोग गर्न उपस्थित सचिवहरूको ध्यानाकर्षण गराउनु भएको थियो।

## ९.१५. लिखित परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी अभिमुखीकरण कार्यक्रम

आयोगबाट विज्ञापन भएका विभिन्न सेवा, समूह, उपसमूहका परीक्षा सञ्चालन गर्न हेटाँडामा रहेका / विद्यालय कलेजका भवनहरू पर्याप्त नभएको र होटल लजको व्यवस्था समेत पर्याप्त नभएको कारण पाँच हजार भन्दा बढी उम्मेदवारहरूको दरखास्त परेका पदहरूको परीक्षा कार्यक्रम चितवन भरतपुरमा रहेका विद्यालय/ कलेजहरूमा परीक्षा केन्द्र तोकी परीक्षा सञ्चालन गर्ने आयोगबाट निर्णय भएको थियो। उक्त निर्णयानुसार मिति २०७७ साल फागुन ८ गते प्रशासन सेवा, सामान्य प्रशासन समूह, लेखा समूह, पाँचौँ तह प्रशासन सहायक/लेखापाल पदको परीक्षा सञ्चालन भएको थियो। पहिलो पटक चितवन जिल्लामा सञ्चालन गर्न लागिएको हुँदा मिति २०७७ फागुन ७ गते चितवनको भरतपुरस्थित जिल्ला समन्वय समितिको हलमा लिखित परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी अभिमुखीकरण कार्यक्रम आयोगका माननीय अध्यक्ष श्री सुरेश मान श्रेष्ठ र माननीय सदस्य श्री शर्मिला नेउपानेको उपस्थितिमा सम्पन्न गरिएको थियो। उक्त कार्यक्रममा

आयोगका निमित्त सचिव श्री भोला दाहालले प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ र प्रदेश लोक सेवा आयोग नियमावली, २०७६ बमोजिम केन्द्राध्यक्ष, सहायक केन्द्राध्यक्ष, समन्वयकर्ता र निरीक्षकको परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी काम कर्तव्य र अधिकारको बारेमा कार्यपत्र प्रस्तुत गर्नु भएको थियो। उक्त कार्यक्रममा सम्भावित केन्द्राध्यक्ष, सहायक केन्द्राध्यक्ष, समन्वयकर्ता र निरीक्षकलगायतका व्यक्तिहरूको सहभागिता रहेको थियो। घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय, चितवनका प्रमुख श्री यादव प्रसाद आचार्यले कार्यक्रमको सहजीकरण गर्नु भएको थियो।

निम्नबमोजिमको सेवा समूह उपसमूहका पदहरूको लिखित परीक्षा चितवनको भरतपुर महानगरपालिकास्थित विद्यालय/कलेजहरूमा सञ्चालन भएको थियो:

- मिति २०७७ साल फागुन ८ गते वि.नं. २२८-२३२/ ०७७-७८ प्रशासन सेवा, सामान्य प्रशासन समूह, लेखा समूह, पाँचौं तह प्रशासन सहायक/लेखापाल पदको परीक्षा सञ्चालन भएको थियो।
- मिति २०७७ फागुन १३ गते वि.नं. ७७२-७७४/ ०७७-७८ शिक्षा सेवा शिक्षा प्रशासन समूह, पाँचौं तह, प्राविधिक सहायक पदको परीक्षा सञ्चालन भएको थियो।
- मिति २०७७ फागुन १५ गते वि.नं. ७४१-७४५/ ०७७-७८ स्वास्थ्य सेवा प.हे.न., क.न. समूह, चौथो तह, अ.न.मी. पदको परीक्षा सञ्चालन भएको थियो।
- मिति २०७७ फागुन १८ गते वि.नं. ७४७-७५१/ ०७७-७८ स्वास्थ्य सेवा हे.ई. समूह, चौथो तह, अ.हे.व. पदको परीक्षा सञ्चालन भएको थियो।
- उपर्युक्त मितिमा सम्पन्न भएका लिखित परीक्षाका कार्यक्रमहरूलाई राम्रोसँग सुचारु गर्ने कार्यमा समन्वय र सहजीकरण गर्न चितवनका प्रमुख जिल्ला अधिकारी श्री नारायण प्रसाद भट्टराई, भरतपुर महानगरपालिकाका प्रमुख श्री रेणु दाहाल र भरतपुर महानगरपालिकाका शिक्षा प्रशासन प्रमुख श्री महेन्द्र प्रसाद पौडेलबाट सहयोग प्राप्त भएको थियो।

## ९.१६. लोक सेवा आयोगहरूको द्विदिवसीय प्रथम राष्ट्रिय सम्मेलन

लोक सेवा आयोगबाट सङ्घीय सुशासनका लागि योग्यता प्रणाली (Merit System for Federal Good Governance) भन्ने मूल सार (Theme) का साथ २०७७ फागुन २३ र २४ गते धुलिखेलमा लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगहरू (प्रदेश नं. १, प्रदेश नं. २, बागमती प्रदेश, लुम्बिनी प्रदेश र कर्णाली प्रदेश) सम्मिलित लोक सेवा आयोगहरूको द्विदिवसीय प्रथम राष्ट्रिय सम्मेलन (First National Conference of Public Service Commissions of Nepal) को आयोजना भएको थियो। उक्त सम्मेलनमा लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूका माननीय अध्यक्षहरू, माननीय सदस्यहरू

सहित सचिवहरू र सम्बद्ध राष्ट्रसेवक कर्मचारीहरूको गरिमामय उपस्थितिसहित घनिभूत रूपमा छलफल गरिएको थियो। उक्त सम्मेलनमा लोक सेवा आयोगका पूर्व अध्यक्षहरू श्री तीर्थमान शाक्य र श्री कयोदेवी यमी तथा पूर्व सदस्यहरूको पनि सक्रिय सहभागिता रहेको थियो। राष्ट्रिय सम्मेलनमा नेपाल सरकारबाट मिति २०७६ वैशाख १६ गते निर्धारण भएको लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष तथा सदस्यहरूको मर्यादाक्रम सम्बन्धी व्यवस्था प्रचलित कानूनी व्यवस्था, नियुक्ति र बर्खास्तको प्रक्रिया तथा वहन गर्नुपर्ने जिम्मेवारी समेतलाई दृष्टिगत गरी पुनरावलोकन गर्न नेपाल सरकार समक्ष माग गर्ने समेतको निर्णय गरिएको थियो। उक्त सम्मेलनमा प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेशको तर्फबाट आयोगका अध्यक्ष श्री सुरेश मान श्रेष्ठ, सदस्य श्री सुदर्शन प्रसाद ढकाल, सदस्य श्री शर्मिला नेउपाने र आयोगका निमित्त सचिव श्री भोला दाहालको सहभागिता रहेको थियो।

योग्यता प्रणालीका मान्य सिद्धान्तप्रति विश्वस्त र दृढ हुँदै योग्यता प्रणालीको प्रवर्द्धक र संरक्षकको जिम्मेवारी बोध गर्दै (क) सार्वजनिक पदहरूको भर्ना र छनौटमा योग्यता प्रणालीका आधार र सिद्धान्तहरूको पूर्ण पालना गर्ने, राजनीतिक सामाजिक र व्यक्तिगत सम्बन्धका आधारमा पर्न सक्ने प्रभाव, दबाव र आग्रहबाट मुक्त भई निष्पक्ष भर्ना र छनौटद्वारा राज्यको सेवामा योग्यतम व्यक्ति प्रवेश गराउन प्रतिबद्ध हुने। (ख) लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूबीच सहकार्य तथा समन्वय गरी अनुकरणीय प्रणाली स्थापित गर्दै सङ्घीय सुशासन प्रवर्द्धन गर्न योगदान गर्ने सामूहिक प्रतिबद्धता व्यक्त गरी ७ बुँदे निर्णयहरू र घोषणापत्र जारी गरिएको थियो। ती निर्णयहरू र घोषणापत्र अनुसूची १४ मा संलग्न गरिएको छ।

## ९.१७. प्रदेश लोक सेवा आयोगको पहिलो लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन

मिति २०७७ चैत्र १६ गते प्रदेश लोक सेवा आयोग बामगति प्रदेशबाट पहिलो पटक लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन गरिएको। वि.नं. २२४-२२७।०७७-०७८ प्रशासन सेवा, सा.प्र./लेखा समूह, चौथो तह प्रशासन सहायक/लेखापाल पदको प्रारम्भिक परीक्षाको नतिजा प्रकाशन भएको थियो। मिति २०७७ मङ्सिर ८ गते विज्ञापन भएको उक्त पदको परीक्षा मिति २०७७ पौष २५ गते सञ्चालन भएको थियो। उक्त परीक्षामा सम्मिलित ६,४३४ परीक्षार्थीहरूमध्ये २,५७२ जना उत्तीर्ण भएका थिए। उक्त परीक्षामा ४० जना परीक्षार्थीहरूले उत्तरपुस्तिकामा कि उल्लेख नगरेकोले निजहरूको परीक्षा रद्द गरिएको थियो।

## ९.१८. आयोगबाट विज्ञापन भई विभिन्न कारण स्थगित भएका परीक्षाहरू

- वि.नं. ७७५।०७७-७८ स्वास्थ्य सेवा, फार्मसी समूह, (आ.प्र.) पाँचौं तह फार्मेशी सहायक पदको लिखित परीक्षा मिति २०७७।११।१२ को आयोगको निर्णयानुसार

स्थगित भएको थियो।

- वि.नं. ८०४-८२७ र ८३०-८३१।०७७-७८ स्वास्थ्य सेवा, हेल्थ इन्स्पेक्सन समूह, (आ.प्र.) पाँचौँ तह, हेल्थ असिष्टेण्ट पदको लिखित परीक्षा मिति २०७७।११।१२ को आयोगको निर्णयानुसार स्थगित भएको थियो।
- वि.नं. ८२८-८२९।०७७-७८ स्वास्थ्य सेवा, प.हे.न/क.न. समूह, (आ.प्र.) पाँचौँ तह, पब्लिक हेल्थ नर्स पदको लिखित परीक्षा मिति २०७७।११।१२ को आयोगको निर्णयानुसार स्थगित भएको थियो।
- आयोगबाट २०७७ माघ महिनामा विज्ञापन भएको वि.नं. ७८३,७८४,७८५।०७७-७८ कृषि सेवा, ला.पो.डे.डे., मत्स्य र भेटेरिनरी समूह अधिकृत छैटौँ तहको लिखित परीक्षा मुद्दाको किनारा नलागेसम्म परीक्षा सम्बन्धी सबै कामहरू यथास्थितिमा राख्नु भनी सम्मानित सर्वोच्च अदालतको अन्तरिम आदेश बमोजिम मिति २०७७।१२।१९ गतेको आयोगको निर्णयानुसार स्थगित गरिएको थियो।
- आयोगबाट २०७७ माघ महिनामा विज्ञापन भएको वि.नं. ७८२।०७७-७८ कृषि सेवा, एगू इको एण्ड मार्केटिङ कृषि प्रसार, बागबानी, बाली संरक्षण समूह, अधिकृत छैटौँ तहको लिखित परीक्षा मुद्दाको किनारा नलागेसम्म परीक्षा सम्बन्धी सबै कामहरू यथास्थितिमा राख्नु भनी सम्मानित सर्वोच्च अदालतको उत्प्रेषण आदेश बमोजिम मिति २०७७।१२।२७ गतेको आयोगको निर्णयानुसार स्थगित गरिएको थियो।

#### ९.१९. स्थानीय तहहरूलाई अवैधानिक तवरबाट कानून बनाई पदपूर्ति गरेको भन्ने विषयमा ध्यानाकर्षणसहितको परिपत्र

पटक पटक औपचारिक तथा अनौपचारिक तरिकाबाट आयोगले सम्पर्क गरेतापनि बागमती प्रदेशको कतिपय स्थानीय तहहरूले नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४, कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५, निजामती सेवा ऐन, २०४९ र निजामती सेवा नियमावली, २०५०, प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ र प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को व्यवस्थालाई गम्भीरतापूर्वक नलिई नजरअन्दाज गरी यी कानूनको विपरीत हुने गरी स्वेच्छाचारी हिसाबबाट आफ्नो अवैधानिक कानून बनाएर कर्मचारीको पदपूर्ति तथा बढुवा गरेको भन्ने गुनासाहरू र पत्र पत्रिकाहरूमा समेत सूचना सम्प्रेषण भएकोमा आयोगको गम्भीर ध्यानाकर्षण भएकोले आयोगको निर्णयानुसार कर्मचारी व्यवस्थापनसम्बन्धमा आकर्षित हुने ऐन कानूनहरूको सार स्थानीय तहका प्रमुख र अध्यक्षलाई प्रेषित गरिएको थियो।

यस्तो कानूनी व्यवस्था हुँदा हुँदै पनि रिक्त दरबन्दीमा पदपूर्ति गर्न स्थानीय तहले चासो नदेखाएको एवं त्यसबाट जनतालाई प्रवाह गर्ने सेवामा प्रभावकारी सुशासनयुक्त सेवा दिन असक्षम भएको हुँदा नेपालको संविधान र ऐन कानूनहरूको जानकारी गराउन उपयुक्त महसुस गरी काठमाडौं महानगरपालिका, ललितपुर महानगरपालिका, भरतपुर महानगरपालिका र हेटौँडा उपमहानगरपालिकाका नगरप्रमुखलाई माननीय अध्यक्ष स्वयंले र अन्य स्थानीय तहका प्रमुख र अध्यक्षलाई आयोगका सचिवले कर्मचारी व्यवस्थापनसम्बन्धमा आकर्षित हुने ऐन कानूनहरूको सार अवगतार्थ तथा कार्यार्थ प्रेषित गरिएको थियो। त्यसको प्रतिलिपि अनुसूची १३ मा संलग्न गरिएको छ।

## ९.२०. नियुक्ति र बढुवा प्रक्रिया सच्याउने सम्बन्धी निर्णय

सङ्घीय निजामती सेवा ऐनको सिद्धान्त र मापदण्डमा आधारित भएर र प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट परामर्श माग गरेर मात्रै कर्मचारी सेवा सर्त सम्बन्धी कानून बनाउने तथा नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४, कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५, निजामती सेवा ऐन, २०४९ र निजामती सेवा नियमावली, २०५०, प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ र प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को व्यवस्थाको प्रतिकूल कानून बनाएर कर्मचारीको पदपूर्ति तथा बढुवा सम्बन्धी कार्यहरू वैधानिक हुन नसक्ने तथा कानून विपरीत भएका कर्मचारी सेवा सर्त सम्बन्धी कानूनी व्यवस्था र त्यसका आधारमा भएका नियुक्ति तथा बढुवा प्रक्रियालाई सच्याउन आयोगको मिति २०७८।०१।१० को निर्णयबाट काठमाडौं महानगरपालिका, भरतपुर महानगरपालिका र गोकुलगङ्गा गाउँपालिकालाई परिपत्र गरिएको। परिपत्र अनुसूची १५ मा उल्लेख गरिएको छ।

## ९.२१. प्रदेश तथा स्थानीय तहहरूलाई ध्यानाकर्षणसहितको परिपत्र

बागमती प्रदेशका कतिपय स्थानीय तहहरूले नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४, कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५, निजामती सेवा ऐन, २०४९ र निजामती सेवा नियमावली, २०५०, प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ र प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को व्यवस्थालाई गम्भीरतापूर्वक नलिई नजरअन्दाज गरी यी कानूनको विपरीत हुने गरी स्वेच्छाचारी हिसाबबाट आफ्नो अवैधानिक कानून बनाएर कर्मचारीको पदपूर्ति तथा बढुवा गरेको भन्ने गुनासाहरू र पत्र पत्रिकाहरूमा समेत सूचना सम्प्रेषण भएकोमा प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेशको गम्भीर ध्यानाकर्षण भए अनुरूप प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेशले बागमती प्रदेशका सबै स्थानीय तहहरूलाई अवैधानिक तवरबाट कानून बनाई पदपूर्ति नगर्न मिति



२०७८।१।८ को निर्णयानुसार ध्यानाकर्षणसहितको परिपत्र गरिएको थियो। परिपत्र अनुसूची १६ मा संलग्न गरिएको छ।

### ९.२२. मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानका ऐन कानूनसम्बन्धमा मा.मुख्यमन्त्रीसँग बैठक

प्रदेश लोक सेवा आयोगमा मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानका लागि मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान (अस्पताल सञ्चालन तथा व्यवस्थापन) नियमावली, २०७७, मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान (शिक्षक सेवा सर्त र सुविधा सम्बन्धी) नियमावली, २०७७, मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान (कर्मचारी सेवा सर्त र सुविधा) नियमावली, २०७७ र मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान जनशक्ति सर्वेक्षण तथा व्यवस्थापन, २०७७ का लागि माग भई आएको परामर्श सम्बन्धमा मिति २०७७ माघ २७ गते प्रतिष्ठानका कुलपति माननीय मुख्यमन्त्री डोरमणि पौडेल, आयोगका पदाधिकारीहरू र मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानका उपकुलपति प्रा.डा.विश्व राज जोशी, रजिष्ट्रार श्री राजेश प्रसाई लगायतका उच्च पदाधिकारीहरूसहित छलफल भएको थियो।

मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानबाट माग भई आए बमोजिम आयोगबाट प्रदान गरिएको परामर्श अनुसूची १७ मा संलग्न गरिएको छ।

- मिति २०७८ ज्येष्ठ ८ र २७ गते प्रतिष्ठानको स्वीकृत दरबन्दीमा पदपूर्ति गर्ने सम्बन्धमा आयोग र प्रतिष्ठानका पदाधिकारीहरू बीच छलफल भएको थियो।

### ९.२३. लोक सेवा आयोगको माननीय अध्यक्ष माधव प्रसाद रेग्मीलाई बधाई तथा शुभकामना ज्ञापन

मिति २०७८ बैशाख २६ गते बसेको संवैधानिक परिषद्को सिफारिस अनुसार सम्माननीय राष्ट्रपतिबाट मिति २०७८ असार १० गते श्री माधव प्रसाद रेग्मीज्यू गरिमाय लोक सेवा आयोगको माननीय अध्यक्ष पदमा नियुक्त हुनुभएकोमा प्रदेश लोक सेवा आयोग बागमती प्रदेश हेटौँडाका माननीय अध्यक्ष सुरेश मान श्रेष्ठले मिति २०७८।३।२४ गते हार्दिक बधाई तथा सफल कार्यकालको हार्दिक शुभकामना व्यक्त गर्दै हार्दिक शुभकामना पत्र पठाउनुभएको थियो। उक्त पत्रको प्रतिलिपि अनुसूची १८ मा संलग्न गरिएको छ।

## आयोगले जिम्मेवारी निर्वाहमा देखेका कठिनाइहरू

### १०.१. आयोगमा कर्मचारीको कमी

प्रदेश सरकारबाट स्वीकृत अस्थायी दरबन्दी अनुसार प्रदेश लोक सेवा आयोगको कार्यालयमा स्वीकृत दरबन्दी कुल ४९ जना भएता पनि अधिकृत नवौं १, अधिकृत आठौं २, अधिकृत सातौं ३, अधिकृत छैठौं २ र सहायक पाँचौं ३ तथा कार्यालय सहयोगी ५ र हलुका सवारी चालक २ गरी जम्मा १८ जना कर्मचारीबाट कार्यालय व्यवस्थापन गरिएको आयोगको अस्थायी संरचना र दरबन्दी अनुसार तहगत दरबन्दी संख्या, पदपूर्ति र रिक्त अवस्था अनुसूची ४ र आयोगमा कार्यरत कर्मचारीहरूको विवरण अनुसूची ५ मा उल्लेख गरिएको छ। स्वीकृत अस्थायी दरबन्दीको ३६।७ प्रतिशत मात्र कर्मचारीले आयोगको माग सङ्कलन, विज्ञापन, विशेषज्ञबाट प्रश्न पत्र निर्माण र परिमार्जन, लिखित परीक्षा सञ्चालन, दोहोरो कोडिड, उत्तर पुस्तिका परीक्षण, लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशन, अन्तर्वार्ता सञ्चालन, सिफारिस, सिफारिस भएका कर्मचारीलाई अभिमुखीकरण कार्यक्रम र सिफारिस पत्र वितरणजस्ता अत्यन्त गहन कार्य सहज हिसाबबाट सम्पादन गर्न कठिनाइ भइरहेको छ। जिम्मेवारी र कार्य प्रकृति अनुसार न्यूनतम सङ्ख्यामा पनि जनशक्ति उपलब्ध हुन सकेको छैन। यसले काममा ढिलाईका साथै गुणस्तरमा सुधार गर्न कठिनाइ भई रहेको छ। नियमित अनुगमन तथा प्रवर्धनात्मक कामहरूलाई आयोगले बाध्य भएर थाति राख्नु पर्ने अवस्था रहेको छ।

### १०.२. भौतिक पूर्वाधारको अभाव:

२०७६ मङ्सिर २ गते अध्यक्षको नियुक्ति भई मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय परिसरमा उपलब्ध गराइएको ३ कोठामा आयोगले ४ महिना कार्यसञ्चालन गरेको र २०७६ चैत्र १ गते देखि घर भाडामा लिई काम कारवाही सञ्चालन गरिएको छ। आयोगको क्रियाकलाप र कामको प्रकृतिअनुसार भाडाको भवन अपर्याप्त मात्रै होइन उपयुक्त पनि नहुने हुँदा आयोगको आफ्नै भवन आवश्यक देखिन्छ। आयोगको लागि पर्याप्त कोठा र सुरक्षा अति नै महत्त्वपूर्ण हुन्छ। यसतर्फ प्रदेश सरकारले गम्भीर रूपमा चासो राख्नु पर्ने हुन्छ।

### १०.३. सवारी साधन र पारिश्रमिक सुविधा

नतिजामुखी कार्यसम्पादनको हिसाबबाट सफल यस प्रदेश लोक सेवा आयोगमा अन्य प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको तुलनामा सवारी साधनहरू र पदाधिकारीको पारिश्रमिकको अवस्था सबैभन्दा कम छ। आयोगको कार्यबोझ र कार्य प्रकृतिका आधारमा परीक्षा सामाग्री ढुवानी तथा यातायातका लागि सवारी साधनको अभाव रहेको छ। आयोगका

दुई पदाधिकारीहरूलाई हालसम्म सरकारी सवारी उपलब्ध गराउन सकिएको छैन । प्रतिष्ठा र सुरक्षाको हिसाबबाट आयोगका सदस्यहरूलाई गाडीको सुविधा हुन जरूरी देखिएको छ। आयोगका अध्यक्षलाई उपलब्ध गराइएको एउटा सवारी साधन समेत हस्तान्तरण नभइ सकेको अवस्था छ। आयोगको भौतिक स्रोत साधनहरूको अवस्था अनुसूची-६ मा उल्लेख गरिएको छ।

#### १०.४. सम्मानित अदालतहरूबाट फैसला दिन ढिलासुस्तीले कार्य सम्पादनमा नकरात्मक प्रभाव

सम्मानित सर्वोच्च अदालत र उच्च अदालतमा उजुरी परेपछि रोकिएका परीक्षाहरूबाट प्रदेश सरकार र स्थानीय तहमा कर्मचारीको दरबन्दी पूर्ति हुन सकेको छैन। लामो समयसम्म फैसला नहुँदा जनताले प्राप्त गर्नुपर्ने सेवा सुविधामा कर्मचारीको अभावको कारण प्रत्यक्ष असर परिरहेको छ जसबाट सरकारको कार्य सम्पादनमा सकारात्मक प्रभाव परेको छैन।

#### १०.५. नीतिगत अन्यौल:

प्रदेश निजामती सेवा ऐन नियमको अभावमा प्रदेश सरकारमा कार्यरत कर्मचारीहरूको वृत्ति विकासमा प्रतिकूल प्रभाव परेको छ। आयोगले खुला र आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षा सञ्चालन गरेको भएतापनि बहुवा समितिको अभावमा बहुवा सम्बन्धी कामलाई अघि बढाउन सकिरहेको छैन। यो समस्या स्थानीय तहका कर्मचारीहरूले पनि भोगिरहेको अवस्था छ। विगत ४ वर्ष देखि बहुवाको प्रक्रिया अवरुद्ध रहेको छ। प्रचलित कानून बमोजिम आयोगले परीक्षा सञ्चालन गर्दा प्रदेशमा रिक्त रहेका अधिकृत तहका परीक्षाहरू उपर न्यायिक प्रश्नहरू समेत उठिरहेका छन्।

#### १०.६. रिक्त पदहरू लुकाउने प्रवृत्ति:

आयोगको वार्षिक कार्यतालिका बमोजिम गत आर्थिक वर्षमा ११९ वटा स्थानीय तहहरूमध्ये ६२ वटाले मात्र रिक्त पदहरू पदपूर्तिका लागि माग गरी पठाएका थिए । मागको आधारमा आयोगले पदपूर्तिको प्रक्रियाहरू पूरा गरी सिफारिसहरू गरिरहेको छ। केही स्थानीय तहहरू रिक्त पदहरू पदपूर्तिका लागि माग पठाउने विषयमा अनुदार देखिएका छन्। प्रदेश सरकार मातहतका बहुसङ्ख्यक निकायहरू ५ मन्त्रालय बाट गत वर्ष पदपूर्तिका लागि चासो देखाइएन।

#### १०.७. कार्यालय विस्तार:

खाशगरी अधिकृत वा सो भन्दा माथिको लिखित परीक्षाको प्रश्नपत्र निर्माण, परिमार्जन, उत्तर पुस्तिका परीक्षण जस्ता गोपनीयता कायम गरी सम्पादन गर्नु पर्ने कार्यहरूको लागि परीक्षार्थीहरूको सहजता र दक्षविज्ञहरूको सेवाको गुणस्तर कायम गर्नका लागि काठमाडौंमा आयोगको सुबिधासम्पन्न कार्यालय भवन अनिवार्य नै भएको छ।

## सुझाव तथा कार्यान्वयनको स्थिति

- ११.१. कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा १२ मा "प्रदेश वा स्थानीय तहको सेवाको लागि दफा ३ बमोजिम कायम गरिएको दरबन्दीमा दफा ६ र ७ बमोजिम समायोजन गर्दा समेत त्यस्तो दरबन्दी पूरा हुन नसकेमा सम्बन्धित प्रदेश वा स्थानीय तहले प्रदेश लोक सेवा आयोगमा पदपूर्तिको लागि अनुरोध गरी पठाउनु पर्ने" भन्ने स्पष्ट व्यवस्थालाई प्रदेश सरकार र स्थानीय तहहरूले अनुसरण गरी पदपूर्तिको कार्यालाई हालसम्म नपठाएका प्रदेशका मन्त्रालयहरू र स्थानीय तहले तत्काल अघि बढाउनु पर्ने।
- ११.२. कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा १२ को व्यवस्था बमोजिम प्रदेश निजामती सेवा ऐनको व्यवस्था नभएकै कारणबाट रिक्त पदहरूमा खुला प्रतियोगिताबाट पदपूर्ति गर्न बाधा नपर्ने भएको हुँदा प्रदेश सरकारका लागि आवश्यक पर्ने कर्मचारीहरू सम्बन्धित मन्त्रालयहरूबाट निर्दिष्ट गरी नियमानुसार पदपूर्तिका लागि आयोगमा माग गरी पठाउनु पर्ने।
- ११.३. प्रदेश निजामती सेवाका कर्मचारीहरूको सेवा सर्त सम्बन्धी कानून (प्रदेश निजामती सेवा ऐन) तर्जुमा हुन नसक्दा स्थानीय तहमा कार्यरत कर्मचारीहरूको वृत्ति विकासमा प्रतिकूल असर पर्नुको साथै निजामती सेवाका विभिन्न सेवा समूहका कर्मचारीहरूको प्रशासनिक कार्यमा समेत कठिनाई उत्पन्न भएकोले प्रदेश निजामती सेवा ऐन तथा नियमावली र स्थानीय तह कर्मचारी व्यवस्थापन सम्बन्धी कानूनहरू तर्जुमा गर्ने काम यथाशक्य चाँडो सम्पन्न गर्न प्रदेश सरकारको ध्यानाकर्षण हुनु पर्ने।
- ११.४. प्रदेश सरकारबाट यथा समयमा आयोगको स्वीकृत दरबन्दी अनुसारको जनशक्ति आपूर्तिको लागि सहयोग गर्नु पर्ने।
- ११.५. प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बमोजिम आयोगले प्रदान गरेको परामर्शको सबै सरोकारवाला निकायहरूले पालना गर्नुपर्ने।
- ११.६. प्रदेश सरकार र सबै स्थानीय तहहरूले ६ महिनाभन्दा बढी अवधिको लागि अस्थायी पदपूर्ति गर्दा प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बमोजिम आयोगको परामर्श लिनुपर्ने व्यवस्थालाई कडाइका साथ पालना गर्ने।
- ११.७. प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ ले प्रदेशको राजधानीमा एक केन्द्रीय कार्यालय रहने र आवश्यकतानुसार शाखा कार्यालय स्थापना गर्न सकिने व्यवस्था गरेको तथा विज्ञ उपलब्धताको अवस्था र परीक्षा सञ्चालनको गाम्भीर्यता समेतलाई दृष्टिगत गर्दा काठमाडौं उपत्यका भित्र आयोगको एउटा शाखा कार्यालय स्थापना गर्नुपर्ने।

११.८. आयोगका अध्यक्ष तथा सदस्यहरूको मर्यादाक्रम सबै संवैधानिक निकायहरूका प्रमुख आयुक्त, अध्यक्ष, आयुक्त र सदस्यको मर्यादाक्रम भन्दा पछि लगत्तै मर्यादाक्रम १२ मा राख्नु पर्ने।

यसको थप स्पष्टीकरण निम्न बमोजिम दिइएको छः

प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष र सदस्यको प्रतिष्ठा अनुरूप प्रदेश लोक सेवा आयोगको गरिमा उच्च बनाइएको छ जुन कुरा निम्न प्रमाणित कारणबाट स्पष्ट झल्कन्छः

- सबै संवैधानिक निकायहरूमा शैक्षिक योग्यता स्नातक वा सो सरह तोकिएको तर लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष र सदस्यको लागि मात्र न्यूनतम शैक्षिक योग्यता स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त गरेको हुनु पर्ने व्यवस्था भएको।
- आयोगको अध्यक्ष र सदस्यको नियुक्तिको लागि प्रदेश प्रमुख समक्ष सिफारिस गर्न मुख्यमन्त्रीको अध्यक्षतामा प्रदेश सभाको सभामुख र प्रदेश सभाको विपक्षी दलको नेता सदस्यहरू रहेको ३ (तीन) सदस्यीय सिफारिस समितिबाट अध्यक्ष तथा सदस्यको नाम सिफारिस गरी कम्तीमा एकजना सदस्य बीस वर्ष वा सो भन्दा बढी अवधिसम्म कुनै सरकारी सेवामा रहेका व्यक्तिहरू मध्येबाट र बाँकी सदस्य विज्ञान, प्रविधि, कला, साहित्य, कानून, जनप्रशासन, समाज शास्त्र वा राष्ट्रिय जीवनका अन्य क्षेत्रमा शोध, अनुसन्धान, अध्यापन वा अन्य कुनै महत्वपूर्ण कार्य गरी ख्याति प्राप्त गरेको व्यक्तिहरू मध्येबाट गरिने व्यवस्था भएको।
- आफ्नो पदीय जिम्मेवारी पूरा गर्न नसकेको भनी हटाउनु पर्ने अवस्था सिर्जना भएमा प्रदेश सभाका एक चौथाई सदस्यले अध्यक्ष वा सदस्य विरुद्ध आरोपको प्रस्ताव पेश गरी प्रदेश सभामा तत्काल कायम रहेको सम्पूर्ण सदस्य सङ्ख्याको दुई तिहाई बहुमतले प्रस्ताव पारित गरेमा मात्र अध्यक्ष वा सदस्य पदबाट मुक्त हुने व्यवस्था भएको।
- नेपाल सरकारले २०७६ वैशाख १६ गते निर्धारण गरेको मर्यादाक्रम अनुसार लोक सेवा आयोगका अध्यक्षको मर्यादाक्रम नेपाल सरकारका मुख्य सचिवको मर्यादाक्रम भन्दा माथि राखिएको छ भने प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्षको मर्यादाक्रम नेपाल सरकारको सचिव (राजपत्राङ्कित विशिष्ट श्रेणी) भन्दा तल राखिएको छ। नेपाल सरकारको सचिव (राजपत्राङ्कित विशिष्ट श्रेणी) को पदमा निवृत्त भइसकेको व्यक्तित्वलारइ प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्षको पदमा नियुक्ति गरी मर्यादाक्रममा प्रहरी अतिरिक्त महानिरीक्षक सरहको मर्यादाक्रममा राखेको अवस्था अमिल्दो देखिएको। तसर्थ प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष र सदस्यहरूको योग्यता, नियुक्ति, प्रक्रिया, प्रतिष्ठा तथा जिम्मेवारीको दृष्टिकोणले यसमा परिमार्जन गरी उक्त मर्यादाक्रम १२ मा संवैधानिक निकायका सदस्य तथा आयुक्तको पछि लगत्तै राख्नु पर्ने।

# अनुसूचीहरू

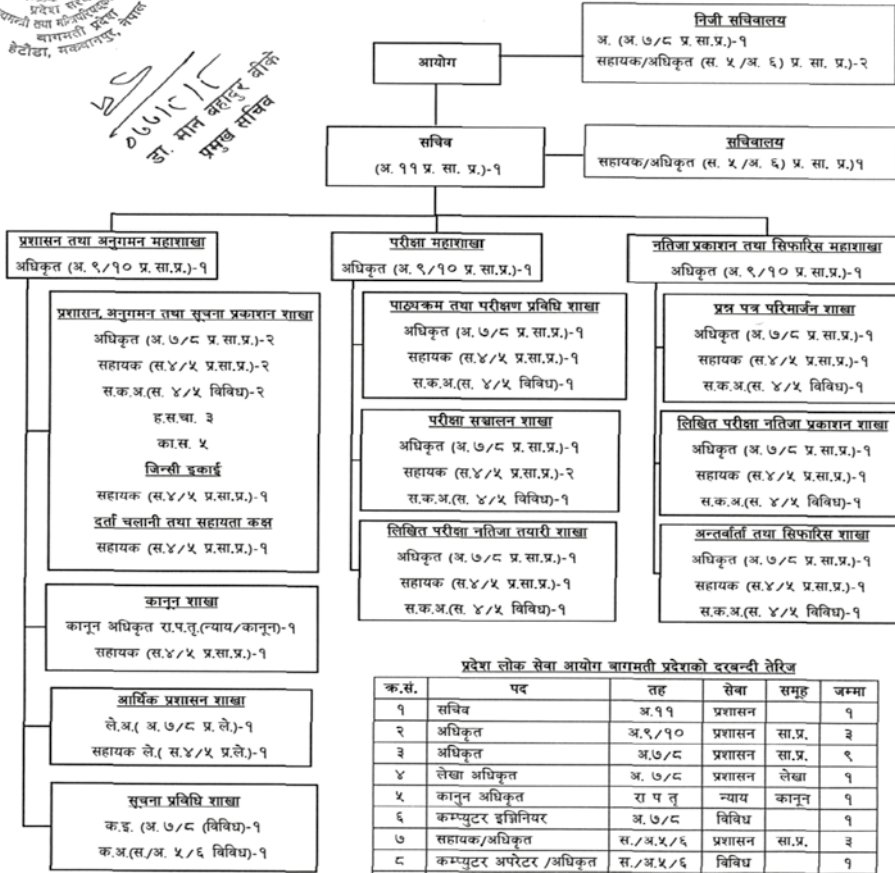
## अनुसूची - १ सङ्गठन संरचना



प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेश, सङ्गठनात्मक संरचना



डा. राम बहादुर चौके  
प्रमुख सचिव



प्रदेश लोक सेवा आयोग बागमती प्रदेशको दरबन्दी तैरिज

क्र.सं.	पद	तह	सेवा	समूह	जम्मा
१	सचिव	अ.११	प्रशासन		१
२	अधिकृत	अ.१/१०	प्रशासन	सा.प्र.	३
३	अधिकृत	अ.७/८	प्रशासन	सा.प्र.	९
४	लेखा अधिकृत	अ.७/८	प्रशासन	लेखा	१
५	कानून अधिकृत	रा प तु	न्याय	कानून	१
६	कम्प्युटर इन्जिनियर	अ.७/८	विधि		१
७	सहायक/अधिकृत	स./अ.५/६	प्रशासन	सा.प्र.	३
८	कम्प्युटर अपरेटर/अधिकृत	स./अ.५/६	विधि		१
९	सहायक लेखा	स.४/५	प्रशासन	लेखा	१
१०	सहायक	स.४/५	प्रशासन	सा.प्र.	१२
११	स. कम्प्युटर अपरेटर	स.४/५	विधि		८
१२	ह. स. चा.	विहीन			३
१३	का. स.	विहीन			५
जम्मा दरबन्दी					४९

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
सचिव  
प्रदेश लोक सेवा आयोग

*[Handwritten signature]*

**अनुसूची- २**  
**आन्तरिक कार्य विभाजन**

क्र.सं.	पदाधिकारीको नाम	जिम्मेवारी
१	मा. अध्यक्ष सुरेश मान श्रेष्ठ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• प्रशासन तथा सूचना प्रकाशन</li> <li>• आर्थिक प्रशासन</li> <li>• प्रश्नपत्र परिमार्जन</li> <li>• अन्तर्वार्ता तथा सिफारिस</li> </ul>
२	मा. सदस्य सुदर्शन प्रसाद ढकाल	<ul style="list-style-type: none"> <li>• नीति नियम तथा कानून</li> <li>• परीक्षा सञ्चालन</li> <li>• लिखित परीक्षा नतिजा प्रकाशन</li> <li>• निरीक्षण तथा अनुगमन</li> </ul>
३	मा. सदस्य शर्मिला नेउपाने	<ul style="list-style-type: none"> <li>• पाठ्यक्रम तथा परीक्षण प्रविधि</li> <li>• सूचना प्रविधि</li> <li>• लिखित परीक्षा नतिजा तयारी</li> </ul>

**अनुसूची - ३**  
**आयोगका निर्णयहरूको विवरण**

क्र.स.	विषय	निर्णय मिति
१	अस्थायी दरबन्दी पदपूर्ति सम्बन्धमा	२०७७/६/७
२	आयोगको संगठन संरचना र दरबन्दी विवरण सम्बन्धमा	२०७७/६/८
३	आयोगको प्रथम वार्षिक प्रतिवेदन २०७६/७७ सम्बन्धमा	२०७७/६/१२
४	प्रदेश मन्त्रालय र स्थानीय तहहरूमा रहेको कर्मचारी दरबन्दी विवरण र माग आकृति फाराम सम्बन्धमा	२०७७/६/१३
५	आयोगको सम्पर्क कार्यालयको लागि भवन उपलब्ध गराउने सम्बन्धमा	२०७७/६/१६
६	वार्षिका कार्यतालिका सम्बन्धमा	२०७७/६/१९
७	दक्ष विज्ञ सूचि र शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम समितिको संयोजनक सम्बन्धमा ।	२०७७/६/२१
८	प्रदेश तथा स्थानीय तह अन्तर्गतका विभिन्न सेवा समूह उपसमूह र पदहरूको शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम सम्बन्धमा ।	२०७७/७/२७
९	पाठ्यक्रममा समावेश गर्ने सम्बन्धमा	२०७७/७/२७
१०	दरखास्त सँकलन सम्बन्धमा	२०७७/८/३
११	आयोगको प्रथम वार्षिक प्रतिवेदन छुपाई सम्बन्धमा	२०७७/८/४
१२	प्रदेश तथा स्थानीय तह अन्तर्गत नेपाल स्वास्थ्य सेवा हेल्थ इन्स्फेक्सन समूहका चौथो तह अहेव पदको शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम सम्बन्धमा	२०७७/८/५
१३	स्वास्थ्य सेवा तर्फका सातौं र नवौं तहका पदहरूको शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम सम्बन्धमा	२०७७/८/५
१४	स्वास्थ्य सेवा तर्फका विभिन्न तह एवं पदहरूको शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम सम्बन्धमा	२०७७/८/५
१५	प्रदेश र स्थानीय तह विभिन्न सेवाका अप्राविधिक/प्राविधिक एवं स्वास्थ्य सेवाका चौथो तहका विज्ञापन सम्बन्धमा	२०७७/८/७
१६	स्वास्थ्य सेवा तर्फका चौथो तहको अनमि पदको शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम सम्बन्धमा	२०७७/८/७



क्र.स.	विषय	निर्णय मिति
१७	प्रदेश र स्थानीय तहको विभिन्न सेवा तथा उपसमूह तह र पदहरूको शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम सम्बन्धमा	२०७७/८/७
१८	वन तथा जनरल फरेष्टि स्वायत्त एण्ड वाटर कन्जरभेसन र फरेष्ट रिसर्च समूहका पाँचौ तहको पदको शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम सम्बन्धमा	२०७७/८/१७
१९	नेपाल इन्जिनियरिङ्ग सेवाको सभे समूह सहायक चौथो तहको अभिन पदको परीक्षाका लागि आवश्यक शैक्षिक योग्यता पुन एकिन गर्ने सम्बन्धमा ।	२०७७/८/२३
२०	प्रदेश अनुसन्धान ब्युरो सेवाको गठन स्थापना काम कार्तव्य र अधिकार सम्बन्धमा व्यवस्था विधेयकमा परामर्श सम्बन्धमा	२०७७/८/२५
२१	दरखास्त स्वीकृति सम्बन्धमा	२०७७/९/२
२२	आयोगको नियमित बैठक सम्बन्धमा	२०७७/९/२
२३	प्रदेश तथा स्थानीय तह अन्तर्गत विभिन्न सेवा/ समूह/ उपसमूह तह र पदहरूको शैक्षिक योग्यता र पाठ्यक्रम सम्बन्धमा	२०७७/९/९ र १२
२४	प्रदेश तथा स्थानीय तह अन्तर्गत विभिन्न सेवा/ समूह/ उपसमूहका अप्राविधिक तथा प्राविधिक एवम् स्वास्थ्य सेवाका पाँचौ तहका पदहरूको विज्ञापन सम्बन्धमा	२०७७/९/१२
२५	विज्ञापनको सूचना सँशोधन सम्बन्धमा	२०७७/९/१३ र १६
२६	स्वास्थ्य सेवा सि.अ.हे.व. र सि.अ.न.मि. पदको विज्ञापन रद्द सम्बन्धमा	२०७७/९/१७
२७	कम्प्युटर डाटा इन्ट्रि सम्बन्धमा	२०७७/९/२२
२८	विभिन्न नामावलीमा नाम छुट भएका परीक्षार्थीहरूलाई परीक्षामा सामेल गराउने सम्बन्धमा	२०७७/९/२२
२९	थप विज्ञापन सम्बन्धमा	२०७७/९/२८
३०	दरखास्त फारमको लागि म्याद थप सम्बन्धमा	२०७७/१०/७
३१	सूचना बमोजिमको म्याद रद्द तथा मिलान सम्बन्धमा	२०७७/१०/७
३२	बहुवाको उम्मेदवारी सम्बन्धमा	२०७७/१०/७

क्र.स.	विषय	निर्णय मिति
३३	वस्तुगत उत्तरपुस्तिका परीक्षण सम्बन्धमा	२०७७/१०/७
३४	पाठ्यक्रम स्वीकृति सम्बन्धमा	२०७७/१०/७
३५	स्थानीय तहका प्राविधिक तथा अप्राविधिक अधिकृत छैटौँ तहका पदहरूको विज्ञापन सम्बन्धी सूचना प्रकाशन गर्ने सम्बन्धमा	२०७७/१०/११
३६	स्थानीय तहको लागि हुने अधिकृत छैटौँ तहको विज्ञापन सम्बन्धमा	२०७७/१०/१२
३७	स्वास्थ्य सेवा चौथो तहका पदको परीक्षा मिति संशोधन सम्बन्धमा	२०७७/१०/१९
३८	पारिश्रमिक दररेट संशोधन २०७६ संशोधन सम्बन्धमा	२०७७/१०/२५
३९	उत्तरपुस्तिका परीक्षण सम्बन्धमा	२०७७/१०/२५
४०	पाँचौँ तहका पदहरूको परीक्षा कार्यक्रम संशोधन सम्बन्धमा	२०७७/१०/२८
४१	उत्तरपुस्तिका छानविन सम्बन्धमा	२०७७/१०/२८
४२	आन्तरिक प्रतियोगिताको परीक्षा कार्यक्रम स्थगन सम्बन्धमा	२०७७/११/१२
४३	लोक सेवा आयोगमा कार्यरत बहालवाला वा लामो समय काम गरी अनुभव हासिल गरेका व्यक्तिबाट आयोगले सेवा लिन सक्ने	२०७७/१२/४
४४	प्रशासन सेवा सहायकस्तर चौथो सहलेखापाल पदको नतिजा प्रशासन सम्बन्धमा	२०७७/१२/१५
४५	२०७७/१०/८ गतेको बढुवा सम्बन्धी संशोधित सूचनाको ध्यानकर्षण सम्बन्धमा	२०७७/१२/१५
४६	बढुवा सहमति सम्बन्धमा	२०७७/१२/२२
४७	विज्ञापन नं. ७८२/२०७७/७८ को परीक्षा स्थगन सम्बन्धमा	२०७७/१२/२७
४८	विभिन्न सेवाका अधिकृतस्तर सातौँ र आठौँको विज्ञापन सम्बन्धमा	२०७७/१२/२७
४९	सवारी साधन सम्बन्धमा	२०७८/१/६
५०	उत्तरपुस्तिकामा प्रथम कोडिङ्ग सम्बन्धमा	२०७८/१/६
५१	परीक्षा स्थगित सम्बन्धमा	२०७८/१/७
५२	भरतपुर महानगरपालिकाको विज्ञापन रद्द सम्बन्धमा	२०७८/१/७

क्र.स.	विषय	निर्णय मिति
५३	स्थानीय तहका कर्मचारीहरूको सेवा शर्त सम्बन्धी कानून तर्जुमा सम्बन्धमा	२०७८/१/७
५४	उत्तरपुस्तिका परीक्षण गराउने सम्बन्धमा	२०७८/१/९
५५	प्रशासन सेवा, सामान्य प्रशासन/लेखा समूह सहायकस्तर पाँचौ तह/पदको नतिजा प्रकाशन सम्बन्धमा	२०७८/२/२३
५६	प्रशासन सेवा, सामान्य प्रशासन/लेखा समूह अधिकृत छैटौ तह/पदको नतिजा प्रकाशन सम्बन्धमा	२०७८/२/२९
५७	अन्य विज्ञापनको प्रवेशपत्र र रोल नं.बाट परीक्षामा सहभागी सम्बन्धमा	२०७८/२/३१
५८	परीक्षा रद्द तथा आवश्यक कारवाही सम्बन्धमा	२०७८/२/३०
५९	उत्तरपुस्तिकामा सँकेत उल्लेख गर्ने सम्बन्धमा	२०७८/२/३०

**अनुसूची - ४**  
**दरबन्दी तथा पदपूर्तिको अवस्था**

क्र.सं.	पद	श्रेणी/तह	सेवा	समूह	दरबन्दी	पूर्ति	रिक्त
१	सचिव	रा.प.प्रथम	प्रशासन	सा.प्र.	१	-	१
२	अधिकृत नवौं/दशौं	अधिकृतस्तर नवौं/दशौं	प्रशासन	सा.प्र.	३	१	२
३	अधिकृत सातौं/आठौं	अधिकृतस्तर सातौं/आठौं	प्रशासन	सा.प्र.	७	४	३
४	अधिकृत सातौं/आठौं	अधिकृतस्तर सातौं/आठौं	प्रशासन	लेखा	१	१	०
५	अधिकृत सातौं/आठौं	अधिकृतस्तर सातौं/आठौं	न्याय	कानून	१	-	१
६	अधिकृत सातौं/आठौं	अधिकृतस्तर सातौं/आठौं	शिक्षा		१	-	१
७	क.इञ्जिनियर सातौं/आठौं	अधिकृतस्तर सातौं/आठौं	इञ्जि./ विविध	विविध	१	-	१
८	अधिकृत छैठौं	अधिकृतस्तर छैठौं	प्रशासन	सा.प्र.	४	१	३
९	कम्प्युटर अधिकृत छैठौं	अधिकृतस्तर छैठौं	विविध		१	२	०
१०	सहायक पाँचौं	सहायकस्तर पाँचौं	प्रशासन	सा.प्र.	१३	३	१०
११	सहायक पाँचौं	सहायकस्तर पाँचौं	प्रशासन	लेखा	१	-	१
१२	कम्प्युटर अपरेटर पाँचौं	सहायकस्तर पाँचौं	विविध		६	-	६
१३	हलुका सवारी चालक				३	१	२
१४	कार्यालय सहयोगी				५	५	०
<b>जम्मा</b>					<b>४८</b>	<b>१८</b>	<b>३१</b>

➤ १ जना कम्प्युटर अधिकृत छैठौं काजमा

अनुसूची - ५

२०७७ श्रावण १ गतेदेखि २०७८ असार मसान्तसम्म कार्यरत कर्मचारीको विवरण

क्र.सं	कर्मचारीको नामथर	पद	सेवा/समूह	अवस्था
१	श्री भोला दाहाल	निमित्त सचिव	प्रशासन/सामान्यप्रशासन	कार्यरत
२	श्री श्रीराम पुडासैनी	अधिकृत आठौं	प्रशासन/लेखा	कार्यरत
३	श्री देव नारायण चौधरी	अधिकृत आठौं	प्रशासन/शिक्षा	कार्यरत
४	श्रीटेकेन्द्र अधिकारी	अधिकृतसातौं	प्रशासन/सामान्यप्रशासन	कार्यरत
५	श्रीराजु राज अर्याल	अधिकृतसातौं	प्रशासन/सामान्यप्रशासन	कार्यरत
६	श्री पदम ओझा	अधिकृतसातौं	प्रशासन/सामान्यप्रशासन	कार्यरत
७	श्री उमेशराज मिश्र	अधिकृत छैटौं	प्रशासन/सामान्य प्रशासन	कार्यरत
८	श्री किशोर जोशी	अधिकृतछैटौं	विविध	कार्यरत
९	श्री रोशन प्रधान	अधिकृतछैटौं	विविध	कार्यरत
१०	श्री दिपेश महर्जन	सहायकस्तर पाँचौं	प्रशासन/सामान्य प्रशासन	कार्यरत
११	श्री प्रदीप वाग्ले	सहायकस्तर पाँचौं	प्रशासन/सामान्य प्रशासन	कार्यरत
१२	श्री अनुष आचार्य	सहायकस्तर पाँचौं	प्रशासन/सामान्य प्रशासन	कार्यरत
१३	श्री प्रेम प्रसाद शिवाकोटी	कार्यालय सहयोगी	प्रशासन	कार्यरत

► करारमा कार्यरत कर्मचारीहरू

क्र.सं	कर्मचारीको नामथर	पद	सेवा/समूह	अवस्था
१	श्री रामचन्द्र श्रेष्ठ	हलुका सवारी चालक	-	कार्यरत
२	श्री सरिता कार्की	कार्यालय सहयोगी	-	कार्यरत
३	श्री निरजबानियाँ	कार्यालय सहयोगी	-	कार्यरत
४	श्री खिल बहादुर आले	कार्यालय सहयोगी	-	कार्यरत
५	श्री राजु प्रसाद चौलागाँई	कार्यालय सहयोगी	-	कार्यरत

**अनुसूची - ६**  
**भौतिक स्रोत साधनको अवस्था**

क्र.सं.	विवरण	इकाई	परिमाण	कैफियत
१	घर जग्गा	-	-	भाडामा रहेको
२	सवारी साधन-कार	थान	१	हस्तान्तरण भई नसकेको
३	मोटरसाइकल	थान	४	
४	डेस्कटप कम्प्युटर	थान	१०	
५	प्रिन्टर	थान	६	
६	प्रोजेक्टर	थान	१	
७	स्क्यानर	थान	१	
८	ल्यापटप	सेट	७	
९	OMR Machine	सेट	१	
१०	Online Application System Software	सेट	१	

**अनुसूची - ७**  
**विनियोजित बजेट र सो सम्बन्धी खर्चको विवरण**

**चालु खर्च शीर्षकको प्रगति विवरण**

क्र. सं.	बजेट उपशिर्षक नं.	कुल बजेट	आ.ब.२०७७/०७८ को		बाँकी बजेट
			कुल खर्च	खर्च प्रतिशत	
१	२१०००००११३	६३७७४०००	३७१४१४७७.९९	५८.२४	२६६३३५२२.०२
२	२१०००००१३	६८३८०००	५१६२४१९.७५	७५.४९८	१६७५५८०.२५

**पूँजिगत खर्च शीर्षकको प्रगति विवरण**

क्र. सं.	बजेट उपशिर्षक नं.	कुल बजेट	आ.ब.२०७७/०७८ को		बाँकी बजेट
			कुल खर्च	खर्च प्रतिशत	
१	२१००००११४	७२४००००	६४८७४८७.९९	८९.६	७५२५१२.०१

## सम्पादित कार्यक्रम

क्र. सं.	विवरण	विनियोजित रकम	खर्च	अवस्था	कैफियत
१	सवारी साधन खरिद	५०००००	४९९७९९	सम्पन्न	
२	मेसिनरी तथा औजार	५१६००००	५०६८४३७	सम्पन्न	
३	फर्निचर तथा फिक्चर्स	१५८००००	९९९२५१	सम्पन्न	
४	सूचना प्रणाली तथा सफ्टवेयर संचालन खर्च	३४००००	८२९३६	सम्पन्न	

## सम्पादित हुन नसकेका कार्यक्रम

क्र. सं.	विवरण	विनियोजित रकम	खर्च	कैफियत
१	कर्मचारी प्रोत्साहन तथा पुरस्कार	५००००	०	
२	पदाधिकारीहरूको प्रदेश भित्र तथा अन्तर प्रदेश भ्रमण खर्च	२९४०००	०	
३	आन्तरभ्रमण तथा अनुगमन मुल्याङ्कन र भ्रमण	१२५००००	२१९६०२	
४	अन्तर प्रदेश अनुभव आदान प्रदान खर्च	२७००००	०	
५	कर्मचारी क्षमता विकास तालिम	३०००००	०	
६	कानून नियमावली मस्यौदा तयारी/ छलफल गोष्ठी	१०००००	०	
७	आयोगको प्रतिवेदन, बुलेटीन, पत्रिका/ दर्पण प्रकाशन	३५०००००	५३११०	
८	भवन सञ्चालन तथा मर्मत संभार	७००००	०	
९	ढुवानी खर्च	१०००००	०	

## अनुसूची - ८

### राजस्व र धरौटीको विवरण

क्र.स	राजस्व ख.शी. नं.	राजस्व शिर्षक	आ.व २०७७/७८ मा सँकलित रकम	कैफियत
१	१४२२९	अन्य प्रशासनिक सेवा शुल्क	१०८९४०।-	
२	१४२२४	परीक्षा शुल्क	९७८३१९८५।-	
जम्मा			९७९४०१२५।-	

अनुसूची- ९

शैक्षिक योग्यताको निर्धारण र पाठ्यक्रम निर्माणसम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	पद	सेवा/समूह/उपसमूह	तह	पाठ्यक्रम लागू हुने मिति
१	अ.न.मि	स्वास्थ्य सेवा,पब्लिक हेल्थ नर्सिङ्ग समूह	चौथो	२०७७/०८/०७
२	अ.हे.व	स्वास्थ्य सेवा, हेल्थ इन्सपेक्सन समूह	चौथो	२०७७/०८/०५
३	अमिन	इन्जिनियरिङ्ग सेवा, सर्भे समूह	चौथो	२०७७/०७/२७
४	खानेपानी तथा सरसफाइ टेक्निसियन	इन्जिनियरिङ्ग सेवा, सिभिल समूह, स्यानिटरी उप समूह	चौथो	२०७७/०७/२७
५	ल्याव असिस्टेन्ट	स्वास्थ्य सेवा, ल्याव टेक्नोलोजी समूह	चौथो	२०७७/०८/०५
६	नायव प्राविधिक सहायक वा सो सरह	कृषि सेवा, फिसरिज समूह	चौथो	२०७७/०७/२७
७	नायव प्राविधिक सहायक वा सो सरह	कृषि सेवा, भेटेरिनरी र लाइभस्टक पोल्ट्री एण्ड डेरी डेभलपमेण्ट समूह	चौथो	२०७७/०७/२७
८	सहायक कम्प्युटर अपरेटर	विविध सेवा	चौथो	-
९	असिस्टेन्ट सव-इन्जिनियर	इन्जिनियरिङ्ग सेवा, सिभिल समूह	चौथो	-
१०	प्रशासन सहायक/सह लेखापाल	प्रशासन सेवा/सामान्य प्रशासन समूह/	चौथो	२०७७/०७/२७
११	ल्याव असिष्टेन्ट	इन्जिनियरिङ्ग सेवा, सिभिल समूह	चौथो	२०७७/०८/०७
१२	नायव प्राविधिक सहायक वा सो सरह	कृषि सेवा, प्लान्ट एक्सटेन्सन एग्रोनोमी हर्टिकल्चर एगृ.एक्सटेन्सन स्वायल साइन्स र एगृ.इ.को एण्ड मार्केटिङ्ग समूह	चौथो	२०७७/०७/२७



क्र.सं.	पद	सेवा/समूह/उपसमूह	तह	पाठ्यक्रम लागू हुने मिति
१३	सब इञ्जिनियर	इञ्जिनियरिङ्ग सेवा,सिभिल समूह,जनरल हाईवे,स्यानीटरी, इरिगेशन,हाइड्रोपावर र हाइड्रोलोजी उप समूह	पाँचौं	२०७७/०९/१२
१४	सब इञ्जिनियर	इञ्जिनियरिङ्ग सेवा,सिभिल समूह,बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट उप समूह	पाँचौं	२०७७/०९/१२
१५	प्राविधिक सहायक	शिक्षा सेवा/शिक्षा प्रशासन समूह	पाँचौं	२०७७/०९/१२
१६	रेडियोग्राफर	स्वास्थ्य सेवा,रेडियोग्राफी समूह	पाँचौं	२०७७/०९/१२
१७	मेडिकल रेकर्डर सुपरभाइजर	स्वास्थ्य सेवा,मेडिकल रेकर्डस समूह	पाँचौं	२०७७/०९/१२
१८	मेकानिकल सुपरभाइजर/सिनियर मेकानिक्स	इञ्जिनियरिङ्ग सेवा,मेकानिकल इञ्जिनियरिङ्ग समूह जनरल मेकानिकल उपसमूह	पाँचौं	२०७७/०९/१२
१९	लेखापाल/आन्तरिक लेखा परीक्षक	प्रशासन सेवा,सामान्य प्रशासन समूह	पाँचौं	२०७७/०९/१२
२०	सुपरीवेक्षक/तथ्याङ्क सहायक	आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क समूह	पाँचौं	२०७७/०९/१२
२१	प्राविधिक सहायक वा सो सरह	कृषि सेवा,भेटरिनरी र लाइभस्टक पोल्ट्री एण्ड डेरी डेभलपमेन्ट समूह	पाँचौं	२०७७/०९/१२
२२	प्राविधिक सहायक वा सो सरह	कृषि सेवा, फिसरिज समूह	पाँचौं	२०७७/०९/१२
२३	ल्याव टेक्सिसियन	स्वास्थ्य सेवा,मे.ल्या.टे.समूह, ज.मे. ल्या.टे उपसमूह	पाँचौं	२०७७/०९/१२
२४	ल्याव टेक्सिसियन	इञ्जिनियरिङ्ग सेवा,सिभिल समूह	पाँचौं	२०७७/०९/१२
२५	प्राविधिक सहायक वा सो सरह	कृषि सेवा, प्लान्ट प्रोटेक्सन एग्रोनोमी हर्टिकल्चर एगृ.एक्सटेन्सन स्वायल साइन्स र एगृ.इ.को एण्ड मार्केटिङ्ग समूह	पाँचौं	२०७७/०९/१२
२६	पब्लिक हेल्थ नर्स	स्वास्थ्य सेवा,हेल्थ नर्सिङ्ग समूह	पाँचौं	२०७७/०९/१२
२७	फार्मेसी सहायक	स्वास्थ्य सेवा,फार्मेसी समूह	पाँचौं	२०७७/०९/१२
२८	हेल्थ असिष्टेन्ट	स्वास्थ्य सेवा,हेल्थ इन्स्पेक्सन समूह	पाँचौं	२०७७/०९/१२
२९	कम्प्युटर अपरेटर	विविध सेवा	पाँचौं	२०७७/०९/१२

क्र.सं.	पद	सेवा/समूह/उपसमूह	तह	पाठ्यक्रम लागू हुने मिति
३०	महिला विकास निरीक्षक	विविध सेवा	पाँचौ	२०७७/०९/१२
३१	सहायक पाँचौ	स्वास्थ्य सेवा, जनरल नर्सिङ्ग समूह	पाँचौ	२०७७/०९/१३
३२	सहायक महिला विकास निरीक्षक	विविध सेवा	चौथो	२०७७/०८/०७
३३	इञ्जिनियर	इञ्जिनियरिङ्ग सेवा, वातावरण समूह	छैटौ	२०७७/१०/०७
३४	तथ्याङ्क अधिकृत	आर्थिक योजना तथा तथ्याङ्क सेवा	छैटौ	२०७७/१०/०७
३५	अधिकृत	प्रशासन समूह, लेखा, लेखापरीक्षण समूह	छैटौ	२०७७/१०/०७
३६	अधिकृत	कृषि सेवा, एक्सटेन्सन, हर्टिकल्चर एग्रोनोमी, प्लान्ट प्रोटेक्सन, एगू.इ.को एण्ड मार्केटिङ्ग र स्वायल साइन्स समूह	छैटौ	२०७७/१०/०७
३७	इञ्जिनियर	इञ्जिनियरिङ्ग सेवा, सिभिल समूह, बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट उप समूह	छैटौ	२०७७/१०/०७
३८	पशु चिकित्सक	कृषि सेवा, भेटेरिनरी समूह	छैटौ	२०७७/१०/०७
३९	मत्स्य विकास अधिकृत	कृषि सेवा, फिसरिच समूह	छैटौ	२०७७/१०/०७
४०	पशु विकास अधिकृत	कृषि सेवा, लाइभस्टक, पोल्ट्री एण्ड डेरी समूह	छैटौ	२०७७/१०/०७
४१	शिक्षा अधिकृत	शिक्षा सेवा, शिक्षा प्रशासन समूह	छैटौ	२०७७/१०/०७
४२	इन्जिनियर	इञ्जिनियरिङ्ग सेवा, सिभिल समूह,	छैटौ	२०७७/१०/०७
४३	इन्जिनियर	इञ्जिनियरिङ्ग सेवा, सिभिल समूह, बिल्डिङ्ग एण्ड आर्किटेक्ट	सातौ	२०७७/०३/१९
४४	इन्जिनियर	इञ्जिनियरिङ्ग सेवा, सिभिल/ हाइवे	सातौ	२०७७/०३/१९

अनुसूची - १० (क)

आ.व. २०७७/७८ मा भएका विज्ञापन सम्बन्धी विवरण

सि.नं.	वि.नं./ ..०७७-७८	तह	सेवा/समूह	पद	माग पद संख्या
१	५०१	४	इञ्जि/सिभिल/जनरल	ल्या.अ.	१
२	५०२-५०६	४	स्वास्थ्य/प.हे.न./क.न.	अ.न.मी.	१३
३	७४१-७४५	४	स्वास्थ्य/प.हे.न./क.न.	अ.न.मी.	५४
४	५०७-५०८	४	स्वास्थ्य/मे.ल्या.टे./ज.मे.ल्या.टे.	ल्या.अ.	३
५	७४६	४	स्वास्थ्य/मे.ल्या.टे./ज.मे.ल्या.टे.	ल्या.अ.	३
६	५०९-५११	४	स्वास्थ्य/हे.ई./	अ.हे.व.	४
७	७४७-७५१	४	स्वास्थ्य/हे.ई./	अ.हे.व.	६७
८	२२४-२२७	४	प्रशासन/सा.प्र.	सहायक चौथो	७९
९	७२२-७२७	४	इञ्जि/सर्भो	अमिन	२२
१०	७२८-७३३	४	इञ्जि/सिभिल	अ.स.ई.	६२
११	७३४	४	इञ्जि/सिभिल/स्यानिटरी	खापासटे	१
१२	७३५-७३६	४	कृषि/भेटेरिनरी/लापोडेडे	ना.प.स्वा.प्रा.	५२
१३	७३७-७३८	४	कृषि/कृषि	ना.प्रा.स.	२७
१४	७३९	४	विविध	स.क.अ.	१
१५	७४०	४	विविध	स.म.वि.नि.	१४
<b>जम्मा</b>					४०३
१५	२२८-२३२	५	प्रशासन/सा.प्र.	सहायक पाँचौं	१३६
१६	७५२	५	आ.यो.त./तथ्याङ्क	तथ्याङ्क सहायक	२
१७	७५३-७५७	५	इञ्जि/सिभिल/...	सब इञ्जिनियर	६८
१८	७५८-७५९	५	इञ्जि/सिभिल/जनरल	ल्याब टेक्निसियन	३
१९	७६०-७६२	५	इञ्जि/सिभिल/बि. एण्ड आ.	सब इञ्जिनियर	४
२०	७६३	५	इञ्जि/मेकानिकल	मेकानिकल सुपरभाइजर	१
२१	७६४-७६६	५	कृषि/...	प्रा.स.	६२
२२	७६७-७६८	५	कृषि/भेटेरिनरी/लापोडेडे	प.स्वा.प्रा./प.से.प्रा.	७६
२३	७६९	५	कृषि/मत्स्य	प्रा.स.	४
२४	७७०	५	विविध	क.अ.	१३
२५	७७१	५	विविध	म.वि.नि.	४
२६	७७२-७७४	५	शिक्षा/शिक्षा प्रशासन	प्रा.स.	२२

सि.नं.	वि.नं./ .. /०७७-७८	तह	सेवा/समूह	पद	माग पद संख्या
२७	७८४-७८५	५	स्वास्थ्य/प.हे.न./क.न.	प.हे.न.	११
२८	८२८-८२९	५	स्वास्थ्य/प.हे.न./क.न.(आ.प्र)	प.हे.न.	२
२९	७८६-७९०	५	स्वास्थ्य/जनरल नर्सिङ्ग	स्टाफ नर्स	१७
३०	७९१-७९२	५	स्वास्थ्य/फार्मॅसी	फार्मॅसी सहायक	३
३१	७९३	५	स्वास्थ्य/मे.ल्या.टे./ज.मे.ल्या.टे.	ल्याब टेक्निसियन	२
३२	७९४	५	स्वास्थ्य/मे.रे.	मे.रे.सु.	१
३३	७९५	५	स्वास्थ्य/रेडियोग्राफी	रेडियोग्राफर	१
३४	७९९-८०२	५	स्वास्थ्य/हे.ई./	हेल्थ असिस्टेण्ट	८१
३५	८०४-८२७ ८३०-८३१	५	स्वास्थ्य/हे.ई.(आ.प्र)	हेल्थ असिस्टेण्ट	२६
३६	८०४A	५	स्वास्थ्य/एनेस्थेसिया	एनेस्थेसिष्ट सहायक	१
<b>जम्मा</b>					५४०
३७	२३३-२३७	६	प्रशासन/सा.प्र.	अधिकृत	३७
३८	७७५	६	आ.यो.त./तथ्याङ्क	तथ्याङ्क अधिकृत	१
३९	७७६	६	शिक्षा/शिक्षा प्रशासन	शिक्षा अधिकृत	६
४०	७७७-७७९	६	इञ्जि/सिभिल	इञ्जिनियर	१२
४१	७८०	६	इञ्जि/सिभिल/बि. एण्ड आ.	इञ्जिनियर	२
४२	७८१	६	इञ्जि/वातावरण	वातावरण इञ्जिनियर	१
४३	७८२	६	कृषि/...	कृषि अधिकृत	२९
४४	७८३	६	कृषि/लापोडेडे	कृषि अधिकृत	९
४५	७८४	६	कृषि/मत्स्य	कृषि अधिकृत	१
४६	७८५	६	कृषि/भेटेरिनरी	कृषि अधिकृत	१६
<b>जम्मा</b>					११४
<b>कूल जम्मा</b>					१०५७

### बहुवातर्फ

सि.नं.	विज्ञापन तह	माग पद संख्या
१	चौथो तह	८१
२	पाँचौ तह	६८२
३	छैटौ तह	२५
<b>जम्मा</b>		<b>७८८</b>

**अनुसूची - १० (ख)**  
**दरखास्त दिने उम्मेदवारहरूको विस्तृत विवरण**

सि.नं.	वि.नं. ०७७-७८	पद	सेवा	समूह	उपसमूह	तह	दरखास्त दिने उम्मेदवारको संख्या	परीक्षामा सम्मिलित उम्मेदवार संख्या		
								महिला	पुरुष	जम्मा
१	२२४-२२७	सहायक चौथो	प्रशासन	सा.प्र./लेखा		४	९१०१	२७४३	३६९१	६४३४
२	५०१	ल्याब असिष्टेन्ट	इञ्जि.	सिभिल	जनरल	४	२३९	२	७१	७३
३	७३९	स.क.अ	विविध			४	४३९	५५	२१५	२७०
४	७४०	स.म.वि.नि.	विविध			४	१८०५	१०८५		१०८५
५	७२२-७२७	अमिन	इञ्जि.	सर्भे		४	२१९२	३२०	१४४८	१७६८
६	७२८-७३३	अ.स.ई.	इञ्जि.	सिभिल		४	५८४०	७७९	३९९६	४७७५
७	७३५-७३६	ना.प.से.प्रा.	कृषि	भेटेरिनरी/ लापोडेडे		४	५१७०	१३३०	३१२८	४४५८
८	७३७-७३८	ना.प्रा.स.	कृषि	कृषि प्रसार/..		४	६४१२	३०४६	२४४५	५४९१
९	५०७-५०८	ल्याब असिष्टेन्ट	स्वास्थ्य	मे.ल्या.टे.	ज.मे.ल्या.टे.	४	११९०	८६५	६४८	१५१३
१०	७४६	ल्याब असिष्टेन्ट	स्वास्थ्य	मे.ल्या.टे.	ज.मे.ल्या.टे.	४				
११	५०२-५०६	अ.न.मी.	स्वास्थ्य	प.हे.न./ क.न.		४	१०२६९	६८४९	०	६८४९
१२	७४१-७४५	अ.न.मी.	स्वास्थ्य	प.हे.न./ क.न.		४				

सि.नं.	वि.नं. ०७७-७८	पद	सेवा	समूह	उपसमूह	तह	दरखास्त दिने उम्मेदवारको संख्या	परीक्षामा सम्मिलित उम्मेदवार संख्या		
								महिला	पुरुष	जम्मा
१३	५०९-५११	अ.हे.व.	स्वास्थ्य	हे.ई.		४	१४४७२	३९५३	६७७६	१०७२९
१४	७४७-७५१	अ.हे.व.	स्वास्थ्य	हे.ई.		४				
१५	७३४	खा.पा.स.टे.	इञ्जि.	सिभिल	स्यानिटारि	४	८३४	५५	५१४	५६९
<b>जम्मा</b>							<b>५७९६३</b>	<b>२१०८२</b>	<b>२२९३२</b>	<b>४४०१४</b>
१६	२२८-२३२	सहायक पाँचौं	प्रशासन	सा.प्र./लेखा		५	८५७२	२३२६	३५९२	५९१८
१७	७७२-७७४	प्रा.स.	शिक्षा	शिक्षा प्रशासन		५	६६२३	२४७२	२२९८	४७७०
१८	७७०	क.अ.	विविध			५	२०१५	२६३	११४०	१४०३
१९	७६९	प्रा.स.	कृषि	मत्स्य		५	३९१	८१	२२७	३०८
२०	७६४-७६६	प्रा.स.	कृषि	कृषि प्रसार/..		५	२५३०	७८४	१३७७	२१६१
२१	७९१-७९२	फार्मसी सहायक	स्वास्थ्य			५	४६४	१३२	१४६	२७८
२२	७५८-७५९	ल्याब टेक्निसियन	इञ्जि.	सिभिल	जनरल	५	६५५	२६	४११	४३७
२३	७९५	रेडियोग्राफर	स्वास्थ्य	रेडियोग्राफी		५	१३९	३७	७७	११४
२४	७९४	मेडिकल रकेर्डर	स्वास्थ्य	मेडिकल रकेर्डर		५	८४	१	४१	४२

सि.नं.	वि.नं. ०७७-७८	पद	सेवा	समूह	उपसमूह	तह	दरखास्त दिने उम्मेदवारको संख्या	परीक्षामा सम्मिलित उम्मेदवार संख्या		
								महिला	पुरुष	जम्मा
२५	७६३	मेकानिकल सुपरभाइजर	इञ्जि.	सिभिल	मेकानिकल/ ज.मे.	५	१९३	४	१३२	१३६
२६	७५२	तथ्याङ्क सहायक	आ.यो. तथा तथ्याङ्क			५	१९५	१४	१०८	१२२
२७	७९३	ल्याब टेक्निसियन	स्वास्थ्य	मे.ल्या.टे.	ज.मे.ल्या.टे.	५	२८५	८४	१२५	२०९
२८	७६०-७६२	सब इञ्जिनियर	इञ्जि.	सिभिल	बि एण्ड आ	५	११६५	५६	५७२	६२८
२९	७७१	म.वि.नि.	विविध			५	६६६	३३६		३३६
३०	७८४-७८५	प.हे.न.	स्वास्थ्य	प.हे.न./ क.न.		५	१६०५	१०५८		१०५८
३१	७९९-८०३	हेल्थ असिष्टेन्ट	स्वास्थ्य	मे.ल्या.टे.	ज.मे.ल्या.टे.	५	५४३५	१२२२	३४०६	४६२८
३२	७६७-७६८	प.से.प्रा./प. स्वा.प्रा	कृषि	भेटेरिनरी/ लापोडेडे		५	७०४	१८७	३९४	५८१
३३	७५३-७५७	सब इञ्जिनियर	इञ्जि.	सिभिल		५	६०९७	३३२	४१२६	४४५८
३४	७८६-७९०	स्टाफ नर्स	स्वास्थ्य	जनरल नर्सिङ		५	३१९४	२३५१	३	२३५४
३५	८०४a	एनेथेसिष्ट	स्वास्थ्य	एनेथेसिया		५	१३	परीक्षा हुन बाँकी		

सि.नं.	वि.नं. ०७७-७८	पद	सेवा	समूह	उपसमूह	तह	दरखास्त दिने उम्मेदवारको संख्या	परीक्षामा सम्मिलित उम्मेदवार संख्या		
								महिला	पुरुष	जम्मा
जम्मा							४१०२५	११७६६	१८१७५	२९९४१
३६	२३३-२३९	अधिकृत छैटौँ	प्रशासन	सा.प्र./लेखा/ ले.प.		६	२८७०	६३६	१३८३	२०१९
३७	७७६	शिक्षा अधिकृत	शिक्षा	शिक्षा प्रशासन		६	६८७	१३६	२३४	३७०
३८	७८०	इञ्जिनियर	इञ्जि.	सिभिल	वि एण्ड आ	६	१९८	७	६०	६७
३९	७७५ <sub>a</sub>	तथ्याङ्क अधिकृत	आ.यो. तथा तथ्याङ्क			६	३५	३	१६	१९
४०	७७७-७७९	इञ्जिनियर	इञ्जि.	सिभिल	जनरल	६	१५९३	८८	६५२	७४०
४१	७८१	इञ्जिनियर	इञ्जि.	वातावरण		६	१५		२	२
४२	७८२	अधिकृत छैटौँ	कृषि	कृषि प्रसार/..		६	१११३	परीक्षा हुन बाँकी		
४३	७८३	पशु विकास अधिकृत	कृषि	भेटेरिनरी		६	१८७			
४४	७८४	मत्स्य अधिकृत	कृषि	मत्स्य		६	३५			
४५	७८५	पशु चिकित्सक	कृषि	लापोडेड		६	२१७			
जम्मा							६९५०			
जम्मा							१०५९३८	३३७१८	४३४५४	७७१७२



अनुसूची - ११

वार्षिक पदपूर्ति कार्यतालिका

प्रदेश निजामती सेवा वार्षिक पदपूर्ति कार्यतालिका - क

(अधिकृतस्तर तथा सहायकस्तरका पदहरूका लागि)

(यो कार्यतालिका कर्मचारी सेवा सर्त सम्बन्धी प्रचलित सङ्घीय कानूनअनुसार तयार भएको र कर्मचारी सेवा सर्तसम्बन्धी प्रदेश

कानून तर्जुमा भए पछि सोही बमोजिम परिमार्जन गरिने)

सि.नं.	तह	पदपूर्तिको किसिम	माग आकृति फाराम प्राप्त	विज्ञापन/सूचना प्रकाशन	परीक्षा सञ्चालन	लिखित परीक्षा नतिजा	अन्तर्वार्ता र सिफारिस
१.	विभिन्न सेवाका सहायकस्तर चौथो तहका अप्राविधिक पदहरू	खुला प्रतियोगिताद्वारा	कार्तिक मसान्त	मङ्सिर महिनाको दोस्रो सोमबार	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ
२.	विभिन्न सेवाका सहायकस्तर चौथो तहका प्राविधिक पदहरू र स्वास्थ्य सेवाका चौथो तहका पदहरू	खुला प्रतियोगिताद्वारा	कार्तिक मसान्त	मङ्सिर महिनाको दोस्रो सोमबार	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ
३.	विभिन्न सेवाका सहायकस्तर पाँचौं तहका अप्राविधिक पदहरू	खुला प्रतियोगिताद्वारा	मङ्सिर मसान्त	पुस महिनाको दोस्रो सोमबार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/आषाढ
४.	विभिन्न सेवाका सहायकस्तर पाँचौं तहका प्राविधिक पदहरू (स्वास्थ्य सेवाबाहेक)	खुला प्रतियोगिताद्वारा	मङ्सिर मसान्त	पुस महिनाको दोस्रो सोमबार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/आषाढ
५.	स्वास्थ्य सेवाको पाँचौं तहका पदहरू	खुला प्रतियोगिताद्वारा	मङ्सिर मसान्त	पुस महिनाको दोस्रो सोमबार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/आषाढ

सि.नं.	तह	पदपूर्तिको किसिम	माग आकृति फाराम प्राप्त	विज्ञापन/सूचना प्रकाशन	परीक्षा सञ्चालन	लिखित परीक्षा नतिजा	अन्तर्वार्ता र सिफारिस
६.	विभिन्न सेवाका अधिकृतस्तर सातौं तहका अप्राविधिक पदहरू	खुला प्रतियोगिताद्वारा	पुस मसान्त	माघ महिनाको दोस्रो सोमबार	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ	आषाढ/श्रावण
७.	विभिन्न सेवाका अधिकृतस्तर सातौं तहका प्राविधिक पदहरू र स्वास्थ्य सेवाका सातौं तहका पदहरू	खुला प्रतियोगिताद्वारा	पुस मसान्त	माघ महिनाको दोस्रो सोमबार	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ	आषाढ/श्रावण
८.	स्वास्थ्य सेवाका आठौं तहका पदहरू (चिकित्सक)	खुला प्रतियोगिताद्वारा	पुस मसान्त	माघ महिनाको दोस्रो सोमबार	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ	आषाढ/श्रावण
९.	विभिन्न सेवाका अधिकृतस्तर नवौं तहका प्राविधिक र अप्राविधिक पदहरू एवं स्वास्थ्य सेवाको नवौं तह	खुला प्रतियोगिताद्वारा	माघ मसान्त	फागुन महिनाको दोस्रो सोमबार	चैत्र/वैशाख	जेठ/आषाढ	श्रावण/भदौ

**द्रष्टव्यः-**

१. वार्षिक कार्यतालिका लागू हुने मिति: २०७७/६/२०
२. आन्तरिक प्रतियोगिता, कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवा र कार्यसम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने समायोजनबाट हुने पदपूर्ति कर्मचारी सेवा सर्त सम्बन्धी प्रदेश कानून बमोजिम हुनेछ ।
३. माथि कार्यतालिकामा नपरेका अन्य विषयहरूलाई क्रमशः समावेश गरिनेछ ।

स्थानीय सरकारी सेवा वार्षिक पदपूर्ति कार्यतालिका - ख

(अधिकृतस्तर तथा सहायकस्तरको पदहरूको लागि)

(यो कार्यतालिका कर्मचारी सेवा सर्त सम्बन्धी प्रचलित सङ्घीय कानूनअनुसार तयार भएको र स्थानीय तहको कर्मचारी सेवा सर्तसम्बन्धी कानून तर्जुमा भए पछि सोही बमोजिम परिमार्जन गरिने)

सि.नं.	तह	पदपूर्तिको किसिम	माग आकृति फाराम प्राप्त	विज्ञापन/सूचना प्रकाशन	परीक्षा सञ्चालन	लिखित परीक्षा नतिजा	अन्तर्बार्ता र सिफारिस
१.	विभिन्न सेवाका सहायकस्तर चौथो तहका अप्राविधिक पदहरू	खुला प्रतियोगिताद्वारा	कार्तिक मसान्त	मङ्सिर महिनाको दोस्रो सोमबार	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ
२.	विभिन्न सेवाका सहायकस्तर चौथो तहका प्राविधिक पदहरू र स्वास्थ्य सेवाका चौथो तहका पदहरू	खुला प्रतियोगिताद्वारा	कार्तिक मसान्त	मङ्सिर महिनाको दोस्रो सोमबार	पुस/माघ	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ
३.	विभिन्न सेवाका सहायकस्तर पाँचौं तहका अप्राविधिक पदहरू	खुला प्रतियोगिताद्वारा	मङ्सिर मसान्त	पुस महिनाको दोस्रो सोमबार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/आषाढ
४.	विभिन्न सेवाका सहायकस्तर पाँचौं तहका प्राविधिक पदहरू (स्वास्थ्य सेवाबाहेक)	खुला प्रतियोगिताद्वारा	मङ्सिर मसान्त	पुस महिनाको दोस्रो सोमबार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/आषाढ
५.	स्वास्थ्य सेवाको पाँचौं तहका पदहरू	खुला प्रतियोगिताद्वारा	मङ्सिर मसान्त	पुस महिनाको दोस्रो सोमबार	माघ/फागुन	चैत्र/वैशाख	जेठ/आषाढ
६.	विभिन्न सेवाका अधिकृतस्तर छैठौं तहका अप्राविधिक पदहरू	खुला प्रतियोगिताद्वारा	पुस मसान्त	माघ महिनाको दोस्रो सोमबार	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ	आषाढ/श्रावण
७.	विभिन्न सेवाका अधिकृतस्तर छैठौं तहका प्राविधिक पदहरू (स्वास्थ्य सेवाबाहेक)	खुला प्रतियोगिताद्वारा	पुस मसान्त	माघ महिनाको दोस्रो सोमबार	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ	आषाढ/श्रावण
८.	स्वास्थ्य सेवाका सातौं तहका पदहरू	खुला प्रतियोगिताद्वारा	पुस मसान्त	माघ महिनाको दोस्रो सोमबार	फागुन/चैत्र	वैशाख/जेठ	आषाढ/श्रावण
९.	स्वास्थ्य सेवाका आठौं तहका पदहरू (चिकित्सक)	खुला प्रतियोगिताद्वारा	माघ मसान्त	फागुन महिनाको दोस्रो सोमबार	चैत्र/वैशाख	जेठ/आषाढ	श्रावण/भदौ

दृष्टव्यः-

- वार्षिक कार्यतालिका लागू हुने मिति: २०७७/६/२०
- आन्तरिक प्रतियोगिता, कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवा र कार्यसम्पादन तथा अनुभवको मूल्याङ्कनबाट हुने, समायोजनबाट हुने पदपूर्ति कर्मचारी सेवा सर्त सम्बन्धी स्थानीय कानून बमोजिम हुनेछ ।
- माथि कार्यतालिकामा नपरेका अन्य विषयहरूलाई क्रमशः समावेश गरिनेछ ।

**अनुसूची - १२**  
**प्रथम चरणको परीक्षा सम्बन्धी विवरण**

क्र.स.	विज्ञापन नं.	सेवा, समूह, उपसमूह	तह/पद	माग पद संख्या	लिखित परीक्षा सञ्चालन मिति	लिखित परीक्षामा सम्मिलित	दोस्रो चरणका लागि छनोट	अन्तर्वार्ताका लागि छनोट भएको संख्या	नतिजा प्रकाशन मिति
१	२२४-२२७/०७७-७८ (खुल्ला तथा समावेशी)	प्रशासन/सामान्य प्रशासन/लेखा	सहायकस्तर चौथो / सहलेखापाल	-	२०७७/०९/२५	६४३४	२५७२	-	२०७७/१२/१६
२	२२८-२३२/०७७-७८ (खुल्ला तथा समावेशी)	प्रशासन/ सामान्य प्रशासन/लेखा	सहायकस्तर पाँचौ तह/ सहायक पाँचौ/लेखापाल/ आ.ले.प.	-	२०७७/११/०८	५९१८	३२४१	-	२०७८/०२/२३
३	७३९/०७७-७८ (खुला)	विविध	स.क.अ.	१	२०७७/१०/१५	२७०	-	६	२०७८/०२/२४
४	२३३-२३९/०७७-७८ (खुल्ला तथा समावेशी)	प्रशासन/सामान्य प्रशासन/लेखा/ लेखापरीक्षण	अधिकृतस्तर छैटौ/ अधिकृत छैटौ	-	२०७७/१२/१४	२०१९	१६८४	-	२०७८/०२/२९
५	७२२-७२७/०७७-७८ (खुला र समावेशी)	इञ्जि./सर्भे	सहायकस्तर चौथो /अमिन	२२	२०७७/१०/१८	१७६८	-	४५	२०७८/०३/०५
६	७२८-७३३/०७७-७८ (खुला र समावेशी)	इञ्जि./सिभिल	सहायकस्तर चौथो /अ.स.इ	६४	२०७७/१०/१९	४७७५	-	११७	२०७८/०३/१२
७	५०२/०७७-७८ (खुला)	इञ्जि./सिभिल/ जनरल	सहायकस्तर चौथो / ल्या.अ.	१	२०७७/१०/२५	७३	-	६	२०७८/०३/१८
८	७३४/०७७-७८ (खुला)	इञ्जि./सिभिल/ स्यानेटरी	सहायकस्तर चौथो / खा.पा.स.टे.	१	२०७७/१०/२०	५६९	-	५	२०७८/०३/१९
९	७३५-७३६/०७७-७८ (खुला र समावेशी)	कृषि/भेटेरिनरी/ ला.पो.डे.डे.	सहायकस्तर चौथो /ना.प्र. स्वा.प्रा./ना.प्र.से.प्रा.	५२	२०७७/१०/२१	४४५८	-	७२	२०७८/०३/२३
१०	७३७-७३८/०७७-७८ (खुला र समावेशी)	कृषि/कृषि प्रसार/ बागवानी/बाली विकास	सहायकस्तर चौथो /ना.प्रा.स.	२७	२०७७/१०/२२	५४९१	-	६१	२०७८/०३/२६

## अनुसूची - १३

महानगरपालिका तथा उपमहानगरपालिकाका प्रमुखहरूलाई सम्बोधन गरी स्थानीय तहहरूलाई अवैधानिक तवरबाट कानून बनाई पदपूर्ति गरेको भन्ने विषयमा ध्यानाकर्षणसहितको परिपत्र



प.सं. ०७७/०७८

च.नं. ३०९

०२८

### प्रदेश लोक सेवा आयोग

बागमती प्रदेश  
हेटौंडी, सकवानपुर  
प्रदेश लोक सेवा आयोग  
बागमती प्रदेश  
हेटौंडी, सकवानपुर

मिति- २०७८।०९।०८

श्रीमान् चिरीबाबु महर्जनज्यू  
नगरप्रमुख  
ललितपुर महानगरपालिका, ललितपुर ।

विषय :- कर्मचारी व्यवस्थापन सम्बन्धमा आकर्षित हुने ऐन कानूनहरूको सार अवगतार्थ तथा कार्यार्थ प्रेषित ।

खुला तथा बढुवाद्वारा पदपूर्ति गर्नुपर्ने स्थानीय तहका कर्मचारीहरूको सबै कामहरू नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४, कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५, निजामती सेवा ऐन, २०४९ तथा निजामती सेवा नियमावली, २०५०, प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ र प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बमोजिम गर्नु पर्ने हुँदा सोको आवश्यक अध्ययन गर्नु हुन र कानूनलाई सम्मान गर्नु हुन ती कानूनहरूको सार तयारी हालत (Ready reference) मा बनाई सादर प्रेषित गरेको व्यहोरा अनुरोध गर्दछु ।

बोधार्थ तथा ध्यानाकर्षण:

श्रीमान् सचिवज्यू, सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, सिंहदरवार, काठमाडौं ।

(सुरेश मान श्रेष्ठ)  
अध्यक्ष

टेलिफोन: ०५७-५९०६१३, ५९०६१४, ५९०६१५, ई-मेल: [info.ppsc@bagamati.gov.np](mailto:info.ppsc@bagamati.gov.np)

वेब साइट: [ppsc.bagamati.gov.np](http://ppsc.bagamati.gov.np)



# प्रदेश लोक सेवा आयोग

बागमती प्रदेश  
हेटौंडा, भक्तबानपुर  
प्रदेश लोक सेवा आयोग  
बागमती  
हेटौंडा, मक

प.सं. ०७७/०७८

च.नं. ३०६

८१८

मिति- २०७८।०९।०८


श्रीमान् विद्यासुन्दर शाक्यज्यू  
नगरप्रमुख  
काठमाडौं महानगरपालिका, काठमाडौं ।

विषय :- कर्मचारी व्यवस्थापन सम्बन्धमा आकर्षित हुने ऐन कानूनहरूको सार  
अवगतार्थ तथा कार्यार्थ प्रेषित ।

खुला तथा बढुवाद्वारा पदपूर्ति गर्नुपर्ने स्थानीय तहका कर्मचारीहरूको सबै कामहरू नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४, कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५, निजामती सेवा ऐन, २०४९ तथा निजामती सेवा नियमावली, २०५०, प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ र प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बमोजिम गर्नु पर्ने हुँदा सोको आवश्यक अध्ययन गर्नु हुन र कानूनलाई सम्मान गर्नु हुन ती कानूनहरूको सार तयारी हालत (Ready reference) मा बनाई सादर प्रेषित गरेको व्यहोरा अनुरोध गर्दछु ।

बोधार्थ तथा ध्यानाकर्षण:

श्रीमान् सचिवज्यू, सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, सिंहदरवार, काठमाडौं ।

  
(सुरेश मान श्रेष्ठ)  
अध्यक्ष

टेलिफोन: ०५७-५९०६९३, ५९०६९४, ५९०६९५, ई-मेल: [info.ppsc@bagamati.gov.np](mailto:info.ppsc@bagamati.gov.np)

वेब साइट: [ppsc.bagamati.gov.np](http://ppsc.bagamati.gov.np)



# प्रदेश लोक सेवा आयोग

बागमती प्रदेश  
हेटौंडा, मकवानपुर  
प्रदेश लोक सेवा आयोग  
बागमती प्रदेश  
हेटौंडा, मकवानपुर

प.सं. ०७७/०७८

च.नं. ३०५

मिति- २०७८।०९।०८

०८


श्रीमान् रेनु दाहालज्यू  
नगरप्रमुख  
भरतपुर महानगरपालिका, भरतपुर।

विषय :- कर्मचारी व्यवस्थापन सम्बन्धमा आकर्षित हुने ऐन कानूनहरूको सार  
अवगतार्थ तथा कार्यार्थ प्रेषित।

खुला तथा बहुवाद्द्वारा पदपूर्ति गर्नुपर्ने स्थानीय तहका कर्मचारीहरूको सवै कामहरू नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४, कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५, निजामती सेवा ऐन, २०४९ तथा निजामती सेवा नियमावली, २०५०, प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ र प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बमोजिम गर्नु पर्ने हुँदा सोको आवश्यक अध्ययन गर्नु हुन र कानूनलाई सम्मान गर्नु हुन ती कानूनहरूको सार तयारी हालत (Ready reference) मा बनाई सादर प्रेषित गरेको व्यहोरा अनुरोध गर्दछु।

बोधार्थ तथा ध्यानाकर्षणः

श्रीमान् सचिवज्यू, सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, सिंहदरवार, काठमाडौं ।

  
(सुरेश मान श्रेष्ठ)  
अध्यक्ष

टेलिफोन: ०५७-५९०६९३, ५९०६९४, ५९०६९५, ई-मेल: [info.ppsc@bagamati.gov.np](mailto:info.ppsc@bagamati.gov.np)

वेब साइट: [ppsc.bagamati.gov.np](http://ppsc.bagamati.gov.np)



# प्रदेश लोक सेवा आयोग

बागमती प्रदेश  
हेटौंडा, सक्वानपुर  
प्रदेश लोक सेवा आयोग  
बागमती प्रदेश  
हेटौंडा, सक्वानपुर

प.सं. ०७७/०७८

च.नं. ३०४

मिति- २०७८।०९।०८

श्रीमान् हरिवहादुर महतज्यु  
नगरप्रमुख  
हेटौंडा उपमहानगरपालिका, हेटौंडा।

विषय :- कर्मचारी व्यवस्थापन सम्बन्धमा आकर्षित हुने ऐन कानूनहरूको सार  
अवगतार्थ तथा कार्यार्थ प्रेषित।

खुला तथा बहुवाद्द्वारा पदपूर्ति गर्नुपर्ने स्थानीय तहका कर्मचारीहरूको सवै कामहरू नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४, कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५, निजामती सेवा ऐन, २०४९ तथा निजामती सेवा नियमावली, २०५०, प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ र प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ बमोजिम गर्नु पर्ने हुँदा सोको आवश्यक अध्ययन गर्नु हुन र कानूनलाई सम्मान गर्नु हुन ती कानूनहरूको सार तयारी हालत (Ready reference) मा बनाई सादर प्रेषित गरेको व्यहोरा अनुरोध गर्दछु।

बोधार्थ तथा ध्यानाकर्षण:

श्रीमान् सचिवज्यु, सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, सिंहदरवार, काठमाडौं।

(सुरेश मान श्रेष्ठ)  
अध्यक्ष

टेलिफोन: ०५७-५९०६९३, ५९०६९४, ५९०६९५, ई-मेल: [info.ppsc@bagamati.gov.np](mailto:info.ppsc@bagamati.gov.np)

वेब साइट: [ppsc.bagamati.gov.np](http://ppsc.bagamati.gov.np)



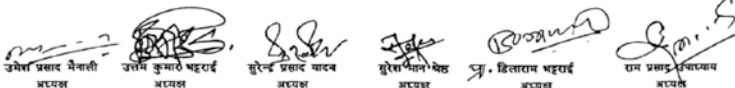
# अनुसूची - १४ लोक सेवा आयोगहरूको प्रथम राष्ट्रिय सम्मेलनको निर्णय र घोषणापत्र

## प्रेस विज्ञप्ति

लोक सेवा आयोगको आयोजनामा लोक सेवा आयोग र प्रदेशका लोक सेवा आयोगहरू (प्रदेश नं. १, प्रदेश नं. २, बागमती प्रदेश, लुम्बिनी प्रदेश र कर्णाली प्रदेश)का पदाधिकारी र कर्मचारीहरूको सहभागितामा मिति २०७७ फागुन २३ र २४ गते संघीय सुशासनका लागि योग्यता प्रणाली भन्ने मूल नाराका साथ धुलिखेल काभ्रेपलाञ्चोकमा लोक सेवा आयोगहरूको प्रथम राष्ट्रिय सम्मेलन सम्पन्न भयो। उक्त सम्मेलनमा लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष र सदस्यहरू, लोक सेवा आयोगका पूर्व अध्यक्षज्यूहरू श्री तीर्थमान शाक्य, श्री कयोदेवी यमी, आयोगका पूर्व सदस्यहरू प्रा.डा. भिमदेव भट्ट, प्रा. कृष्णप्रसाद पोखरेल, श्री राजेन्द्रप्रसाद साह, श्री टिकादत्त निरौला, डा. गोविन्दप्रसाद कुसुम र श्रीपुरुष ढकाल एवं प्रदेश लोक सेवा आयोगहरू (प्रदेश नं. १, प्रदेश नं. २, बागमती प्रदेश, लुम्बिनी प्रदेश र कर्णाली प्रदेश)का अध्यक्ष, सदस्य र प्रदेश लोक सेवा आयोगका सचिवहरूको उपस्थिति रहेको थियो। २ दिन सम्म संचालित यस सम्मेलन देहाय बमोजिमका निर्णय र घोषणापत्र जारी गरी सम्पन्न गरिएको थियो।

### निर्णयहरू

१. प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट सम्पादन हुने कार्यमा योग्यता प्रणाली (Merit System) संस्थापन, प्रवर्द्धन र सम्बर्द्धन गर्न लोक सेवा आयोग र यस मातहतका कार्यालयबाट आवश्यकता अनुसार समन्वय, सहकार्य र सहजीकरण गर्ने। यस कार्यलाई व्यवस्थित बनाउन आवश्यकता अनुसार प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको स्थलगत भ्रमण गरी अन्तरक्रियात्मक छलफलको माध्यमबाट सल्लाह र सुझाव आदान-प्रदान गर्ने।
२. नेपाल सरकारबाट मिति २०७६ वैशाख १६ गते निर्धारण भएको लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगका अध्यक्ष तथा सदस्यहरूको मर्यादा-क्रम सम्बन्धी व्यवस्था प्रचलित कानूनी व्यवस्था, नियुक्ति र वर्खास्तको प्रकृया तथा बहन गर्नुपर्ने जिम्मेवारी समेतलाई दृष्टिगत गरी पुनरावलोकन गर्न नेपाल सरकार समक्ष माग गर्ने।
३. प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट अनुसन्धानात्मक र प्रवर्द्धनात्मक कार्यहरू सञ्चालन गर्दा लोक सेवा आयोगबाट विज्ञ सेवाका लागि अनुरोध गर्न सक्ने र पदपूर्ति प्रक्रियामा आवश्यक हुने पाठ्यक्रम निर्माण, प्रश्नपत्र निर्माण, परिभाजन, परीक्षा सञ्चालन, उत्तरपुस्तिका परीक्षण र सिफारिस सम्मका कार्यमा आवश्यकता अनुसार लोक सेवा आयोगले समन्वय र सहजीकरण गर्ने।
४. संघीय निजामती सेवा, प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सरकारी सेवा सम्बन्धी कानून तत्काल निर्माण गर्न नेपाल सरकार, प्रदेश सरकार र स्थानीय तहका सरकारको गम्भीरतापूर्वक ध्यानाकर्षण गर्ने।
५. प्रदेश लोक सेवा आयोगले आयोजना गर्ने अन्तरप्रदेश लोक सेवा आयोगको गोष्ठीमा लोक सेवा आयोगले समेत सहभागीता जनाउने।
६. प्रत्येक वर्ष फागुन २३ गतेका दिन लोक सेवा आयोगहरूको राष्ट्रिय सम्मेलन आयोजना गर्ने।
७. लोक सेवा आयोगका माननीय अध्यक्ष श्री उमेश प्रसाद मैनालीको अध्यक्षतामा ऐतिहासिक प्रथम राष्ट्रिय सम्मेलन सफलता पूर्वक सम्पन्न गर्न पुर्याउनु भएको सहयोगको लागि आयोगका पूर्व माननीय अध्यक्षज्यूहरू, सदस्यज्यूहरू र आयोजनामा खटिने सम्बद्ध राष्ट्रसेवक कर्मचारी मित्रहरू लगायत सबैप्रति हार्दिक आभार तथा धन्यवाद प्रकट गर्ने।

  
उमेश प्रसाद मैनाली    जसम कुमार भट्टराई    सुरेन्द्र प्रसाद यादव    सुरेश कुमार श्रेष्ठ    प्र. दिलराम भट्टराई    राम प्रसाद श्रेष्ठ  
अध्यक्ष    अध्यक्ष    अध्यक्ष    अध्यक्ष    अध्यक्ष    अध्यक्ष  
लोक सेवा आयोग    प्रदेश लोक सेवा आयोग    प्रदेश लोक सेवा आयोग    प्रदेश लोक सेवा आयोग    प्रदेश लोक सेवा आयोग    प्रदेश लोक सेवा आयोग  
प्रदेश नं. १    प्रदेश नं. २    बागमती प्रदेश    लुम्बिनी प्रदेश    कर्णाली प्रदेश

२०७७ फागुन २४ गते सोमबार।

## घोषणापत्र

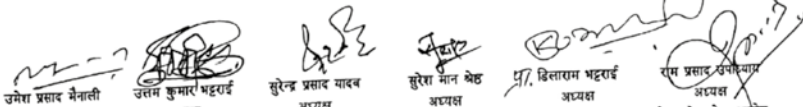
हामी लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारीहरू, योग्यता प्रणालीका मान्य सिद्धान्तप्रति विश्वस्त र दृढ हुँदै, लोक सेवा आयोगको गौरवपूर्ण अतीतप्रति गर्व गर्दै, निष्पक्षता, स्वच्छता र वस्तुनिष्ठता जस्ता भर्ना छनौटका मूल्यप्रति समर्पित हुँदै, आयोगप्रतिको जनविश्वासका लागि उच्च सम्मान गर्दै, योग्यता प्रणालीको प्रवर्द्धक र संरक्षकको जिम्मेवारी बोध गर्दै, निम्न प्रतिबद्धताहरू सामूहिक रूपमा घोषणा गर्दछौं:


"हामी सार्वजनिक पदहरूको भर्ना र छनौटमा योग्यता प्रणालीका आधार र सिद्धान्तहरूको पूर्ण पालना गर्नेछौं। राजनीतिक, सामाजिक र व्यक्तिगत सम्बन्धका आधारमा पर्न सक्ने प्रभाव, दवाव र आप्रहवाट मुक्त भई निष्पक्ष भर्ना र छनौटद्वारा राज्यको सेवामा योग्यतम् व्यक्ति प्रवेश गराउन प्रतिबद्ध हुनेछौं।


योग्यता परीक्षणका विधिहरूमा भइरहेका प्रवर्तनको प्रयोग र नवीन आविष्कारद्वारा आधुनिक गुण परीक्षण विधि अवलम्बन गर्दै एक्काइसौं शताब्दीको चुनौती सामना गर्न सक्ने जनशक्ति सार्वजनिक सेवामा भित्र्याउने र लोक सेवा आयोगहरूलाई योग्यता प्रणालीको उत्कृष्ट केन्द्रको रूपमा स्थापित गर्ने कटिबद्धता व्यक्त गर्दछौं।


लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूबीच सहकार्य तथा समन्वय गरी अनुकरणीय प्रणाली स्थापित गर्दै संघीय सुरासन प्रवर्द्धन गर्न योगदान गर्नेछौं।

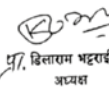
साथै, संस्थाको पवित्रता जोगाउँदै नागरिकहरूको विश्वासको धरोहरको रूपमा स्थापित गराउने संकल्प गर्दछौं।"

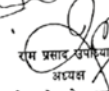
  
जमेश प्रसाद मैनाली  
अध्यक्ष  
लोक सेवा आयोग

  
जितेंद्र कुमार भट्टराई  
अध्यक्ष  
प्रदेश लोक सेवा आयोग  
प्रदेश नं. १

  
सुरेंद्र प्रसाद यादव  
अध्यक्ष  
प्रदेश लोक सेवा आयोग  
प्रदेश नं. २

  
हुरेश मान श्रेष्ठ  
अध्यक्ष  
प्रदेश लोक सेवा आयोग  
नागमती प्रदेश

  
प. ड. डिलाराम भट्टराई  
अध्यक्ष  
प्रदेश लोक सेवा आयोग  
लुम्बिनी प्रदेश

  
राम प्रसाद खरेकिया  
अध्यक्ष  
प्रदेश लोक सेवा आयोग  
कर्णाली प्रदेश

२०७७ फागुन २४ गते सोमवार ।

तोयनारायण सुवेदी  
सहसचिव एवं प्रबक्ता  
लोक सेवा आयोग

अनुसूची - १५  
नियुक्ति र बढुवा प्रक्रिया सच्याउन काठमाडौं महानगरपालिका, भरतपुर महानगरपालिका,  
गोकुलगङ्गा गाउँपालिकालाई परिपत्र



प्रदेश लोक सेवा आयोग



प.सं. ०६६/६८

च.नं. ३११

१। र दफा ८६ को उपदफा (१) मा "स्थानीय सेवाको गठन, सञ्चालन, व्यवस्थापन, सेवाको शर्त तथा सुविधा सम्बन्धी आधारभूत सिद्धान्त र मापदण्ड संघीय कानून बमोजिम हुनेछ।" भन्ने प्रावधान बमोजिम नै संघीय संसदले कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ जारी गरी लागू गरेको हो ।

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ८६ को उपदफा २ मा "उपदफा १ को अधिनमा रही स्थानीय सेवाको गठन, सञ्चालन, व्यवस्थापन, सेवाको शर्त तथा सुविधा सम्बन्धी अन्य व्यवस्था स्थानीय तहले बनाएको कानून बमोजिम हुनेछ।" भनी स्पष्टसँग उल्लेख गरिएको छ । त्यस्तै, दफा ८६ को उपदफा ३ ले "स्थानीय सेवाको स्थायी दरबन्दीको पदमा प्रदेश लोक सेवा आयोगले छनौट गरी सिफारिस गरेको उम्मेदवारलाई मात्र नियुक्ति गर्नु पर्नेछ।" भन्ने स्पष्ट उल्लेख गरेको छ ।

कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा १५ मा सेवाको शर्त र सुविधा सम्बन्धी मापदण्ड अन्तर्गत प्रदेश वा स्थानीय तहले प्रदेश वा स्थानीय तहको सेवाको गठन सम्बन्धी कानून बनाउँदा कर्मचारी छनौट, भर्ना, नियुक्ति सरुवा, बढुवा, आचारण र विभागीय सजायका विषयमा संघीय निजामती सेवा सम्बन्धी कानूनका आधारभूत सिद्धान्त र मान्यतालाई आधारको रूपमा लिने, त्यस्तै प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सेवाको पदमा प्रदेश लोक सेवा आयोगको सिफारिसमा नियुक्ति हुने व्यवस्था गर्ने भन्ने प्रावधान रहेको छ । आयोगको परामर्श बिना नै गोकुलगंगा गाउँपालिकाले भरतपुर महानगरपालिकाको कर्मचारी व्यवस्थापन सेवा शर्त सम्बन्धी ऐन, २०७७ र भरतपुर महानगरपालिकाले भरतपुर महानगरपालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरूको व्यवस्थापन गर्न बनेको ऐन, २०७७ जारी गरी कार्यान्वयन समेत गरेको पाइएको छ ।

त्यस स्थानीय तहबाट संघीय निजामती सेवा ऐनको सिद्धान्त र मापदण्ड विपरित तथा प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा १० को उपदफा ५ (ख) र (ग) बमोजिम आयोगको परामर्श लिनुपर्ने वाघ्यात्मक अवस्था हुँदा हुँदै परामर्श समेत माग नगरी स्थानीय तहको कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी कानून निर्माण गरी सो को बढुवा पदपूर्ती सम्बन्धी कार्यान्वयन समेत भएको पाइएको छ ।

यस सन्दर्भमा संघीय निजामती सेवा ऐनको सिद्धान्त र मापदण्डमा आधारित भएर र प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट परामर्श माग गरेर मात्रै कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी कानून बनाउने तथा नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४, कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५, निजामती सेवा ऐन, २०४९ र निजामती सेवा नियमावली, २०५०, प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ र प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को व्यवस्थाको प्रतिकूल कानून बनाएर कर्मचारीको पदपूर्ति तथा बढुवा गरेका कार्यहरू वैधानिक हुन नसक्ने तथा कानून विपरित भएका कर्मचारी सेवा शर्त सम्बन्धी कानूनी व्यवस्था र त्यसका आधारमा भएका नियुक्ति तथा बढुवा प्रक्रियालाई सच्याउन काठमाडौं महानगरपालिका, भरतपुर महानगरपालिका

टेलिफोन: ०५७-२९०६९३, २९०६९४, २९०६९५ ई-मेल: info.ppsc@bagmati.gov.np, वेब साइट: ppsc.bagmati.gov.np



## प्रदेश लोक सेवा आयोग



प.सं. ०६६/८८  
च.नं. ३११

मिति २०७८/०१/१३

विषय: नियुक्ति र बढुवा प्रक्रिया सच्याउने सम्बन्धमा ।

श्री काठमाण्डौ महानगरपालिका, काठमाण्डौ,  
श्री भरतपुर महानगरपालिका, भरतपुर, चितवन,  
श्री गोकुलगंगा गाउँपालिका, रामेछाप ।

प्रस्तुत विषयमा प्रदेश लोक सेवा आयोगले मिति २०७७/०६/२० गते वार्षिक पदपूर्ति कार्यतालिका स्वीकृत गरी कार्यतालिका बमोजिम सबै सेवा, समूह, उपसमूहका पदहरूको विज्ञापन भइ लिखित परिक्षा संचालन एवम् सम्पन्न भइ सकेको छ ।

नेपालको संविधानको धारा २२६ को उपधारा (१) मा "गाउँ सभा र नगर सभाले अनुसूची-८ र अनुसूची-९ बमोजिमको सूचीमा उल्लिखित विषयमा आवश्यक कानून बनाउन सक्नेछ।", उपधारा २ मा "उपधारा (१) बमोजिम कानून बनाउने प्रक्रिया प्रदेश कानून बमोजिम हुनेछ।" भन्ने कुरा उल्लेख गरेको र अनुसूची -८ को स्थानीय तहको अधिकारको सूची अन्तर्गतको क.सं. ५ मा स्थानीय सेवाको व्यवस्थापन रहेको हुँदा सो सम्बन्धी गाउँ सभा र नगर सभाले आवश्यक कानून बनाउनु पर्ने नै हुन्छ ।

संविधानको धारा २२७ मा गाउँपालिका र नगरपालिकाको कर्मचारी र कार्यालय सम्बन्धी अन्य व्यवस्था प्रदेश कानून बमोजिम हुने कुरा स्पष्ट उल्लेख गरिएको छ ।

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा १० को उपदफा ५ मा आयोगको परामर्श लिनु पर्ने विषय अन्तर्गत खण्ड (ख) मा स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको संगठित संस्थाको सेवाको पदमा कर्मचारीको सेवा, शर्त सम्बन्धी कानूनको विषयमा आयोगको परामर्श लिनु पर्ने व्यवस्था गरिएको छ ।

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा १०६ को उपदफा (१) मा आयोगले निरिक्षण गर्दा संविधान, यस ऐन र अन्य प्रचलित कानून तथा आयोगले समय समयमा तोकेको कार्यविधि र शर्त पूरा नगरी कुनै कर्मचारीलाई नियुक्ति, बढुवा वा विभागीय कारबाही गरेको पाइएमा आयोगले त्यस्तो नियुक्ति, बढुवा वा विभागीय कारबाहीलाई अनियमित ठहर गर्न सक्ने व्यवस्था उल्लेख छ ।

दफा ८३ बमोजिम अनुगमन गर्दा वा गराउँदा सामान्य सिद्धान्तको सम्बन्धमा आयोगको परामर्श अनुरूप गरेको नपाइएमा आयोगले सम्बन्धित निकायलाई त्यस्तो काम कारबाही सच्याउने वा रद्द गर्ने आदेश दिन सक्ने व्यवस्था छ ।

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ८५ को उपदफा १ मा "यस ऐनमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि स्थानीय तहमा कर्मचारी समायोजन सम्बन्धी व्यवस्था प्रचलित संघीय कानून बमोजिम हुनेछ

टेलिफोन: ०५७-५९०६९३, ५९०६९४, ५९०६९५; ई-मेल: info.ppsc@bagamati.gov.np, वेब साइट: ppsc.bagamati.gov.np

अनुसूची - १६  
प्रदेश तथा स्थानीय तहहरूलाई ध्यानाकर्षण सहितको परिपत्र



प्रदेश लोक सेवा आयोग



जोष्य  
आयन्त जरूरी

प.सं. ०७७/०७८

च.नं. ३०८

मिति - २०७८।०९।१२

श्री सबै स्थानीय तहहरू  
बागमती प्रदेश

विषय: अवैधानिक तवरबाट कानून बनाई पदपूर्ति नगर्न ध्यानाकर्षणसहितको परिपत्र

बागमती प्रदेशको कतिपय स्थानीय तहहरूले नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४, कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५, निजामती सेवा ऐन, २०४९ र निजामती सेवा नियमावली, २०५०, प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ र प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को व्यवस्थालाई गम्भीरतापूर्वक नलिई नजरअन्दाज गरी यी कानूनको विपरीत हुने गरी स्वेच्छाचारी हिसाबबाट आफ्नो अवैधानिक कानून बनाएर कर्मचारीको पदपूर्ति तथा बढुवा गरेको भन्ने गुनासाहरू र पत्र पत्रिकाहरूमा समेत सूचना सम्प्रेषण भएकोमा प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेशको गम्भीर ध्यानाकर्षण भएको छ।

स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सिद्धान्तको विषयमा र स्थानीय तहबाट निवृत्तिभरण पाउने पदमा प्रदेश लोक सेवा आयोगको परामर्श बिना स्थायी नियुक्ति गर्न नपाइने व्यवस्था छ।

स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा कर्मचारी व्यवस्थापन सम्बन्धमा विभिन्न कानूनहरू आकर्षित हुने हुँदा कतिपय स्थानीय तहहरूलाई ती कानूनहरूको ज्ञानमा कमी भएको र सामञ्जस्यता नभएको महसुस गरी स्थानीय तहहरूले आफ्नो कर्मचारी व्यवस्थापन सम्बन्धमा ध्यान पुऱ्याउनु पर्ने महत्त्वपूर्ण ऐन कानूनहरूमा भएको व्यवस्था तयारी हालतमा जानकारी होस् भनी आयोगबाट प्रेषित गरिएको छ। जुन कुरा निम्न बमोजिम उल्लेख गरिएको छ:

१. नेपालको संविधानमा भएको व्यवस्था

नेपालको संविधानको धारा २२६को उपधारा (१) मा "गाउँ सभा र नगर सभाले अनुसूची-८ र अनुसूची-९ बमोजिमको सूचीममा उल्लिखित विषयमा आवश्यक कानून बनाउन सक्नेछ।" र उपधारा (२) मा "उपधारा (१) बमोजिम बनाउने प्रक्रिया प्रदेश कानून बमोजिम हुनेछ" भन्ने कुरा उल्लेख गरेको र अनुसूची-८ को स्थानीय तहको अधिकारको सूची अन्तर्गतको क्र. सं ५ मा स्थानीय सेवाको व्यवस्थापन रहेको हुँदा सोसम्बन्धी विषयमा गाउँ सभा र नगर सभाले आवश्यक कानून बनाउनु पर्ने नै हुन्छ।

टेलिफोन: ०५७-५९०६१३, ५९०६१४, ५९०६१५, ई-मेल: [info.ppsc@bagamati.gov.np](mailto:info.ppsc@bagamati.gov.np)  
वेब साइट: [ppsc.bagamati.gov.np](http://ppsc.bagamati.gov.np)





# प्रदेश लोक सेवा आयोग



प.सं. ०७७/०७८

च.नं. ३०८

नेपालको संविधानको धारा २२७मा गाउँपालिका र नगरपालिकाको कर्मचारी र कार्यालय सम्बन्धी अन्य व्यवस्था प्रदेश कानून बमोजिम हुने कुरा स्पष्ट उल्लेख गरेको छ।

नेपालको संविधानको धारा २८५ को उपधारा (३)मा प्रदेश मन्त्रिपरिषद, गाउँ कार्यपालिका र नगर कार्यपालिकाले आफ्नो प्रशासन सञ्चालन गर्न आवश्यकता अनुसार कानून बमोजिम विभिन्न सरकारी सेवाहरूको गठन र सञ्चालन गर्न सक्ने कुरा उल्लेख गरेको छ।

धारा ३०२ मा प्रदेश र स्थानीय तहमा आवश्यक सेवा प्रवाह गर्न नेपाल सरकारले प्रदेश र स्थानीय तहमा सरकारी सेवाहरूको गठन र सञ्चालन गर्न आवश्यक व्यवस्था गर्ने भनी स्पष्ट उल्लेख गरेको छ।

यी प्रावधानहरूको कारण सङ्घीय संसदले बनाएको कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम र नेपालको संविधानबमोजिम प्रदेश सरकारले स्थानीय तहको स्थानीय सेवाको व्यवस्थापन सम्बन्धमा सबै स्थानीय तहलाई एकरूपता ल्याउने गरी प्रदेश सरकारले नेपालको संविधानको धारा २२६ र धारा २२७ बमोजिम प्रदेश कानून बनाउनु पर्ने जिम्मेवारी भएको।

## २. स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को व्यवस्था

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ८५. कर्मचारी समायोजन अन्तर्गत "यस ऐनमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि स्थानीय तहमा कर्मचारी समायोजन सम्बन्धी व्यवस्था प्रचलित सङ्घीय कानून बमोजिम हुनेछ।" त्यसैगरी दफा ८६. स्थानीय सेवाको गठन तथा कर्मचारी नियुक्ति र सेवाको सर्त अन्तर्गतको उपदफा (१) मा "स्थानीय सेवाको गठन, सञ्चालन, व्यवस्थापन, सेवाको सर्त तथा सुविधा सम्बन्धी आधारभूत सिद्धान्त र मापदण्ड सङ्घीय कानून बमोजिम हुनेछ।" भन्ने प्रावधान बमोजिम नै सङ्घीय संसदले कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ निर्माण गरी लागू गरेको हो।

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा ८६.को उपदफा (२)मा "उपदफा (१)को अधीनमा रही "स्थानीय सेवाको गठन, सञ्चालन, व्यवस्थापन, सेवाको सर्त तथा सुविधा सम्बन्धी अन्य व्यवस्था स्थानीय तहले बनाएको कानून बमोजिम हुनेछ।" भन्ने स्पष्टसँग उल्लेख गरेको छ। त्यसैगरी दफा ८६. को उपदफा (३) मा "स्थानीय सेवाको स्थायी दरबन्दीको पदमा प्रदेश लोक सेवा आयोगले छनौट गरी सिफारिस गरेको उम्मेदवारलाई मात्र नियुक्ति गर्नु पर्नेछ।" भन्ने स्पष्ट उल्लेख गरेको छ।

टेलिफोन: ०५७-५९०६१३, ५९०६१४, ५९०६१५, ई-मेल: [info.ppsc@bagamati.gov.np](mailto:info.ppsc@bagamati.gov.np)

वेब साइट: [ppsc.bagamati.gov.np](http://ppsc.bagamati.gov.np)



# प्रदेश लोक सेवा आयोग



प.सं. ०७७/०७८

च.नं. ३०८

यसरी दफा ८६.को उपदफा (२) बमोजिम बनाइने कानून दफा ८६को उपदफा (१)लाई सम्बोधन गर्ने कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ अनुसार हुनुपर्नेमा नभएको देखिएकोले त्यसरी बनेका कानूनको कार्यान्वयनमा प्रदेश लोक सेवा आयोगले सहमति जनाउने ठाउँ नभएको।

स्थानीय तहको प्रमुख प्रशासकको रूपमा कार्य गर्ने निजामती सेवाका जिम्मेवार कर्मचारी सम्बन्धित प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले दफा ८४.को उपदफा (२) को देहाय (अ) मा "गाउँपालिका वा नगरपालिकाको प्रशासकीय तथा आर्थिक नियन्त्रण गर्ने" काम कर्तव्य र अधिकारसमेत प्राप्त भएकोमा यी महत्वपूर्ण कानूनी विषयलाई स्थानीय कार्यपालिकाका प्रमुख वा अध्यक्षलाई सुसूचित गराउन नजरअन्दाज गरेको देखियो।

## ३. कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को व्यवस्था

सरकारी सेवा र अन्य सेवाका कर्मचारीलाई सङ्ग, प्रदेश र स्थानीय तहको सेवामा समायोजन गर्ने सम्बन्धमा कानूनी व्यवस्था गर्न सङ्घीय संसदले कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ जारी गरेको।

कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा ३. (१) बमोजिम "कर्मचारी समायोजन गर्ने प्रयोजनको लागि सङ्घ, प्रदेश र स्थानीय तहमा सेवा प्रवाहका लागि आवश्यक पर्ने सङ्गठन संरचना तथा कर्मचारी दरबन्दी नेपाल सरकारले स्वीकृत गरे बमोजिम हुने।" र दफा ३. (१०) ले "कर्मचारी समायोजनको कार्य सम्पन्न भइ सकेपछि प्रदेश सरकार वा स्थानीय तहले आवश्यकता अनुसार सङ्गठन संरचना वा दरबन्दी थपघट, हेरफेर वा परिमार्जन गर्न सक्नेछन्। सम्बन्धित प्रदेश वा स्थानीय तहबाट अनुरोध भइ आएमा नेपाल सरकारले आवश्यक सहयोग गर्नेछ।" भनी स्पष्ट उल्लेख भएको छ।

कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा ६.मा अन्य सेवाका कर्मचारी समायोजन गर्ने कुरा उल्लेख छ र "अन्य सेवाका कर्मचारी" भन्नाले साविकका स्थानीय निकायबाट स्थायी नियुक्ति पाई कर्मचारी समायोजन अध्यादेश, २०७५ प्रारम्भ हुँदाका बखत स्थानीय तहमा कार्यरत कर्मचारी वा प्रदेश वा स्थानीय तहमा सेवा हस्तान्तरण भएका समिति, आयोग, प्रतिष्ठान वा यस्तै प्रकृतिका सङ्गठित संस्थाका स्थायी कर्मचारी सम्झनु पर्छ।" भनी परिभाषित गरेको छ।

दफा ७ मा राजपत्र अनङ्कित प्रथम श्रेणीमा पाँच वर्ष वा सो भन्दा बढी सेवा अवधि पूरा गरेको र राजपत्र अनङ्कित प्रथम श्रेणीमा सेवा प्रवेश गर्दाको बखत तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता हासिल गरेको भएमा अधिकृतस्तर छैठौँमा समायोजन हुने व्यवस्था थियो र सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयबाट मिति २०७५ चैत्र ११ गते नै कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ बमोजिम सरकारी सेवाका सबै कर्मचारीहरू सङ्ग, प्रदेश र स्थानीय तहमा समायोजन भइसकेको छ।

टेलिफोन: ०५७-५९०६१३, ५९०६१४, ५९०६१५, ई-मेल: [info.ppsc@bagamati.gov.np](mailto:info.ppsc@bagamati.gov.np)

वेब साइट: [ppsc.bagamati.gov.np](http://ppsc.bagamati.gov.np)



# प्रदेश लोक सेवा आयोग



प.सं. ०७७/०७८

च.नं. ३०८

कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा १४. को उपदफा (२)मा समायोजन भएका कर्मचारीको सरुवा तथा बढुवा सम्बन्धी व्यवस्थाबारे उल्लेख गरेको छ।

उक्त ऐनको दफा १४. को उपदफा (२) मा प्रचलित कानूनमा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि यस ऐन बमोजिम समायोजन भएका कर्मचारी देहायको पदमा बढुवाको लागि उम्मेदवार हुन सक्नेछन्:- "(क)मा स्थानीय तहको सेवामा समायोजन भएका कर्मचारी सम्बन्धित प्रदेशमा रहेका स्थानीय तहको सम्बन्धित सेवा, समूहको एक तह माथिको पदमा, (ख)मा प्रदेशको सेवामा समायोजन भएको कर्मचारी सम्बन्धित प्रदेशको सेवा, समूह वा उपसमूहको एक तह माथिको पदमा।" भनी स्पष्ट व्यवस्था भएको छ।

उक्त ऐनको दफा १५. सेवाका सर्त र सुरक्षा सम्बन्धी मापदण्ड बमोजिम प्रदेश वा स्थानीय तहले प्रदेश वा स्थानीय तहको सेवाको गठन सम्बन्धी कानून बनाउँदा:

- (क) कर्मचारी छनौट, भर्ना, नियुक्ति, सरुवा, बढुवा, आचरण र विभागीय सजायका विषयमा सङ्घीय निजामती सेवा सम्बन्धी कानूनका आधारभूत सिद्धान्त र मान्यतालाई आधारको रूपमा लिने,
- (ख) प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सेवाको पदमा प्रदेश लोकसेवा आयोगको सिफारिसमा नियुक्ति हुने व्यवस्था गर्ने,
- (ग) प्रदेश वा स्थानीय तहको सेवामा समायोजन भएका कर्मचारी अवकाश नभएसम्म त्यसरी समायोजन हुँदाको पद कायम रहने गरी सङ्गठन संरचना तथा दरबन्दी स्वीकृत गर्ने,
- (घ) स्थानीय तहको सेवामा समायोजन भएका कर्मचारीहरू सम्बन्धित प्रदेशमा रहेका स्थानीय तहमा कानून बमोजिम सरुवा हुन सक्ने व्यवस्था गर्ने, भन्ने प्रावधान रहेको छ।

दफा २८मा कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ कार्यान्वयन गर्ने क्रममा कुनै कठिनाई उत्पन्न भएमा नेपाल सरकारले यो ऐनको प्रतिकूल नहुने गरी आवश्यक व्यवस्था मिलाउन सक्नेछ भन्ने व्यवस्था रहेको छ।

दफा २९. मा "प्रचलित कानूनमा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि यस ऐनमा लेखिएको विषयमा यसै ऐन बमोजिम हुनेछ।" भनी कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को गम्भीरतालाई स्पष्ट पारेको छ।

४. निजामती सेवा ऐन, २०४९ र निजामती सेवा नियमावली, २०५०मा भएको व्यवस्था

निजामती सेवा ऐन, २०४९को दफा ६क.मा निजामती सेवामा रहने पदहरूको दरबन्दी तोकिएबमोजिम हुनेछ। यस विपरीत दरबन्दी सिर्जना गरी पूर्ति गरिएको पद स्वतः खारेज हुने प्रावधान रहेको छ।

टेलिफोन: ०५७-५९०६१३, ५९०६१४, ५९०६१५, ई-मेल: [info.ppsc@bagamati.gov.np](mailto:info.ppsc@bagamati.gov.np)

वेब साइट: [ppsc.bagamati.gov.np](http://ppsc.bagamati.gov.np)





# प्रदेश लोक सेवा आयोग



प.सं. ०७७/०७८

च.नं. ३०८

निजामती सेवा नियमावली, २०५०को नियम ६मा सम्बन्धित मन्त्रालयले ऐनको दफा ६क. बमोजिम सिर्जना भएका पदहरूको सेवा, समूह वा उपसमूह एवं श्रेणी समेत खुल्ने गरी पद सिर्जना गर्ने निर्णय भएको मितिले एक महिनाभित्र अनिवार्य रूपमा निजामती किताबखानामा पद दर्ता गराउनु पर्नेछ। त्यसरी पद दर्ता गरेपछि त्यसको जानकारी निजामती किताबखानाले सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, अर्थ मन्त्रालय र सम्बन्धित निकायमा पठाउनु पर्नेछ। त्यसरी पद दर्ता भएको जानकारी पाएपछि मात्र पद पूर्ति गर्न सकिनेछ।

५. प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५

नेपालको संविधानको धारा २४४ बमोजिम प्रदेश लोक सेवा आयोगको व्यवस्था भएको र प्रदेश निजामती सेवा, प्रदेश प्रहरी सेवा, प्रदेश अन्य सरकारी सेवा, प्रदेश सङ्गठित संस्थाको सेवा, स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको पदमा उपयुक्त उम्मेदवारको छनौटमा स्वच्छता तथा निष्पक्षता कायम गरी योग्यता प्रणालीलाई प्रवर्द्धन गर्दै सार्वजनिक प्रशासनलाई सक्षम, सुदृढ र सेवामुखी बनाउने सम्बन्धमा आवश्यक व्यवस्था गर्न सङ्घीय संसदले प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ जारी गरेको छ।

६. प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६मा स्थानीय तहले अनिवार्य पालना गर्नुपर्ने व्यवस्था

प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ बमोजिम बनेको प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ मा आयोगको काम, कर्तव्य र अधिकार बारे उल्लेख भएको। प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६को दफा १०मा आयोगको काम, कर्तव्य र अधिकार अन्तर्गत स्थानीय तहले अनिवार्य पालना गर्नुपर्ने महत्वपूर्ण व्यवस्थाहरू निम्न बमोजिम उल्लेख गरेको छः

- (१) स्थानीय सरकारी सेवा र स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा नियुक्तिका लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न परीक्षा सञ्चालन गर्नु आयोगको कर्तव्य हुनेछ।
- (२) स्थानीय सरकारी सेवा वा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवामा स्थायी नियुक्ति गर्दा आयोगको परामर्श लिनु पर्नेछ।
- (३) स्थानीय तहबाट निवृत्तिभरण पाउने पदमा आयोगको परामर्श बिना स्थायी नियुक्ति गरिने छैन।
- (४) त्यस्तै गरी तल उल्लेखित विषयमा आयोगको परामर्श लिनु पर्ने व्यवस्था गरेको छः-

(क) स्थानीय सरकारी सेवाको पदमा छ महिनाभन्दा बढी समयका लागि नियुक्ति गर्दा उम्मेदवारको उपयुक्तताको विषयमा,

टेलिफोन: ०५७-५९०६१३, ५९०६१४, ५९०६१५, ई-मेल: [info.ppsc@bagamati.gov.np](mailto:info.ppsc@bagamati.gov.np)  
वेब साइट: [ppsc.bagamati.gov.np](http://ppsc.bagamati.gov.np)



# प्रदेश लोक सेवा आयोग



प.सं. ०७७/०७८

च.नं. ३०८

- (ख) स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा कर्मचारीको सेवा, सर्त सम्बन्धी कानूनको विषयमा,
- (ग) स्थानीय सरकारी सेवा तथा स्थानीय तहको सङ्गठित संस्थाको सेवाको पदमा नियुक्ति, बढुवा र विभागीय कारवाही गर्दा अपनाउनु पर्ने सिद्धान्तको विषयमा,
- (घ) स्थानीय सरकारी सेवाको कर्मचारीलाई दिइने विभागीय सजायको विषयमा।

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६को दफा १०६मा अनियमित ठहर गर्न वा रद्द गर्न सक्ने: (१) संविधान, यो ऐन र अन्य प्रचलित कानून तथा आयोगले समय समयमा तोकेको कार्यविधि र सर्त पूरा नगरी कुनै कर्मचारीलाई नियुक्ति, बढुवा वा विभागीय कारवाही गरेको पाइएमा आयोगले त्यस्तो नियुक्ति, बढुवा वा विभागीय कारवाहीलाई अनियमित ठहर गर्न सक्नेछ।

दफा ८३ बमोजिम अनुगमन गर्दा वा गराउँदा सामान्य सिद्धान्तको सम्बन्धमा आयोगको परामर्श अनुरूप गरेको नपाइएमा आयोगले सम्बन्धित निकायलाई त्यस्तो काम कारवाही सच्याउने वा रद्द गर्ने आदेश दिन सक्नेछ।

यस्ता महत्त्वपूर्ण कानूनहरू हुँदा हुँदै विभिन्न स्थानीय तहले यी कानूनहरूको बर्खिलाप गरी आयोगको परामर्श नलिई कानून बनाएको हुँदा आयोगले ती कानूनको कार्यान्वयनमा सकारात्मक सहमति जनाउन नसक्ने र नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४, कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५, निजामती सेवा ऐन, २०४९ र निजामती सेवा नियमावली, २०५०, प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ र प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६, को व्यवस्थालाई गम्भीरतापूर्वक नलिई नजरअन्दाज गरी स्वेच्छाचारी हिसाबबाट आफ्नो अवैधानिक कानून बनाएर कर्मचारीको पदपूर्ति तथा बढुवा गर्न नपाइने जानकारी गराइन्छ। यदि कुनै स्थानीय तहले प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६को दफा १० र दफा १०६को प्रतिकूल हुने गरी काम कारवाही गरेको भए आयोगले अनियमित ठहर गर्न वा रद्द गर्न सक्ने र सम्बन्धित निकायलाई त्यस्तो काम कारवाही सच्याउने वा रद्द गर्ने आदेश दिन सक्नेछ भन्ने व्यवस्थालाई मध्यनजर गरी कर्मचारी प्रशासन सम्बन्धी काम कारवाही हुन अनुरोध गरिन्छ।

## बोधार्थ:

१. श्री प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, सिंहदरवार, काठमाडौं।
२. श्री सङ्घीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय - कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५को दफाहरू ३, ६, ७, १४, १५, २८ र २९ मा भएको व्यवस्था बमोजिम नभएको पाइएको।

टेलिफोन: ०५७-५९०६१३, ५९०६१४, ५९०६१५, ई-मेल: [info.ppsc@bagamati.gov.np](mailto:info.ppsc@bagamati.gov.np)

वेब साइट: [ppsc.bagamati.gov.np](http://ppsc.bagamati.gov.np)



# प्रदेश लोक सेवा आयोग



प.सं. ०७७/०७८

च.नं. ३०८

३. श्री महालेखापरीक्षकको कार्यालय, बबरमहल, काठमाडौं।
४. श्री महालेखा नियन्त्रक कार्यालय, काठमाडौं।
५. श्री राष्ट्रिय सतर्कता केन्द्र, काठमाडौं।
६. श्री मुख्य मन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय, हेटौंडा।
७. श्री प्रदेश लेखा नियन्त्रक कार्यालय, हेटौंडा।
८. बागमती प्रदेशस्थित सबै कोष तथा लेखा नियन्त्रकको कार्यालय।

(महेशराज पौडेल)

अधिकृत सातौं

टेलिफोन: ०५७-५९०६९३, ५९०६९४, ५९०६९५, ई-मेल: [info.ppsc@bagamati.gov.np](mailto:info.ppsc@bagamati.gov.np)

वेब साइट: [ppsc.bagamati.gov.np](http://ppsc.bagamati.gov.np)

## अनुसूची - १७ मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानलाई दिइएको परामर्श



प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा १०को उपदफा (३) र उपदफा (४) बमोजिम अधिकार प्राप्त अधिकारीबाट निर्णय गराई (माननीय मुख्यमन्त्री तथा सामाजिक विकास मन्त्रीज्यूबाट निर्णय भएको) मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रिपरिषद्को कार्यालय मार्फत परामर्श माग गरिएको विषयहरू मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान (अस्पताल सञ्चालन तथा व्यवस्थापन) नियमावली, २०७७, मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान (शिक्षक सेवा, सर्त र सुविधा सम्बन्धी) नियमावली, २०७७, मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान (कर्मचारी सेवा, सर्त र सुविधा) नियमावली, २०७७, मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान जनशक्ति सर्भेक्षण तथा व्यवस्थापन (O & M), २०७७ सम्बन्धमा आयोगको परामर्श निम्नबमोजिम प्रदान गर्ने:

१. मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान (शिक्षक सेवा, सर्त र सुविधा सम्बन्धी) नियमावली, २०७७, दफा २को (ग)मा र मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान (कर्मचारी सेवा, सर्त र सुविधा) नियमावली, २०७७, दफा २को (ग)मा 'बागमती प्रदेश लोक सेवा आयोग' को सट्टामा 'प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेश' भनी परिमार्जन गर्ने।
२. मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान (शिक्षक सेवा, सर्त र सुविधा सम्बन्धी) नियमावली, २०७७ को नियम १४मा उपनियम (४) थप गर्ने:  
स्थायी नियुक्ति पाएको कुनै शिक्षकले नियुक्ति पाएको एक वर्षभित्र कुनै कारणले सेवाबाट हटेमा वा नियुक्ति लिन नआएमा त्यस्तो रिक्त पदमा वैकल्पिक उम्मेदवारलाई योग्यताक्रमानुसार नियुक्त गर्न सक्नेछ।
३. मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान (कर्मचारी सेवा, सर्त र सुविधा) नियमावली, २०७७को नियम १४मा उपनियम (४) थप गर्ने:  
स्थायी नियुक्ति पाएको कुनै कर्मचारीले नियुक्ति पाएको एक वर्षभित्र कुनै कारणले सेवाबाट हटेमा वा नियुक्ति लिन नआएमा त्यस्तो रिक्त पदमा वैकल्पिक उम्मेदवारलाई योग्यताक्रमानुसार नियुक्त गर्न सक्नेछ।
४. मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान (शिक्षक सेवा, सर्त र सुविधा सम्बन्धी) नियमावली, २०७७ को प्रस्तावित नियम १५को उपनियम (१)मा शिक्षाध्यक्षले सट्टा रजिष्ट्रारले भनी बदल्नु पर्ने।  
(कारण - त्रिभुवन विश्व विद्यालय लगायतका विश्वविद्यालयमा शिक्षक तथा कर्मचारीहरूको दरबन्दी तोक्ने र सेवा आयोगको सिफारिसमा नियुक्ति र बढुवा गर्ने कार्य रजिष्ट्रारले गर्दछ र प्राज्ञिक र अनुसन्धानमूलक कार्य शिक्षाध्यक्षले गर्दछ।)
५. मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान (शिक्षक सेवा, सर्त र सुविधा सम्बन्धी) नियमावली, २०७७ को प्रस्तावित नियम ३०को उपनियम (१) लाई हटाउने र त्यसको सट्टा निम्न बमोजिम प्रतिस्थापन गर्ने:  
प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा १०को उपदफा (१) बमोजिम आयोगले नियुक्तिको लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न परीक्षा सञ्चालन गर्नेछ।



६. मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान (कर्मचारी सेवा, सर्त र सुविधा) नियमावली, २०७७, को प्रस्तावित नियम ३०को उपनियम (१) लाई हटाउने र त्यसको सट्टा निम्न बमोजिम प्रतिस्थापन गर्ने: प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा १०को उपदफा (१) बमोजिम आयोगले नियुक्तिको लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न परीक्षा सञ्चालन गर्नेछ।
७. मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान (शिक्षक सेवा, सर्त र सुविधा सम्बन्धी) नियमावली, २०७७ को प्रस्तावित नियम ३९को उपदफा (२)मा बहुवाको आधार अन्तर्गत 'अनुसन्धान तथा कृति प्रकाशन' वापतको अङ्क राख्नुपर्ने।
८. मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान जनशक्ति सर्भेक्षण तथा व्यवस्थापन (O & M), २०७७ मा "प्रतिष्ठानले सुरु गर्ने विभिन्न शैक्षिक कार्यक्रमहरूमा सम्बन्धित परिपदको मापदण्ड अनुसारका सर्तहरू पूरा गरेको हुनुपर्नेछ।" भन्ने व्यवस्था गर्ने। उक्त सर्तअनुसार पदपूर्ति गर्दा आवश्यकताबमोजिम चरणबद्ध रूपमा पदपूर्ति गर्ने व्यवस्था राख्ने।
९. मदन भण्डारी स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठान (शिक्षक सेवा, सर्त र सुविधा सम्बन्धी) नियमावली, २०७७ को प्रस्तावित नियम १२ को उपनियम (१) मा उल्लेख गरेको तहको सट्टा पद कायम गर्ने र उक्त उपनियम (१) को खण्ड (क) मा उल्लेख भएको ट्युटर पदलाई हटाई स्नातक तहको कार्यक्रम सञ्चालन गर्दा सहायक प्राध्यापक पदबाट नै सुरुवात गर्ने। तर प्रवीणता प्रमाणपत्र तह (Proficiency Certificate Level - PCL) सुरु गर्नुपर्दा सहायक प्राध्यापक पदभन्दा एक तह मुनि ट्युटरको सट्टा प्रशिक्षक (Instructor) पदको दरबन्दी कायम गर्ने।
१०. प्रशिक्षक (Instructor)पदको ५ वर्ष अवधि पूरा भएपछि र निर्धारित शैक्षिक योग्यता पुगेको खण्डमा सहायक प्राध्यापक पदमा बहुवाको उम्मेदवार हुन सक्ने प्रावधान राख्ने। सोही अनुसार बहुवा हुन प्रतिशत निर्धारण गर्ने।

अनुसूची - १८  
लोक सेवा आयोगको माननीय अध्यक्ष माधव प्रसाद रेग्मीलाई बधाई तथा शुभकामना  
ज्ञापन



प.सं. ०७७/०७८  
च.नं.

प्रदेश लोक सेवा आयोग



मिति - २०७८।०३।२४

माननीय अध्यक्ष श्री माधव प्रसाद रेग्मीज्यू  
लोक सेवा आयोग  
अनामनगर, काठमाडौं।

विषय - बधाई तथा शुभकामना।

मिति २०७८ वैशाख २६ गते बसेको संवैधानिक परिषद्को सिफारिस अनुसार सम्माननीय राष्ट्रपतिबाट मिति २०७८ असार १० गते गरिमामय लोक सेवा आयोगको माननीय अध्यक्ष पदमा नियुक्त हुनुभएकोमा सर्वप्रथमतः प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेशको तर्फबाट हार्दिक बधाई ज्ञापन गर्न चाहन्छु।

नेपालको संविधानको भाग २३ धारा २४२ अनुसार स्थापित आयोगले मुलुकको निजामती सेवाको पदमा नियुक्तिका लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्न परीक्षाहरू सञ्चालन गर्ने, नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल, अन्य सङ्घीय सरकारी सेवा तथा सङ्गठित संस्थाको पदमा पदपूर्तिका लागि लिखित परीक्षा सञ्चालन गर्ने तथा आफ्नो कार्य सम्पादन गर्दा योग्यता, निष्पक्षता, स्वच्छता, समान अवसर, समावेशीता, दुई अन्ध, परिचय शून्यता, असंलग्नता र गोपनीयता जस्ता आधारभूत सिद्धान्तहरूलाई अपनाएर छुट्टै संवैधानिक साख भएको निर्विवादित सम्मानित संस्थाको नेतृत्वको अभिभारा यहाँको काँधमा आएको छ।

मुलुक एकात्मक शासन व्यवस्थाबाट सङ्घीयतामा परिणत भएपछि नेपालको संविधानको धारा २४४ ले प्रत्येक प्रदेशमा प्रदेश लोक सेवा आयोग रहने तथा प्रदेश लोक सेवा आयोगको गठन, काम, कर्तव्य र अधिकार प्रदेश कानून बमोजिम हुने र यसका लागि सङ्घीय संसदले कानून बनाई आधार र मापदण्ड निर्धारण गर्ने भनी व्यवस्था भएबमोजिम प्रदेश लोक सेवा आयोग (आधार र मापदण्ड निर्धारण) ऐन, २०७५ मिति २०७५ चैत्र १५ गते देखि लागू भएको छ।

उक्त ऐनको दफा ११ मा प्रदेश लोक सेवा आयोगले पदपूर्तिका लागि उम्मेदवारको छनौटलाई निष्पक्ष र विधिसन्धीय बनाउन आयोगले सङ्घीय कानून बमोजिम अपनाएको सिद्धान्त र मापदण्डलाई प्रदेश लोक सेवा आयोगले अवलम्बन गर्ने तथा सो विपरित भए गरेको काम कारवाही स्वतः बदर हुने व्यवस्था रहेको छ साथै ऐनको दफा १२ मा आयोगले परीक्षा सम्बन्धी कुनै पनि विषयमा लोक सेवा आयोगको सहयोग

टेलिफोन: ०५७-५९०६१३, ५९०६१४, ५९०६१५, ई-मेल: [info.ppsc@bagamati.gov.np](mailto:info.ppsc@bagamati.gov.np)

वेब साइट: [ppsc.bagamati.gov.np](http://ppsc.bagamati.gov.np)





# प्रदेश लोक सेवा आयोग

बागमती प्रदेश  
हेटौडा, मकवानपुर

प.सं. ०७७/०७८

च.नं.

लिन सक्ने भन्ने व्यवस्था हुनु भनेको प्रदेश लोक सेवा आयोगहरू र लोक सेवा आयोगको सम्बन्ध अभिन्न, सौहार्द र भातृत्वपूर्ण हुनुपर्ने आवश्यकता देखिन्छ।


आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगको कार्यप्रकृति उस्तै तथा कार्य सम्पादनका मापदण्डहरू समान रहेको हुँदा आयोगको लामो अनुभव र कार्य प्रकृया प्रदेश लोक सेवा आयोगका लागि मार्गदर्शन हुने कुरामा दुई मत छैन।

सङ्घीय सुशासनका लागि योग्यता प्रणाली (Merit System for Federal Good Governance) भन्ने मूल सार (Theme) का साथ मिति २०७७ फागुन २३ र २४ गते लोक सेवा आयोग र सातवटै प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको धुलिखेलमा प्रथम राष्ट्रिय सम्मेलन भई घोषणा पत्र र सात बुँदे निर्णयहरू समेत जारी भएको थियो।

उक्त घोषणा पत्रमा "लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूबीच सहकार्य तथा समन्वय गरी अनुकरणीय प्रणाली स्थापित गर्दै सङ्घीय सुशासन प्रवर्द्धन गर्न योगदान गर्नेछौं।" भनी प्रतिबद्धता व्यक्त गरिएको थियो।

माननीय अध्यक्षज्यूको कार्यकालमा लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूबीच समन्वय, सहयोग, सहकार्य तथा सहजीकरण हुँदै सबै लोक सेवा आयोगहरूबीच आपसी सम्बन्ध कायम हुने कुरामा विश्वस्त छु।

राष्ट्र सेवक कर्मचारीहरूको अभिभावक मात्रै नभएर योग्यता प्रणालीको संरक्षक तथा निष्पक्षताको पर्याय समेत बनेको लोक सेवा आयोगको माननीय अध्यक्ष पदमा नियुक्त हुनुभएकोमा पुनः बधाई तथा सफल कार्यकालका लागि हार्दिक शुभकामना व्यक्त गर्दछु।

  
.....  
सुरेश मान श्रेष्ठ  
अध्यक्ष

टेलिफोन: ०५७-५९०६१३, ५९०६१४, ५९०६१५, ई-मेल: [info.ppsc@bagamati.gov.np](mailto:info.ppsc@bagamati.gov.np)

वेब साइट: [ppsc.bagamati.gov.np](http://ppsc.bagamati.gov.np)

## आयोगका महत्वपूर्ण कार्यका केही झलकहरू



मिति २०७७/११/७ गते चितवनको भरतपुरमा आयोजित परीक्षामा खटिने जनशक्तिहरूका लागि अभिमुखीकरण कार्यक्रममा सहभागीहरू



स्वास्थ्य सेवा चौथो तह, अ.हे.व. पदको प्रवेश पत्र लिनेहरूको भिड





कृषि सेवा चौथो तह, ना.प्रा.स. पदको प्रवेश पत्र लिनेहरूको भिड



चौथो तहका विभिन्न सेवा समूहका पदको प्रवेश पत्र लिनेहरूको भिड



विभिन्न सेवाका चौथो तहका पदहरूको दरखास्त फाराम स्वीकृतिको कार्य हुँदै



२०७७/०६/१२ गते माननीय प्रदेश प्रमुखसमक्ष आयोगको वार्षिक प्रतिवेदन २०७५/७६ पेश गर्नुहुँदै आयोगका माननीय अध्यक्ष सुरेशमान श्रेष्ठ





मिति २०७७/०८/२२ गते प्रदेश नं ५ का प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारीहरूसँग छलफल



मिति २०७७/०८/१६ गते बागमती प्रदेशका माननीय मुख्यमन्त्रीज्यूको आयोगमा भ्रमण



मिति २०७७/०८/२२ गते प्रदेश नं ५ का प्रदेश लोक सेवा आयोगका पदाधिकारीहरूसँग छलफल



मिति २०७७/११/२३-२५ गते प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको पहिलो राष्ट्रिय सम्मेलन शुभारम्भ हुँदै





मिति २०७७/११/२३-२५ गते प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको पहिलो राष्ट्रिय सम्मेलनमा लोक सेवा आयोग र प्रदेश लोक सेवा आयोगका माननीय अध्यक्षज्यूहरू



मिति २०७७/११/२३-२५ गते प्रदेश लोक सेवा आयोगहरूको पहिलो राष्ट्रिय सम्मेलनमा आयोगका पदाधिकारीहरू र निमित्त सचिव



आयोग र विभिन्न मन्त्रालय अन्तर्गत कर्मचारीहरू प्रवेश पत्र र स्वीकृत नामावली तयार गर्दै



आयोगका कर्मचारीहरू प्रवेश पत्र तयार गर्दै





मिति २०७७/१०/८ बागमती प्रदेश, प्रदेश २ र प्रदेश ५ का प्रदेश लोक सेवा आयोगका सचिव तथा कर्मचारीहरू अनलाइन सफ्टवेयर सम्बन्धी छलफल पछि



मिति २०७७/१०/२७ गते प्रदेश लोक सेवा आयोग प्रदेश नं १ का पदाधिकारीहरूसँग छलफल



## प्रदेश लोक सेवा आयोग, बागमती प्रदेश

हेटौंडा-५, मकवानपुर, नेपाल

फोन : ०५७-५२०६१३, ५२०६१४, ५२०६१५

इमेल : [info.ppsc@bagamati.gov.np](mailto:info.ppsc@bagamati.gov.np)

वेबसाइट : <http://ppsc.bagamati.gov.np>

<https://ppsonline.bagamati.gov.np>